

# 永續報告書 Sustainability Report

## 2024



普誠科技  
Princeton Technology Corp.

## 目錄

前言.....	3	CH3 幸福職場與社會共榮 .....	80
關於報告書.....	3	3.1 幸福職場 .....	80
董事長的話.....	5	3.2 職業安全與衛生 .....	95
CH1 關於普誠 .....	6	3.3 人權維護 .....	121
1.1 公司簡介.....	6	3.4 社會共榮 .....	128
1.2 永續治理.....	12	CH4 環境永續 .....	131
1.3 利害關係人鑑別及議合.....	15	4.1 氣候變遷因應 .....	131
1.4 重大永續主題鑑別.....	17	4.2 能源管理 .....	138
CH2 永續治理 .....	20	4.3 水資源管理 .....	141
2.1 公司治理架構.....	20	4.4 廢棄物管理 .....	143
2.2 風險管理.....	32	附錄.....	149
2.3 法規遵循與誠信經營.....	35	GRI 準則對照表.....	149
2.4 供應鏈管理.....	42	SASB 指標對照表.....	155
2.5 資訊安全.....	53	會計師有限確信報告.....	159
2.6 產品責任與安全.....	60		
2.7 創新與研發.....	67		
2.8 客戶關係管理.....	73		

# 前言

## 關於報告書

本永續報告書 ( 以下稱本報告書 ) 發行目的主要是向社會大眾及利害關係人揭露普誠科技股份有限公司 ( 報告書內簡稱普誠、本公司或我們 ) 在環境面 ( Environmental )、社會面 ( Social )、經濟治理面 ( Governance ) 三大面向所做的努力，包含實際作為、績效結果及未來規劃。普誠秉持著「在利基市場中爭取絕對的優勢」的管理文化，期望藉由本報告讓利害關係人瞭解普誠之永續作為，以及我們在善盡企業社會責任及落實永續發展的決心。

- 報告書邊界與範疇：

本報告書揭露之資料範圍係以報告主體為普誠台北母公司 ( 2 樓及 6 樓 )、新竹分公司、普誠創智 ( 成都 )、普誠科技 ( 深圳 ) 及成都啟臣微電子為主要報告範疇，其他區域未對本公司之經濟、環境及社會面產生重大影響，故未全面揭露其永續相關資訊於本報告書中。若有涉及其他區域之資訊，將於報告中特別標註說明。

- 報告書期間：

為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

- 發行概況：

現行版本出版日期：2025 年 8 月，發行頻率預計為每年一次。

- 編製依據：

本報告書依循全球永續性報告協會 ( Global Reporting Initiative, GRI ) 發布之 GRI 準則 ( GRI Standards ) 2021 年版進行編撰。

本報告書亦依循永續會計準則委員會 ( Sustainability Accounting Standards Board, SASB ) 行業指標及氣候相關財務揭露 ( Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD ) 架構進行揭露。本報告書於附錄提供 GRI Standards 及 SASB 內容索引，以供快速檢索及查詢。

- 報告書資訊編製及核准流程

本報告書相關資訊由各部門進行收集並由部門主管覆核後，送交本公司治理主管進行資訊彙整、編製及審閱，完成之報告書經送董事會核閱通過確認後發布。

- 報告書確信與查證

本報告書委由國富浩華聯合會計師事務所依照依財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行會計師有限確信，會計師出具之確信報告請詳附錄。報告書內容所提及之財務資訊與普誠 2024 年度合併財務報告內容一致，並經國富浩華聯合會計師事務所查核簽證。

- 意見回饋：

若您對本報告書內容有任何回饋或指教，歡迎您與我們聯繫。

聯絡人	胡玉珍協理
電話	( 02 ) 6629-6288#25233
Email	jade@princeton.com.tw
地址	新北市新店區寶橋路 233 之 1 號 2 樓

## 董事長的話

回首過去的一年，我們見證了普誠科技在全球經濟動盪中的穩健成長和創新突破。作為一家具有三十多年歷史的半導體公司，我們成功開發新一代技術的車用應用市場的產品，並在車用晶片領域寫下了新篇章。

2023 年普誠首次出具了企業永續報告書，並且進行了第一次的溫室氣體盤查。這標誌著普誠科技在推動綠色科技和永續發展方面邁出了重要的一步。我們將持續努力，確保公司在環境、社會和治理 ( ESG ) 方面的表現不斷提升，為地球的永續發展貢獻力量。

展望未來，普誠科技將繼續秉持創新與品質的理念，致力於推動綠色科技和永續發展。我們將持續開發車用 IC，並積極布局高效能產品，例如馬達控制驅動 IC，努力為車用及消費電子應用領域開發出更高效能的產品。

普誠科技的產品主要是環境友善的綠能科技產品，包含高效率的 LED 節能燈光驅動，節能無刷直流馬達驅動等產品。在未來，普誠科技將繼續秉持創新與品質的理念，為車用及消費性電子市場持續提供可靠及高效能的綠能科技方案，以期能更積極的應對氣候變遷。

同時，我們也將加強與全球合作夥伴的合作，利用台灣完整的供應鏈優勢，持續為客戶提供最優質的產品和服務。我們相信，隨著新產品的持續開發和技術的不斷進步，普誠科技必將迎來更加光明的未來。

最後，我要感謝所有股東、合作夥伴及全體員工的信任與支持。讓我們攜手並肩，迎接未來的挑戰與機遇，共同創造普誠科技的新輝煌！

普誠科技股份有限公司

董事長 姜長安

## CH1 關於普誠

### 1.1 公司簡介

普誠科技成立於 1986 年，成立初始深耕於消費性 IC 領域，已為台灣消費性 IC 設計之領導廠商。其後跨足車用 IC 市場並獲得世界多家知名廠商認證及採用，足以證明普誠科技產品之優越品質已深獲客戶肯定及信賴。普誠科技已開發量產之產品，包括各項顯示器驅動 IC、LED 照明驅動 IC、馬達驅動 IC、多媒體語音 IC、射頻 IC 及客製化 IC 等；終端產品應用涵蓋車用抬頭顯示器 (HUD)、車用儀表板暨多媒體設備、車用照明、工具機、白色家電、消費性電子、監控攝影機等。

基本資訊	
公司名稱	普誠科技股份有限公司
成立日期	1986 年 05 月 15 日
董事長	姜長安
總經理	李國維
公司所在地	新北市新店區寶橋路 233-1 號 2 樓
實收資本額	新台幣 1,809,436,750 元
產業類別	半導體業
股票代碼	6129

### 公司發展沿革

1986 年	● 公司成立，以銷售 IC 零組件及電腦周邊設備為主。
--------	-----------------------------

1987 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 積體電路設計部成立。</li> <li>● 增添新穎IC設計設備，使開發部門能迅速研究開發新的IC，並接受客戶委託設計IC，增強市場競爭能力及加強客戶信心。</li> </ul>
1989年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成立測試工廠。</li> </ul>
1997 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發音量控制IC；遙控器IC；數位迴音處理IC；16位元 Audio DAC。</li> </ul>
1998 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發可程式化Rolling Code編碼器；內含動態記憶體的迴音、環繞音效IC；內含麥克風放大器及混音器的迴音音效處理IC；螢光顯示幕驅動IC；預設等化器及3D IC。</li> </ul>
1999 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發Data Bank（個人資料庫）處理IC；螢光顯示幕驅動IC；OLED驅動IC；8位元微處理器IC。</li> </ul>
2000 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成立香港分公司。</li> <li>● 成功開發70V 128位元螢光顯示幕驅動IC；16位元音頻Sigma-Delta D/A轉換器IC；6聲道音質處理器IC；視頻切換 IC；36聲道 8位元D/A轉換器IC；1/3 Duty LCD驅動IC；64x48 OLED驅動IC。</li> </ul>
2001 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 通過ISO 9001：2000認證。</li> <li>● 股票上櫃掛牌成功。</li> <li>● 成功開發128x64 OLED驅動IC；馬達伺服IC；MP3解碼IC；AC3 解碼IC；160x160 OLED驅動 IC；RDS解碼 IC。</li> </ul>

2002 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 通過ISO 14001 : 1996及OHSAS 18001 : 999認證。</li> <li>● 成立普誠科技 ( 深圳 ) 有限公司以加強服務大中華地區客戶。</li> <li>● 成功開發MP3編碼IC ; 1W功率放大IC ; TV音響處理IC ; I/O Expander + DAC ; 25 W D類音頻功率放大器IC。</li> </ul>
2003 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發LED顯示屏驅動IC ; 電池充電IC ; 杜比模擬音效處理IC ; USB微處理器。</li> </ul>
2004 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發132x65 OLED驅動IC超音波雷達測距IC音頻/視頻之頻道切 IC ; 聲音影像同步IC ; 擁有USB 2.0介面的MP3解碼IC ; 2W Class AB音頻放大器IC ; 無線廣播資料接收器。</li> </ul>
2005 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 併購亞全科技RF團隊及其業務，並成立新竹分公司。</li> <li>● 成功開發D類放大器IC ; 可調光節能燈鎮流器 ; 數位相機馬達驅動IC ; 無線射頻IC。</li> </ul>
2006 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 通過ISO/TS16949認證。</li> <li>● 國內IC設計公司專利數排名第八。</li> <li>● 成功開發數位影像處理IC ; 鎖相迴路數位調諧系統IC ; 伺服馬達控制器 ; 調光鎮流控制器IC。</li> </ul>
2007 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發GPS IC ; USB揚聲器控制IC。</li> </ul>
2008 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發高功率LED驅動IC ; D類音頻放大器兼處理器IC。</li> </ul>
2009 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發USB/SD主機音頻解碼器 ; 線性調光鎮流控制器 ; 自動對焦馬達驅動器 ; 電子紙驅 IC。</li> </ul>
2010 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發LED顯示屏驅動IC ; LED/VFD具備待機電源管理驅動IC ; DV馬達驅動IC。</li> </ul>
2011 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發TFT LCD驅動IC ; 汽車煞車燈LED驅動IC ; 車載影音LED背光驅動IC。</li> </ul>

2012 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發PWM 恒流步進馬達驅動IC；多功能 LCD Segment 驅動 IC。</li> </ul>
2013 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發電源IC；高壓柵極驅動IC。</li> </ul>
2014 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成立普誠創智（成都）科技有限公司。</li> <li>● 成功開發電力線通訊系統晶片；無刷直流馬達驅動IC。</li> </ul>
2015 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發列印頭驅動IC；抬頭顯示器驅動IC。</li> </ul>
2016 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 通過G3-PLC 國際標準認證。</li> <li>● 成功開發具USB2.0 Full Speed OTG功能的單晶片。</li> </ul>
2017 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發中國共享單車電子鎖驅動IC；便攜式卡拉OK麥克風驅動IC；電競滑鼠用單晶片。</li> </ul>
2018 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發車用LED 頭燈/尾燈驅動IC； LED 汽車儀表板驅動IC； 直流馬達驅動IC。</li> </ul>
2019 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功和日本大廠開發噴墨印表機頭的驅動IC和取代雷射印表機頭的驅動IC，皆屬客製化IC，屬高單價及高利潤IC。</li> <li>● 與日本大廠成功開發車載抬頭顯示器用的專用面板驅動IC和馬達驅動IC，並且正式進入量產。</li> <li>● 成功打入OLED汽車空調面板驅動IC，打入T公司高檔車市場。</li> </ul>

2020 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成功開發使用於商用事務印表機印表頭之AMOLED 驅動IC。</li> <li>● 成功開發印表機紙張厚度偵測之Photo sensor IC。</li> <li>● 成功與日本面板廠開發 Micro LED驅動IC。</li> <li>● 成功開發冰箱風門步進馬達驅動IC/循環扇三相無刷馬達驅動IC。</li> <li>● 成功開發掃地機器人/智慧馬桶用直流有刷馬達驅動IC。</li> <li>● 成功開發電動工具用MCU Based三相無刷馬達驅動IC。</li> </ul>
2021 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續完成多項直流馬達驅動IC的開發案, 擴展應用領域。</li> <li>● 成功進入Printer head driver的市場並接獲更多廠商的專案開發案件。</li> <li>● 持續完成多項車載LED照明驅動IC的開發案, 完備市場需求。</li> </ul>
2022 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 車載顯示器的技術由真空螢光顯示趨動 ( VFD Display Driver ) 成功轉入液晶顯示趨動 ( TFT Display Driver ), 產品應用由車載儀表板轉入車載抬頭顯示器。</li> <li>● 量產出貨LED 照明驅動 ( LED Lighting Driver ), 應用在車載照明, 包括頭燈、尾燈、煞車燈、方向燈等。</li> </ul>
2023 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 延續HUD產品應用開發, 與客戶合作開發次世代具ASIL ( 汽車安全完整性等級 ) 之新產品以持續耕耘HUD市場。</li> <li>● 擴充開發LED照明驅動產品線, 除頭燈、尾燈、煞車燈、方向燈等外, 並延伸至車內照明如氛圍燈、儀錶板背光等。</li> <li>● 持續擴充開發馬達驅動產品線, 除了利基型消費性產品, 如掃地機器人、電動按摩椅、POS機、冰箱風門系統等。也持續開發車載之應用, 如空調系統、門鎖系統等。</li> </ul>
2024 年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 繼工業用的噴墨打印機頭驅動IC專案(ink-jet printer head driver IC)成功完成開發並正式進入量產, 新增民生用的噴墨打印機頭驅動IC之專案開發。</li> <li>● 擴大MCU研發團隊, 以期為客戶提供更全面的產品解決方案。</li> </ul>

## 公司行業概況

本公司是IC產業中的最上游的IC設計，產品以車載/消費性電子IC為主。本公司早期是以消費性IC作為研究發展的主軸，目前研究發展的主軸已於多年前轉化為車載與消費電子IC並重。尤其是為了提升人類生活的舒適性與效能，因而造就了人工智慧與自動化機械的快速發展。因此研發方向著重於視覺資訊的傳達/電子機械的驅動/LED照明等方向，沿襲多年來在車載顯示驅動IC成功的發展，亦將其他產品線之研發觸角伸展於車用電子領域。研發產品項目主要包括：顯示器驅動IC系列、馬達驅動IC系列、車用/商用LED照明IC系列、ASIC等。

## 1.2 永續治理

### 永續治理架構

普誠科技目前尚未成立永續發展委員會，惟公司已於 2024 年 8 月 9 日董事會通過設置永續發展推動小組並訂定「永續發展實務守則」，永續發展推動小組成員涵蓋總環衛、品質、人事、稽核及董事長室，並由財務長兼公司治理主管胡玉珍負責主持；之後將定期於每年度結束前向董事會報告永續發展推動計畫及執行情形，監督並追蹤檢討經營團隊每年永續發展執行及績效目標達成狀況，並透過適當溝通方式及利害關係人之參與，瞭解其合理期望及需求，並妥適回應利害關係人所關切之重要永續發展議題，以積極維護股東權益、平等對待股東、提升資訊透明度及落實投資人溝通。

#### 普誠科技(股)公司推動永續發展小組成員

部門	職稱	成員
董事長室	公司治理主管/財務長	胡玉珍(主持)
總務暨環安管理部	資深經理	劉冠儀
總務暨環安管理部	專案副理	吳朝茗
專案管理室	工程主任	施方絜
品質系統部	副理	黃惠琴
稽核室	經理	李燕釗
人事行政部	經理	徐凱燕
人事行政部	主任	鄧靖玉
董事長室	專案經理	曾月蘭

## 運作實績

本公司已於 2024 年召開第一次永續發展推動小組會議並經 11 月 8 日董事會討論通過，討論內容有預計將於第四季開始蒐集 2024 年永續報告書相關資料，並決定下一年度輔導顧問公司及應用系統；此外預計 2025 年第一季將提前開始進行產品碳足跡 (ISO14067) 之盤查作業，以因應客戶日趨要求之產品溫室氣體排放量數據資料；針對有關環境、社會及公司治理議題之風險評估皆持續進行並推動中，公司治理主管皆於董事會定期報告公司碳盤查及產品碳足跡執行計畫時程及永續報告書編製進度，由董事會監督管理進程，以因應政府積極推動永續發展之計畫。

## 關鍵重大事件

本公司 2024 年度與董事會溝通之關鍵重大事件共有四案 ( 每季一案 )，性質包含：溫室氣體執行計畫時程、產品碳足跡執行計畫時程、各項節能減碳及溫室氣體減量政策之可行性及編製永續報告書進度等議題。

## 董事會溝通關鍵重大事件

開會日期	溝通事項	報告結果
2/29/2024	1. 2023 年溫室氣體盤查進度報告 2. 2023 年永續報告書填寫進度報告	全體出席董事皆無異議
5/08/2024	1. 2023 年溫室氣體盤查報告書進度報告 2. 2023 年永續報告書編製報告進度報告	全體出席董事皆無異議
8/09/2024	1. 2023 年溫室氣體盤查報告書編製完成 2. 建置溫室氣體盤查作業辦法	全體出席董事皆無異議

	3. 2023 年永續報告書編製完成並經會計師確信	
11/08/2024	1. 2024 年溫室氣體盤查資料彙整 2. 2023 年產品碳足跡報告完成 3. 建立「永續資訊之管理」內部控制制度 4. 永續發展推動小組會議內容報告	全體出席董事皆無異議

### 永續報告書編製及核准流程

1. 聚焦討論	2. 報告編製	3. 報告審查	4. 外部確信	5. 定稿出版
由公司治理主管召集各部門主管、外部專家顧問，商議報告書主體架構及確認重大主題	由公司治理主管及外部專家統整各項主題揭露所需資訊，邀請各部門提供資訊並統整為初稿	重大主題相關部門主管及外部專家共同審議報告初稿，提供意見並完成修正後定稿	委託第三方外部確信單位執行確信，並取得第三方確信報告書	報告完成，經董事會核准後出版

### 1.3 利害關係人鑑別及議合

普誠重視利害關係人的需求與意見，藉由公司內部討論及外部專家的協助，並參考全球永續性報告協會 ( Global Reporting Initiative, GRI ) 發布之 GRI 準則 ( GRI Standards ) 以及國內外產業重要趨勢，透過部門訪談以及問卷等系統化的分析方式，鑑別利害關係人對普誠關注之永續議題。

普誠透過內部主管討論，辨識出七類利害關係人，包含員工、董事會、客戶、代理商、供應商、政府機關、股東及投資人，針對利害關係人皆設有暢通的溝通管道，以回應利害關係人的需求。為了落實與利害關係人的有效溝通，並瞭解各利害關係人對於普誠永續經營的意見與期待，公司與各利害關係人之溝通管道與頻率如下表：

#### 本公司利害關係人關注議題、溝通方式及執行狀況:

邊界	利害關係人	關注事項	溝通途徑	聯絡窗口	2024 年執行狀況
內部	員工	福利、教育訓練、職業健康與安全	職工福利委員會	總務暨環安管理部主管	舉辦慶生會、電影欣賞、戶外踏青等活動、協辦社團活動及員工旅遊
			內部宣導	人事行政部主管	E-mail、公告、海報等不定期宣導
			勞資會議	人事行政部主管	定期召開會議並有會議紀錄供查詢
			職業安全衛生委員會	總務暨環安管理部主管	定期召開會議並有會議紀錄供查詢
			勞工退休準備金監督委員會	人事行政部主管	定期召開會議並有會議紀錄供查詢
	董事會	永續發展推	永續報告書編製情形	公司治理主管	於每季董事會提報永續報告書編製進度

		動情形	報告		
			溫室氣體盤查及查證 時程規劃報告	公司治理主管	於每季董事會提報溫室氣體盤查進度及查證時程
外部	客戶	客戶訴願	客訴不良品分析	行銷副總經理	分析後均已提供相關報告
		客戶滿意	客戶滿意度調查	行銷副總經理	定期進行客戶滿意度調查
		產品品質及 有害物質要求	郵件	品質副總經理	均依客戶需求提供相關報告並納入文件資料庫
	代理商	訂單交期	Rolling forecast 更新	行銷副總經理	定期提供預估數量以備貨
	供應商	綠色產品要求	法令/法規公告	品質副總經理	依其新增項目發出調查表請各供應商確認符合性並修訂於『不使用禁用物質保證書』，請供應商進行確認並簽回
		供應商管理辦法	供應商品質/環安衛考核	品質副總經理	各供應商稽核依稽核計畫執行，其結果作為新投入產品之供應商選擇參考
	政府機關	法令遵循	公文往返、會議、 Email	公司治理主管	1. 參與主管機關之討論會及座談會 2. 配合主管機關監理與查核 3. 設立聯絡窗口，與主管機關維持良好互動
	股東及 投資人	營運績效、 風險管理、 公司治理、 股東參與	公司年報	公司發言人	於公開資訊觀測站上傳年報
			財務報告	財務主管	每季上傳財務報告
			法人說明會	公司發言人	每年一次召開法人說明會
股東常會			公司發言人	每年一次召開股東常會	
官網設立企業社會責任及利害關係人專區			公司治理主管	已於官網設立企業社會責任及利害關係人專區	

			設置股務及投資人關係聯絡窗口進行雙向溝通	公司發言人	已於官網設立股務及投資人關係聯絡窗口提供對外溝通管道
--	--	--	----------------------	-------	----------------------------

### 補救負面衝擊的程序

本公司透過定期評估、與利害關係人的溝通和申訴機制，辨識及評估是否存在對經濟、環境和人群（包括其人權）的實際或潛在負面衝擊。若本公司辨識出實際發生或潛在可能的負面衝擊，將提供針對實際負面衝擊的減緩或補救措施，並通過相關因應措施預防潛在的負面衝擊發生。

### 1.4 重大永續主題鑑別

#### 重大永續主題鑑別流程

本公司藉由公司內部討論及外部專家的協助，並參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之 GRI 準則（GRI Standards）以及國內外產業重要趨勢，蒐集各項永續議題，並透過部門訪談以及問卷等系統化的分析方式，於 2024 年針對管理階層進行各項議題衝擊程度調查，評估各項議題對經濟、環境和人群之衝擊以及對本公司營運之衝擊程度；鑑別出利害關係人對普誠關注之永續議題，再據以繪製重大主題矩陣圖。下方矩陣圖中 X 軸表示「對公司營運之衝擊程度」，Y 軸則代表「對經濟、環境、社會面向之衝擊程度」，泡泡大小則代表「利害關係人關注程度」。依據分數高低評估主題重大性，區分重大主題及一般主題。經整合分析排序後，並與高階主管確認後，鑑別出普誠 2024 年 9 項重大主題，分別為法規遵循與誠信經營、產品責任與安全、客戶關係管理、供應鏈管理、資訊安全、創新與研發、人權維護、職業安全與衛生及氣候變遷因應，我們也以此做為報告書資訊揭露的參考基礎，並持續精進。



### 重大主題列表

面向	重大主題	重大主題說明	對應章節
治理	資訊安全	創造高品質且安全的產品，保障用戶的資訊安全。	2.5 資訊安全
	產品責任與安全	致力於提供高品質和安全的產品，確保所有晶片在設計和製造過程中符合最高的安全標準	2.6 產品責任與安全

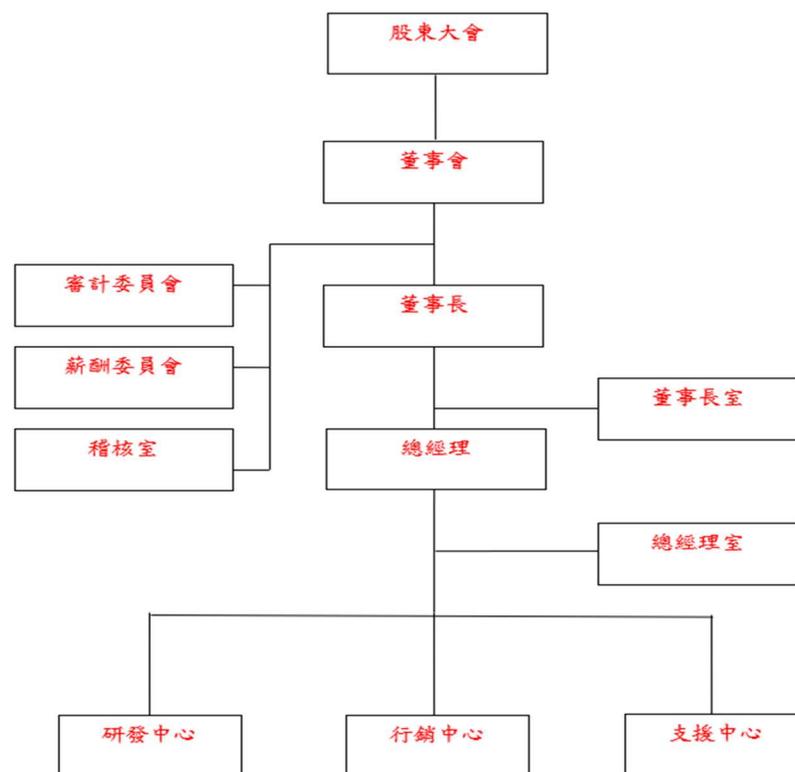
	永續創新與研發	持續投入資源於研發，以引領科技潮流，同時減少環境影響，實現長期可持續發展的目標	2.7 創新與研發
	客戶關係管理	致力於了解客戶需求，快速回應問題，並持續改進產品，以滿足客戶的期望和提升客戶滿意度	2.8 客戶關係管理
	法遵與誠信經營	堅持確保所有業務活動都符合相關法律和道德標準，致力於建立誠信的企業文化，以維護股東和客戶的信任	2.3 法遵與誠信經營
	供應鏈管理	嚴格篩選和監控供應商，確保材料品質和交付可靠性	2.4 供應鏈管理
社會	職業安全與衛生	確保員工在工作中的安全與健康，並遵循相關法規和標準，營造安心的工作氛圍	3.2 職業安全與衛生
	人權維護	遵循國際人權標準，反對任何形式的強迫勞動和歧視，並推動員工福祉和職業發展，促進尊重和包容的企業文化	3.3 人權維護
環境	氣候變遷因應	遵循法規和國際趨勢，減少碳排放，推動綠色技術和產品，積極應對氣候變遷挑戰。	4.1 氣候變遷因應

## CH2 永續治理

### 2.1 公司治理架構

普誠科技秉持誠信經營的基礎建構公司治理方針，強化董事職能，發揮審計委員會功能，尊重利害關係人權益並定期揭露財務資訊，落實資訊公開透明以維護股東權益。董事會授權其下設立之審計委員會及薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責。各委員會的組織章程皆經董事會核准，且各委員會的主席定期向董事會報告其討論和決議。

組織架構圖：



各單位執掌內容

部門	主要職掌
董事長室	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 審核公司營運狀況。</li> <li>2. 股東會與董事會運作與執行。</li> <li>3. 策略投資規劃與管理</li> </ol>
審計委員會	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 監督公司財務報表之允當表達。</li> <li>2. 監督簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。</li> <li>3. 監督公司內部控制之有效實施。</li> <li>4. 監督公司遵循相關法令及規則。</li> <li>5. 監督公司存在或潛在風險之管控。</li> </ol>
薪酬委員會	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。</li> <li>2. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。</li> </ol>
稽核室	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 內控內稽制度之建立。</li> <li>2. 稽核計劃之擬定及執行。</li> <li>3. 各部門作業流程之稽核。</li> </ol>
總經理室	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 負責公司中長期策略、年度方針及營運目標之規劃、擬定、督導作業。</li> <li>2. 負責專案之規劃及督導。</li> <li>3. PC、工作站、網路作業系統管理。</li> <li>4. MIS 軟體開發、系統維護管理及問題諮詢與解決。</li> </ol>

研發中心	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依市場客戶需求，進行 IC 研究開發與產品設計。</li> <li>2. 建立元件資料庫、撰寫程式，以縮短設計時間，提昇設計品質。</li> <li>3. 軟體與韌體核心技術研發及規格制定。</li> <li>4. 提供客戶完整之軟硬體發展平台，縮短客戶產品研發時程。</li> <li>5. 支援 IC 設計技術規格的良測。</li> </ol>
行銷中心	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新產品企劃及推廣。</li> <li>2. 國際業務之開發、市場資訊蒐集、分析。</li> <li>3. 客戶訴怨處理、客戶滿意度調查。</li> <li>4. 支援及解決客戶及代理商產品問題。</li> </ol>
支援中心	<p>技術支援：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 製程研發之規劃與整合。</li> <li>2. Foundry FAB 之技術窗口和整合。</li> <li>3. 製程及封裝的選擇及建議；產品技術的諮詢及協助。</li> <li>4. 協助 IC 之驗證及偵錯。</li> <li>5. 協助解決量產產品產生的相關問題、產品良率維持與提昇。</li> </ol> <p>品質保證：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 品質政策及 ISO 管理系統之維護及執行及持續改進活動之執行確認。</li> <li>2. 供應商品質管理與改進，提昇產品品質。</li> <li>3. 推動品管相關作業程序標準化與最佳化。</li> </ol> <p>生產管理：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新測試機台評估、驗收&amp; 協助 test program 驗證。</li> <li>2. 產品導入量產之測試工程開發。</li> <li>3. 委外加工生產管理。</li> </ol>

4. 各倉庫物流調撥，配置作業執行。

法務：

1. 專利、商標及 Layout 登記之申請。
2. 專利侵權分析、風險評估。
3. 合約之編寫、審核、歸檔及保管。

資訊部：

1. PC、工作站、網路作業系統管理。
2. MIS 軟體開發、系統維護管理及問題諮詢與解決。

採購：

1. 產品用原料 ( 包括晶圓、實驗用料 )、封裝、die saw、taping & reel、光罩之採購作業。
2. 供應商之調查聯繫及資料建檔管理。
3. 產能計劃之擬定與協調作業。
4. 協力廠商開發與管理。

財務：

1. 各部門編列預算及預算的管控及準備經管報表。
2. 各項稅務處理及申報作業。
3. 編製各類財會及管理報表。
4. 銀行往來管理作業及財務投資及外匯管理。

人事：人力資源管理作業。

總務及環安管理：

1. 總務、庶務作業、資產管理相關事宜。
2. 規劃及執行職業安全衛生管理與環境管理之相關業務。
3. 規劃及執行環安衛管理系統內 ( 外 ) 部稽核業務。

## 董事會運作

普誠科技董事會為本公司最高治理單位，董事長姜長安先生擔任最高治理單位主席，本公司內部規章「董事議會規則」中定有董事利益迴避制度，以避免與減緩利益衝突的發生。此外董事長平時亦密切與各董事充分溝通公司營運近況與計畫方針，以落實公司治理，本公司亦以增加獨立董事席次之方式提升董事職能及強化監督功能。

## 董事會成員組成

普誠科技董事會設置 8 席董事，其中包含 4 席獨立董事，負責指導與監督公司運作，並具決議公司經營方針、重要事項與公司經理人之任免權，以強化公司治理與企業永續經營成長。

本公司為強化董事會運作及董事職能「董事會多元化」，建構多元化及專業化的董事會，成員皆由具產業、財會、商務、投資等專家及學者組成，董事會成員具備產業經驗者過半，涵蓋營運判斷、公司治理、經營管理、風險管理及永續發展管理等各專業領域。董事會成員多元化政策之具體管理目標為財務會計稅務專業董事至少 3 席，女性董事至少 2 席；目前本公司 8 位董事中，具備財務會計稅務者有 4 位董事，女性董事有 3 席，席次皆達 100%。

董事會成員 8 席，包含 1 席自然人董事、3 席法人董事及 4 席獨立董事，女性成員超過董事成員三分之一，成員組成多元化，具備不同核心能力，輔以不同專業背景的獨立董事，有效地承擔其職責，其職責包括建立良好董事會治理制度，指導公司管理階層，強化管理機能，並且監督公司整體的營運狀況，致力於利害關係人權益極大化。

董事會組成				
年齡	男性	女性	合計	佔比
小於 30 歲	0	0	0	0%

30-50 歲 ( 含 )	1	0	1	12.5%
大於 50 歲	4	3	7	87.5%
合計	5	3	8	100%

職稱	姓名	學歷	經歷	現職
董事	姜長安	國立陽明交通大學電子物理系	聯華電子行銷部經理	普誠科技董事長
董事	泰芯(股)公司代表人 張瑋如	銘傳大學觀光學系學士	光磊科技(股)公司董事	前瞻科技(股)公司董事
董事	泰芯(股)公司代表人 鍾霖	成功大學建築學系碩士	寬序室內裝修有限公司負責人	鍾霖建築師事務所負責人
董事	國立交通大學 代表人林烜輝	陽明交通大學光電工程研究所博士	國立陽明交通大學電子物理系主任	國立陽明交通大學電子物理系教授
獨立 董事	馬裕豐	台北大學企業管理所博士	中央銀行經濟研究處專員	實踐大學財務金融系助理教授 旺旺友聯產險獨立董事
獨立 董事	巫雪敏	美國芝加哥大學商學研究所 碩士	大成長城企核處副總經理	商丞科技獨立董事
獨立 董事	蔡宜真	美國俄亥俄州立大學商學研 究所碩士	賽亞基因財務長及發言人	普誠科技獨立董事
獨立 董事	陳枝凌	政治大學會計研究所碩士	台北市會計師公會會計審計 委員會委員	日正聯合會計師事務所合夥會計師 商丞科技獨立董事

董事	多元化核心項目	性別	年齡			營運判斷	會計及財務分析	經營管理	產業知識	公司治理	領導能力	決策能力	風險管理	國際市場觀
			31至40	51至60	61至70									
	姜長安	男			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	泰芯(股)公司 代表人：張瑋如	女			√	√	√	√			√	√	√	√
	泰芯(股)公司 代表人：鍾霖	男	√			√	√			√	√		√	√
	國立陽明交通大學 代表人：林烜輝	男		√		√	√	√		√	√		√	√
	巫雪敏	女			√	√	√	√	√		√	√	√	√
	蔡宜真	女		√		√	√	√	√		√	√	√	√
	馬裕豐	男			√	√	√	√	√		√	√	√	√
	陳枝凌	男			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

### 董事進修情形

普誠科技董事會遵循「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」每年辦理董事進修課程，透過進修管道，提高最高治理機構在法令、經濟、環境和社會議題上的整體知識，並持續精進董事會面對風險的管理能力。2024年董事進修主題主要包括下表，未來董事進修課程將持續朝向公司永續經營發展相關之主題進行。

職稱	名字	主題	進修時數
獨立董事	巫雪敏	ESG 浪潮下董事會應注意之相關法令	3
		AI 策略與治理	3
董事	陳枝凌	董監事不得不知的 10 大永續議題	3
		破權交易機制與碳管理應用	3
		新南向國家之經濟情勢與市場商機	3
獨立董事	蔡宜真	永續資訊管理之內部控制	3
		財報審閱常見缺失及取得/處分資產常見問題	3
獨立董事	馬裕豐	聊天機器人(ChatGPT)翻轉產業新趨勢	3
		企業財務認知-行為財務與公司決策	3

### 董事利益迴避

普誠於「董事議會規則」中明訂，董事對董事會所列之議案涉有董事本身或其代表人之法人有利害關係至損及公司利益之虞時，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。董事會之決議，對依前項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項規定辦理。普誠科技 2024 董事會並未發生相關利益衝突事件。

### 董事績效評估

本公司已建立董事會績效評估制度，並訂定「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」並每年執行一次董事會績效評估，評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、功能性委員會內部自評，並將結果提報董事會，作為未來遴選或提名董事及個別董事薪資報酬之參考依據，未來不排除也將 ESG 面向列入董事會績效評估內容。2024 年董事會、審計委員會及薪酬委員會內部評核結果為「優」並已提報 2025 年 2 月 27 日之董事會，在提升董事會決策品質及董事對公司營運的參與程度等面向均運作良好。

2024 年績效評估結果如下：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	1/1-12/31	董事會及個別董事成員及功能性委員會(含審計委員會及薪資報酬委員會)之績效評估	董事會內部自評、董事成員自評、審計委員會及薪資報酬委員會內部自評	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 董事會績效評估：公司營運之參與程度、董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修及內部控制</li> <li>2. 個別董事成員績效評估：公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修及內部控制</li> <li>3. 功能性委員會績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任及內部控制</li> </ol>

## 董事會及其委員會提名與遴選流程

董事會	提名與遴選流程：( 公司內規 - 董事選舉辦法 )
	實際運作情形：本公司董事依公司章程第 12 條規定辦理，共 8 席任期 3 年;於 2023 年股東會常會選任當選，並由全體董事推舉 姜長安董事為本屆召集人。 2024 年度合計開會 4 次，董事實際出席率為 100%，其運作情形，請詳公開資訊觀測站。
審計委員會	提名與遴選流程：( 審計委員會組織規程 )
	委員會成員：審計委員會由公司全體獨立董事組成，任期 3 年，並由全體委員推舉馬裕豐獨立董事為本屆召集人。
	實際運作情形：2024 年度合計開會 4 次，獨立董事實際出席率為 100%，其運作情形，請詳公開資訊觀測站。
薪酬委員會	提名與遴選流程：( 薪酬委員會組織規程 )
	委員會成員：薪酬委員會之委員由董事會委任之，係由本屆全體獨立董事組成，經由全體委員推舉巫雪敏獨立董事為本屆召集人。
	實際運作情形：2024 年度合計開會 2 次，獨立董事實際出席率為 100%，其運作情形，請詳公開資訊觀測站。

## 功能性委員會

### ● 審計委員會

本公司依證券交易法第十四條之四設立審計委員會，由全體獨立董事組成之，其人數不得少於三人並由其中一人為召集人，且至

少一人應具備會計或財務專長。審計委員會負責執行公司法、證券交易法暨其他法令規定之職權。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
召集人	馬裕豐	4	0	100%	112.6.16 續任
委員	巫雪敏	4	0	100%	112.6.16 續任
委員	蔡宜真	4	0	100%	112.6.16 續任
委員	陳枝凌	4	0	100%	112.6.16 新任

● 薪資報酬委員會

薪酬委員會成員應包括本公司獨立董事，其餘成員由董事會決議委任之，總人數不得少於三人，並推舉一獨立董事為召集人及會議主席，對外代表本委員會，其職能係以專業客觀的角度，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
召集人	巫雪敏	2	0	100%	112/06/16 續任
委員	蔡宜真	2	0	100%	112/06/16 續任
委員	馬裕豐	2	0	100%	112/06/16 續任
委員	陳枝凌	2	0	100%	112/06/16 新任

## 高階薪酬政策

為健全公司治理，並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，普誠科技自民國 100 年起設立薪資報酬委員會，已於 112 年度由新任之四名獨立董事組成新一屆薪資報酬委員會，每年至少開會兩次，負責訂定並定期評估公司整體薪資報酬政策；訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

- ◆ 董事及經理人之績效評估及薪資報酬參考同業通常水準支給情形，並考量個人績效評估結果、個人表現、公司經營績效及未來風險之關聯合理性
- ◆ 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。
- ◆ 訂定董事及經理人薪資報酬之內容及數額應考量其合理性，董事及經理人薪資報酬之決定不宜與財務績效表現重大悖離，如有獲利重大衰退或長期虧損，則其薪資報酬不宜高於前一年度，若仍高於前一年度，應於年報中揭露合理性說明，並於股東會報告。

目前尚未將本公司 ESG 目標與績效與董事會、經理人的個人薪酬連結，惟公司會持續關注此議題，待 ESG 推行成熟後再研議。

項目	董事會		經理人
	董事長	董事	
固定薪資和浮動薪資	有給薪	無	有給薪
簽約金或招聘獎金	無	無	無
遞延或既得股份	無	無	無
索回機制	無	無	無
退休福利	無	無	與全體員工相同

## 2.2 風險管理

本公司以董事會作為風險管理最高治理單位，董事會對本公司的風險治理負整體責任，審計委員會協助董事會監督風險管理系統，包括審視本公司的企業風險管理架構與流程，以利辨識及管理風險，並向董事會報告與風險管理有關之重大議題、發現及建議。

普誠目前係由本公司之治理主管，負責協調各部門分別執行風險識別、評估、管理、因應及監督，並且定期向董事會報告風險管理成果；本公司已於 2024 年成立永續發展推動小組，將作為本公司執行風險管理之權責單位，預計將於 2025 年參照「上市上櫃公司風險管理實務守則」考量本公司整體之規模、業務特性、風險性質與營運活動，訂定「風險管理政策與程序」。

### 風險管理政策與程序

普誠公司治理主管與各功能單位、廠處及部門密切協作，協助管理階層有效落實企業風險管理架構，確保各項風險均能被適當評估與管理。為深化風險導向思維並將風險管理全面導入公司各項作業，普誠預計於 2025 年底前，參照《上市上櫃公司風險管理實務守則》，考量本公司規模、業務特性與風險型態，訂定《風險管理政策與程序》，並提報董事會通過。

該政策將作為公司最高風險管理指導原則，內容涵蓋：

- 一、風險管理目標；
- 二、風險治理與文化；
- 三、風險管理組織架構與職責；
- 四、風險管理程序；
- 五、風險報導與揭露。

藉由制度化的風險辨識、評估、決策及監控機制，確保風險管理能有效支持公司營運目標之達成。

## 風險管理範疇

本公司之風險管理範疇包含策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、其他新興風險（如：氣候變遷或傳染病相關風險），以及非屬上述各項風險，但該風險將致使公司產生重大損失，如重大外部危害事件、由極端事件損失引發的風險等。

## 風險管理文化

本公司各功能組織與部門依據辨識、評估、回應、監控及審查的五個循環式流程來進行風險管理，提出企業層級風險矩陣及控制措施，透過持續性的教育訓練來強化更具風險意識的思維與文化。本公司亦不定期舉辦風險管理教育訓練或說明會，宣導本公司風險管理政策、程序及要求事項等，以提升員工風險管理意識及執行力度，並透過將風險管理融入營運活動及日常管理過程，達成以下目標：

- 一、實現企業目標；
- 二、提升管理效能；
- 三、提供可靠資訊；
- 四、有效分配資源。

## 風險管理運作情形

風險管理類別	風險因子	管控機制或因應策略
營運風險	稅務變動風險	本公司日常營運均遵照國內外相關法令辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢及法令變動情形，蒐集相關資訊提供經營階層決策參考，並諮詢相關專業人士，以即時調整本公司相關營運策略。
原料風險	供應鏈中斷與管理	每年定期稽核評估，包含符合重點機種、重點供應商及其他造成供料穩定性風險等因素，確保供應商維持其供貨及服務品質。
工安意外事故	安全防護及緊急應變	透過加強安全培訓、改善工作環境及設置防護措施來實現。實施定期健康檢查與風險評估，及早發現潛在危害。鼓勵員工報告隱患，建立快速反應機制，避免傷害發生。
氣候變遷	降低環境汙染與減少能耗	推動生產製程中資源回收再利用，及裝置變頻設備，以利長期能效控管。
資訊安全	資訊保護與機密	制定資訊安全相關之管理規定，每年執行員工資訊安全教育訓練及災害復原訓練。
世界各國關稅變化	稅務變動風險	本公司日常營運均遵照國內外相關法令辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢及法令變動情形，蒐集相關資訊提供經營階層決策參考，並諮詢相關專業人士，以即時調整本公司相關營運策略。
供應鏈	供應鏈中斷與管理	每年定期稽核評估，包含符合重點機種、重點供應商及其他造成供料穩定性風險等因素，確保供應商維持其供貨及服務品質。

## 2.3 法規遵循與誠信經營

<b>衝擊影響</b>
若企業違反法令可能導致公司遭到政府機關科處罰鍰、勞資糾紛、契約責任等問題，需要耗費大量時間與心力處理相關爭議及採取補救措施，還會損及公司形象與商譽，進而對公司營運造成影響。
<b>政策承諾</b>
普誠一向致力於健全誠信之經營管理，恪遵政府法令，並訂定各項內部辦法要求全體員工定期接受教育訓練，敦促員工執行職務符合法規及電子產業行為準則 ( EICC )。
<b>採取之行動</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>● 對所有新進員工進行完整的培訓，包含職業衛生安全法、性別工作平等法規的教育訓練以及電子產業行為準則。</li><li>● 出現重要法規修正時，對全體員工進行線上教育訓練。</li><li>● 定期更新教育訓練教材並敦促全體員工重新接受教育訓練，使員工熟悉教育訓練的內容。</li><li>● 建立內部申訴制度，包含申訴專線及專用電子信箱。</li><li>● 設立稽核室，依據年度稽核計劃查核公司內部作業及子公司監督與管理，並每季呈報審計委員會及董事會。</li><li>● 由獨立董事組成審計委員會，負責監督公司財務報表、簽證會計師之選 ( 解 ) 任、監督公司內部控制及法令遵循。</li></ul>
<b>目標</b>
短期目標： <ul style="list-style-type: none"><li>● 無違反法規或誠信經營之重大事件</li><li>● 加強推動公司內部法遵及誠信經營之宣導及教育訓練</li><li>● 制定完整的法規遵循及誠信經營政策</li></ul> 中長期目標： <ul style="list-style-type: none"><li>● 無違反法規或誠信經營之重大事件</li><li>● 持續完善法規遵循及誠信經營政策</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續推動公司內部法遵及誠信經營之宣導及教育訓練</li> <li>● 完善內部管控制度</li> </ul>
<b>評估機制</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 透過提供內外部申訴管道確認有無因違反法規或誠信經營而遭受檢舉、申訴、行政裁罰，或進入訴訟程序之情事</li> <li>● 公司網站可記錄線上教育訓練的完成度以及每位員工的訓練時數</li> <li>● 稽核室每季將內部稽查情形上報審計委員會、董事會</li> </ul>
<b>績效結果</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2024 年度無重大違反法規而遭受裁罰之事件</li> </ul>
<b>利害關係人議和</b>
<p>普誠科技定期於公開資訊觀測站發布相關資訊，且於本公司網站設置利害關係人專區，作為利害關係人就各項重大議題與公司溝通的管道；每年皆舉行股東會及法人說明會與利害關係人溝通。</p>

### 法規遵循與誠信經營政策

普誠一向致力於健全誠信之經營管理，恪遵政府法令，秉持誠信公開、堅持品質、鼓勵創新及專注效率為管理及經營準則，對內訂定各項內部辦法以確保誠信經營與法令遵循之落實，從上到下均要求遵守所有法令與規範。本公司董事及經理人以誠信經營為主要原則，若任何決策或交易有涉及自身利益衝突情形，基於利益迴避原則，董事及經理人不得參與表決。普誠科技將持續制訂完善法規以確實履行公司治理政策；已於 2024 年 8 月 9 日董事會通過制定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「董事及經理人道德行為準則」，以作為明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾，並一向秉持誠信公開、堅持品質、鼓勵創新及專注效率為管理及經營準則，對內從上到下均要求遵守所有法令與規範。

同時本公司內部設有稽核室，依據年度稽核計劃查核公司內部作業及子公司監督與管理，每季呈報審計委員會及董事會，確保內

部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。如遇有國內外法規變動或其他需要尋求法律意見的情形，本公司除內部設有法務室可協助評估法律風險、提供諮詢外，並與眾達國際法律事務所長期合作向其尋求各項建議或規劃因應措施。2024年度本公司並未發生證券交易法第 36 條及相關法規說明應揭露於公開資訊觀測站之違規事件或受到社會輿論或業界關注之重大違反法規之事件。

## 申訴管道

普誠科技履行企業社會責任，在誠信原則下追求永續經營與獲利，並重視環境、社會與公司治理等各項議題。希望透過與利害關係人之適當溝通，瞭解利害關係人之合理期望及需求，與其所關切之重要企業社會責任議題，並將其納入訂定公司未來管理方針與營運活動之依據參考。

在本公司官網設有「利害關係人專區」，任何人對於公司營運或商業行為有疑慮或建議時均可透過此專區提出，根據不同議題有不同的專門人員負責協助處理。如發生申訴案件，處理人員應向公司主管人員提出反映，情節重大時則須組成調查小組處理，其調查小組處理申訴案件時應秉持公正、客觀、專業原則審慎處理，並謹慎保護申訴人不因提出申訴而遭受不利對待，於調查完成後如認為有必要，應向相關主管機關通報或移送司法機關偵辦。

普誠科技提供各利害關係人溝通管道如下：

類別	溝通管道
投資人與股東 (投資相關)	<ul style="list-style-type: none"><li>● 信箱：<a href="mailto:invest@princeton.com.tw">invest@princeton.com.tw</a></li><li>● 發言人：胡玉珍 電話 02-6629-6288 分機 25233</li></ul>
客戶及品質	<ul style="list-style-type: none"><li>● 信箱：<a href="mailto:csd@princeton.com.tw">csd@princeton.com.tw</a> 或線上業務需求單</li><li>● 客戶服務部：電話 02-6629-6288 分機 25626</li></ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"><li>● 信箱：<a href="mailto:vendor@princeton.com.tw">vendor@princeton.com.tw</a></li><li>● 採購部：電話 02-6629-6288 分機 28742</li></ul>
環境相關	<ul style="list-style-type: none"><li>● 信箱：<a href="mailto:shrek_wu@princeton.com.tw">shrek_wu@princeton.com.tw</a></li><li>● 總務暨環安管理部：電話 02-6629-6288 分機 27428</li></ul>

員工關係與福利	<ul style="list-style-type: none"><li>● 信箱：amy_hsu@princeton.com.tw</li><li>● 人事行政部：電話 02-6629-6288 分機 22691</li></ul>
其他議題	<ul style="list-style-type: none"><li>● 信箱：invest@princeton.com.tw</li><li>● 發言人：胡玉珍 電話 02-6629-6288 分機 25233</li></ul>

## 申訴事件處理流程

1. 受理：收到申訴或舉報後，專責單位(如法務、人資、安衛管理)以申訴人具體提供檢舉內容，包含人、事、時、地及相關佐證資料將確認資料完整性並立案。
2. 調查：組成獨立調查小組(如有必要性或情節重大)，對申訴或舉報事件進行詳細調查，包括蒐集證據和訪談相關人員。
3. 處理：若調查結果顯示被檢舉人確實有違反法令或公司誠信經營政策與規定，依「員工獎懲辦法」根據情節輕重進行懲處，如終止僱傭契約、業務往來合約等。
4. 改善：針對事件發生原因，制定並實施改善措施，以預防類似事件再次發生。

2024 年受理 2 件員工申訴，皆保密處理完成，屬實者依規定懲處。

## 2024 年法遵與誠信相關宣導及教育訓練

普誠科技為使本公司同仁均能遵守誠信經營之原則，及恪守相關法令，公司內部不定期以 Email 方式，向全體員工宣導持續落實執行善盡社會責任之行為規範，並不定期進行線上教育訓練，讓員工了解最新法規內容，如性騷擾防治與性別平等工作法修法重點等。2024 年度訓練涵蓋率達 100%。

項目	課程名稱	受訓人員	時數	總人次
1	工作場所性騷擾防治	全體同仁	104.5	209
2	職場不法侵害教育訓練	全體同仁	215	215
3	持續落實執行善盡社會責任之行為規範(線上)	全體同仁	211	211

### 反貪腐政策：

為落實反貪腐政策，本公司已於 113 年 8 月 9 日董事會通過制定「董事及經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，明訂禁止提供或收受不正當利益，公司內部辦法並明訂員工誠信行為之檢舉及懲戒制度，並透過內部控制制度有效的執行，以降低不誠信行為的風險，以收防範之效。

### 內部稽核組織與管理流程

普誠每半年會配合法規檢視作業，審視行為準則規章的妥適性及有效性。當必要時，會修正相關規範，並每半年辦理法遵自評，定期分析及評估是否有不誠信行為、風險及業務活動隱患。普誠於 2024 年進行 100%營運據點法遵合規檢視及監控，強化內控管理機制，確保合規性及誠信經營落實。2024 年無任何違反法規事項發生

## 2.4 供應鏈管理

衝擊影響
因輕忽供應商的 ESG 風險，造成違反法規、環境污染等問題而使企業蒙受損失的風險。且未實踐 ESG 將無法確保長期發展性及對社會和環境做出貢獻，因而未能提高企業價值，難以獲得投資人的信賴及吸引更多投資人。
政策承諾
與供應商緊密合作，除產品供貨與品質需求外，同時落實企業社會責任，對環境和社會無顯著負面影響，進而建立負責任的生產供應鏈，達到公司永續發展的目的。
採取之行動
<ul style="list-style-type: none"><li>● 要求關鍵供應商取得 ISO14001 環境管理系統認證。</li><li>● 每年供應商稽核時審查商業道德和社會責任方面等相關項目時確認有無不良記錄。</li><li>● 要求關鍵供應商確認不使用有害物質 ( RoHS、REACH 相關法規 ) 及提供各材料的檢測報告。</li><li>● 確認關鍵供應商衝突礦產的政策，並且使用符合 RMAP 認可的冶煉廠。且每次取得更新後衝突礦產調查表單 ( 簡稱 CMRT 及 EMRT )。</li><li>● 針對稽核或發現供應商對上述不合格事項，要求供應商立即改善，如嚴重違規將暫停合作直至確認改善完畢。</li></ul>
目標

短期目標：

- 針對關鍵供應商要求符合 RoHS 和 REACH 法令。
- 完成年度供應商稽核計畫，稽核達成率 100%。

中長期目標：

- 要求供應商確實完成針對道德、勞工人權、環境、健康安全與管理系統各面向之稽核自評表，共同善盡企業的社會責任，追求永續供應鏈。

評估機制

2023 年底排訂 2024 年供應商稽核計畫，採行方式為文件審查或實地稽核。供應商須先依據普誠提供的稽核問券進行自主評鑑，自主評核的項目包含品質系統符合性，生產管制要求以及供應商對使用材料環境方面保護和商業道德和社會責任方面等相關項目。PTC\_QA 收到資料後進行初步審查，並在有需要時向供應商要求提出佐證資料或進行實地稽核，來確保資料的可靠性。

稽核頻率為每年 1 次。由品質保證處確認達成狀況。

績效成果

- 2024 年總共進行 32 家供應商評鑑，全數通過評鑑流程。
- 2024 年年度供應商考核結果：考核等級 B 級以上的廠商佔 93.1%
- 2024 年確認廠商符合 RoHS、REACH 法令達 100%

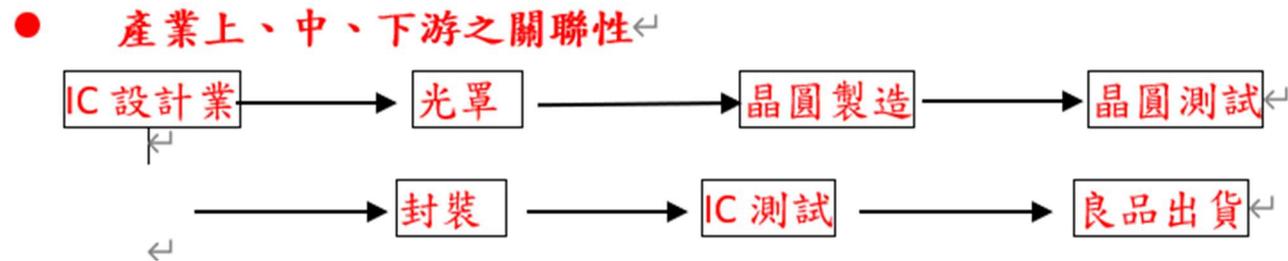
利害關係人議合情形

客戶要求產品材料需符合國際法規及各國法令要求時，普誠除了於 CRM ( Customer Relationship Management ) 系統回覆客戶確認結果外，於內部亦納入普誠外來文件資料庫。經雙方議合，決議於後續版本的《不使用禁用物質保證書》中增列要求，請供應商確認並保證其產品符合相關規範。

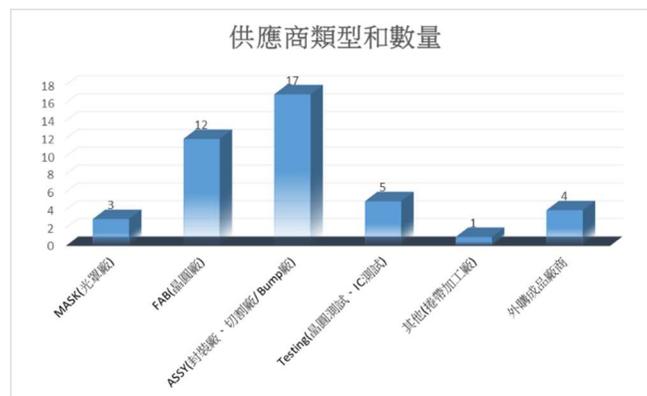
## 供應鏈概況

根據工研院 ITIS 資料，IC 產業可細分為設計業、製造業、封裝業、測試業。台灣 IC 產業垂直分工架構經過多年來的運作，愈來愈完整而且專業，相對也提供了 IC 設計產業蓬勃發展的機會，且近年來我國 IC 設計業無論在廠商數、營業額上均有傲人之成長，目前我國 IC 設計業在產業上、下游密切合作下，掌握商機並持續維持榮景。

以上下游關係來說，IC 設計業是整個 IC 產業中的最上游，晶圓製造業屬中游，而封裝業和測試業是最下游，至於 IP、CAD ( Computer-Aided Design ) /CAE ( Computer-Aided Engineering )、晶圓原料、Lead frame 等，則屬於相關配合之產業。IC 設計專業化程度在國際間以台灣為最高，搭配上台灣垂直分工完善之晶圓代工及封裝上的優勢，產品在功能上及價格上都相當具有國際競爭力，這也造成台灣 IC 設計產業在國際間具有相對的競爭優勢。



普誠是專業的 IC 設計公司，其晶圓製作及後段生產全部委外進行，是整個 IC 產業中最上游，晶圓製造業屬中游，而封裝和測試業屬下游。



## 供應商管理政策

普誠積極投入於 IC 設計與供應鏈製造的互助發展，與供應商成為共存共榮的長期合作關係，依據供應商管理程序除關注品質、交期、服務外，也關注供應鏈永續發展與友善環境保護，包含勞工與人權、職業健康與安全、環境、商業道德等以評核結果鑑別高風險供應商，依據評核結果要求供應商持續精進，期望提升永續供應鏈管理成效與降低供應鏈營運風險。

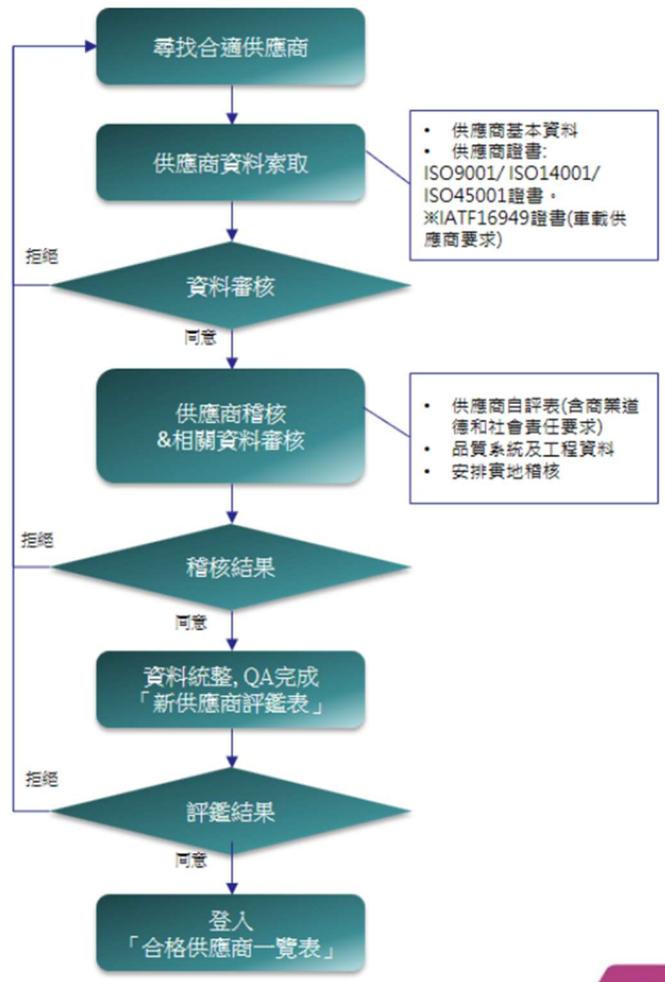
普誠對於供應商要求需落實系統管理，包括 ISO 9001 品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統以及 ISO 45001 職安衛管理系統

均需提供有效證書，並確保供應商無使用有害物質 ( 包含 RoHS、REACH 等法令，每年法規更新時確認符合性，並要求簽回保證書 )。並且於每年安排進行供應商監控稽核 ( 內容包含系統稽核、持續營運管理、商業道德和社會責任等議題 ) 與普誠內部相關單位針對供應商綜合評核 ( 內容為品質、交期&服務、開發、其他事項評核 )，若評核為 B 以下等級將請供應商進行改善。

### **供應商評鑑**

普誠科技要求直接材料供應商需要具備 ISO 9001 品質管理系統證書，若為車載產品之供應商則需具備 IATF 16949 汽車業品質管理系統證書。並且要求供應商全力配合我方進行環境改善及職業安全衛生改善，鼓勵具備 ISO 14001 環境管理系統和 ISO 45001 職業安全衛生管理系統證書之廠商將優先考量。

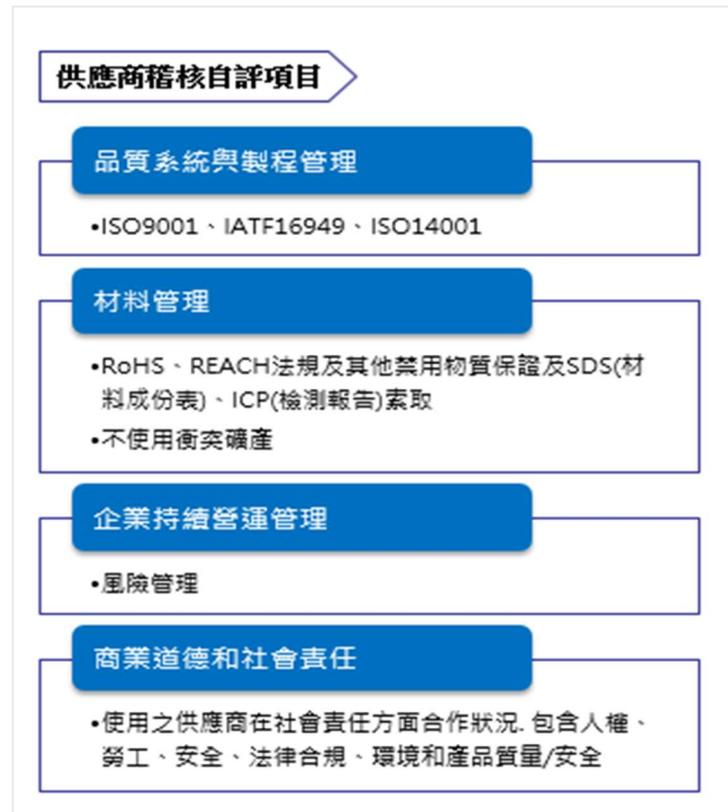
若能符合上述，再進行供應商系統及工程方面資料確認，同時確保供應商遵守商業道德和善盡社會責任並安排供應商實地稽核確認，確認通過後才能成為普誠科技合格供應商。2024 年無新供應商。



 (新供應商評鑑流程)

## 供應商績效考核制度與結果

普誠每年對合格供應商排定稽核計畫。進行方式為，供應商須依據普誠提供之稽核問卷項目進行自主稽核，自主評核的項目包含品質系統符合性、生產管制要求以及供應商對使用材料環境方面保護和商業道德和社會責任方面等相關項目，未來將持續修正並增加ESG 面向之評核項目，以確保供應商符合普誠要求及永續發展；普誠收到資料後進行初步審查，並在有需要時向供應商要求提出佐證資料或進行實地稽核，來確保資料的可靠性。2024 年度稽核結果皆符合公司要求，無供應商因環境、人權、職業安全等問題而成為不合格供應商。



另外，普誠每年都會依據一年內有交易之供應商進行評比作業，針對項目包含品質、交期、服務、開發等項目，透過評比資料來做為後續要求供應商改善及使用比重上的參考依據。現有供應商之評鑑分數需達 B 級以上，C 級需請供應商進行改善，D 級則取消供應商資格。2024 年總共進行 29 家供應商評鑑，考核等級 B 級以上的廠商佔 93.1%。

- 2024 年供應商取得 ISO9001 ( 品質管理系統 )、IATF16949 ( 汽車品質管理系統 )、ISO14001 ( 環境管理系統 )、ISO45001 ( 職業安全衛生管理系統 ) 證書狀況。

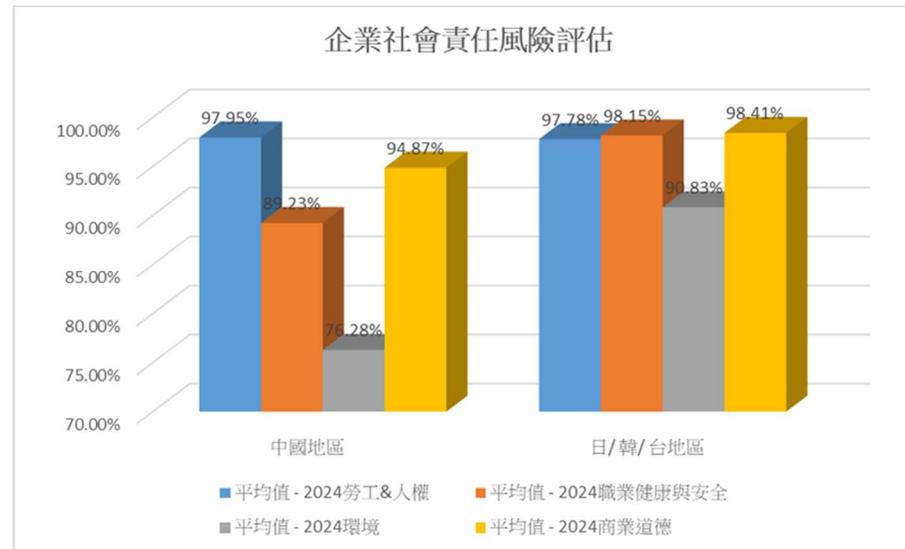
關鍵廠商(FAB/ASSY/Testing)取得狀況			
	台北+成都		
	已取得	尚未取得	需取得廠商家數
ISO9001證書	32	2	34
IATF16949證書	28	2	29
ISO14001證書	31	3	34
ISO45001證書	27	7	34



( 1 ) 未取得 ISO 9001 證書之 2 家廠商說明以 IATF 16949 證書做為品質系統管控依據。

( 2 ) 未取得 IATF 16949 證書之廠商已限制不得進行工規產品之生產作業。

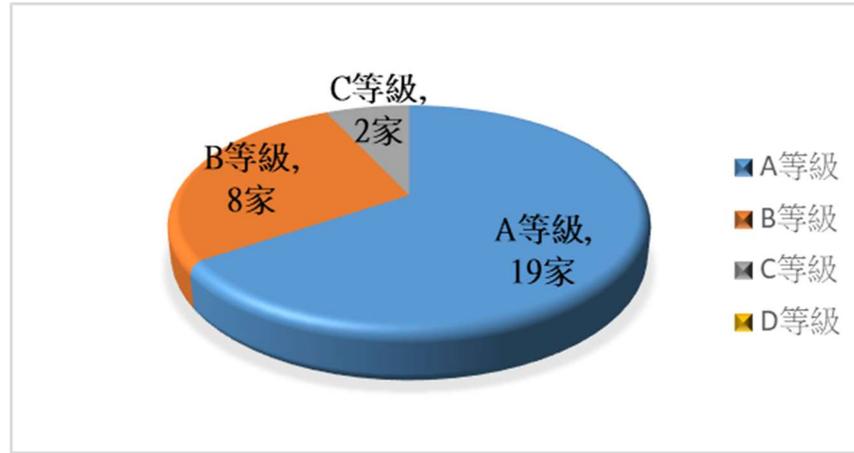
- 2024 年關鍵供應商稽核計畫執行商業道德和社會責任項目狀況。供應商稽核問卷中關於商業道德和社會責任項目特別拉出進行統計, 於 2024 年起在普誠內部供應商考核表中增加此類評分項目(如 ISO 證書、稽核分數、ESG 特別違例事件), 反應廠商對企業經營的狀況, 以供普誠判斷供應商等級之參考。



\* 目前中國地區於 ISO14001(環境管理系統)和 ISO45001(職業安全衛生管理系統)取得狀況較差

- 2024 年經內部評鑑共 29 家供應廠商, 評鑑分數考核等級 B 級以上的廠商佔 93.1%

( 2024 年供應商評鑑結果 )



	2024年評比等級			廠商	級別	2022年	2023年	2024年
	A等級	B等級	C等級					
Assembly (封裝廠/ 切割廠)	8	5	2	供應商	A等級	14	25	19
Foundry (晶圓代工廠)	9	0	0		B等級	16	6	8
Testing house (晶圓測試、IC測試)	2	2	0		C等級	0	0	2
其他 (捲帶加工廠)	0	1	0		D等級	0	0	0
TTL	19	8	2	合格率(A和B等級)		100%	100%	93.10%

### 供應商在地採購比例

為推動當地經濟並減少供應鏈之環境影響，普誠科技致力於優先採購當地原材料及服務，以促進區域經濟之繁榮與永續發展。本公司重要據點中，台灣地區當地採購比例近三年平均維持 92% 以上。另中國地區近三年平均約 85%，未來普誠將積極尋找並支持當地優良供應商，以增加本地原材料與服務之採購量，實現企業與社會的共同成長。

幣別：新台幣千元

重要營運據點	年度	2024	2023	2022
台灣	當地供應商採購金額	338,429	360,629	823,670
	總採購金額	389,136	372,458	881,694
	當地採購比例	86.97%	96.82%	93.42%
中國	當地供應商採購金額	131,216	77,156	126,384
	總採購金額	140,453	87,490	165,627
	當地採購比例	93.42%	88.19%	76.31%

### 衝突礦產管理

針對衝突礦產議題，普誠為保障人權、善盡社會責任已向供應商傳達與要求不使用在武裝衝突、侵犯人權和非法開採與低劣工作環境的情況下所開採的礦物。本公司每年均向供應商要求保證所採用的鈹 ( Ta )、錫 ( Sn )、金 ( Au )、鎢 ( W )、鈷 ( Co ) 礦產來源都是合法的，並確認衝突礦產調查表單 ( 簡稱 CMRT 及 EMRT ) 要求其公開採購衝突礦產資訊，鑑別其冶煉廠來源。普誠科技於 2024 年關鍵交易之供應商 CMRT 與 EMRT 盡責調查家數 27 家，完成率 100%。

規範

要求供應商簽訂保證採購符合RMAP標準的冶煉廠礦物之證明書。

細則

各供應商需回覆衝突礦產調查表單(簡稱CMRT及EMRT)，且當表單更新時，必須重新進行回覆。

## 2.5 資訊安全

衝擊影響
因資安漏洞、零時差 Zero-Day 漏洞、遭受網路攻擊或勒索威脅等因素，可能會導致企業機密資料外洩、遭竄改或是造成營運暫時中斷等危害。
政策承諾
本公司確保資訊資產之機密性、完整性、可用性及適法性，並避免遭受內、外部蓄意或意外之威脅，衡酌本公司之業務需求，持續導入資訊科技管理工具、及不斷強化資訊安全管理機制，以持續有效運作資訊安全管理及隱私權保護等機制。
採取之行動
<ul style="list-style-type: none"><li>● 由稽核部門為查核資訊部門之單位，確保本公司落實資訊安全管理機制，以 PDCA 循環運作模式建立、實施、維護、與改善資訊安全管理制度。</li><li>● 建置資訊安全監控系統與完整資訊系統安全防護網，以落實員工個人資料、公司機密資料、客戶及供應商等資料保護。</li><li>● 安排員工接受相關教育訓練、外部訓練及研討會等相關活動，並適時透過各種管道及及會議進行資訊安全相關訊息公告及宣導。</li><li>● 不定期演練。</li></ul>
目標
短期目標： <ul style="list-style-type: none"><li>● 成立專責資訊安全小組，建立「資通安全管理規範」，處理資安異常事件。</li><li>● 完成更新新世代防火牆；進行電子郵件系統升級更新；完成網域 CA 憑證。</li></ul> 中長期目標： <ul style="list-style-type: none"><li>● 導入相關的資訊安全管理系統，通過資安風險評估、ISO 27002 資訊科技 - 安全技術 - 資訊安全管理作業法規規範或是相應的國際安全標準，建立組織所需資訊安全管理制度。</li></ul>
評估機制

每年由稽核部門查核，落實資訊安全管理機制，以 PDCA 循環運作模式建立、實施、維護、與改善資訊安全管理制度。

#### 績效結果

- 2024 年並無重大資安事故發生。
- 持續透過 AD 管理個人資訊設備 ( 如鎖定 MAC、Switch Port 等)、更新政策。
- 持續更新與管理主要資訊設備 ( 如汰換 PC、WiFi、Switch 等設備)、更新政策。
- 於員工網提醒定期更換密碼 ( 要求高強度密碼 )、定期 EMail 傳達資訊安全宣導政策等。
- 持續新進員工執行資訊安全講習；目前僅放置資訊安全相關資訊 ( 告知同仁參閱、尚未有相關追蹤記錄【未來將改善其相關參閱追蹤記錄】)。

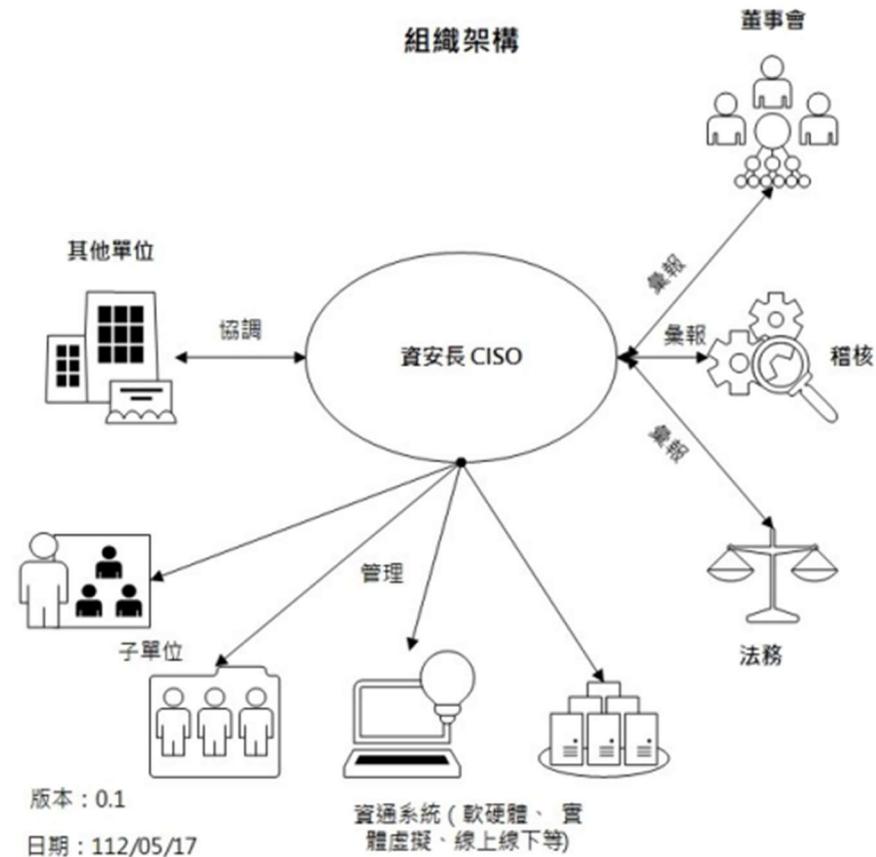
#### 利害關係人議合情形

本公司於公司官網投資人關係之公司治理項下，設有「資訊安全風險管理」頁面，利害關係人可透過該內容了解本公司資訊安全管理架構與政策。

### 資訊安全管理架構

本公司的資訊安全體系、計畫及技術規範之研議、建置及評估等事項，由資訊單位負專責。於 112 年 5 月 4 日董事會已決議通過設置資安主管一名及資安人員一名，負責資安技術控管，確保公司資訊安全管理制度之運作，鑑別資訊安全管理制度之內、外部議題、及利害相關團體對本公司之資訊安全要求與期望、執行資訊安全防護相關工作、資訊安全事件應變處理、及資訊安全事件事後復原能力，以預防資訊安全事件之發生及降低資訊安全事件之損失。目前依據政府公佈的『上市上櫃公司資通安全管控指引』作業；尚未申請 ISO27001 資訊安全管理系統。

- 資安管理組織架構圖



## 資訊安全承諾與政策

本公司確保資訊資產之機密性、完整性、可用性及適法性，並避免遭受內、外部蓄意或意外之威脅，衡酌本公司之業務需求，持續導入資訊科技管理工具、及不斷強化資訊安全管理機制，以持續有效運作資訊安全管理及隱私權保護等機制。

為落實資訊安全管理，普誠科技制定了一系列文件與規範，包括「資訊系統權限說明」、「個人電腦使用管理辦法」、「電子郵件管理辦法」、「資訊系統復原政策」、「資料備份執行細則」、「電腦系統作業維護管制程序」及「資訊設備遺失通報作業指導書」。其文件內

容規範公司內部的資訊安全管理，要求全體員工遵守相應的管理辦法與程序，以確保資訊系統的安全性與可靠性，並提高本公司整體的資訊安全水平。

### 資訊安全管理機制

普誠科技資訊安全管理透過稽核部門定期查核，落實資訊安全管理機制，以 PDCA 循環運作模式建立、實施、維護、與改善資訊安全管理制度。

本公司透過建置資訊安全監控系統、以預防駭客侵入及竊取公司機密資料。建立完整資訊系統安全防護網，包含機房、網路設備、網路連線及個人資訊設備管理（例如桌上型電腦、筆記型電腦、平板電腦及智慧型手機等），以落實員工個人資料、公司機密資料、客戶及供應商等資料保護，近期並已申請加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心（TWCERT/CC）會員，已於 2023 年 12 月審核通過，該中心可提供資安事件諮詢及協調協處服務，俾事先取得資安預警情資、瞭解資安威脅與弱點資訊及通報資通安全事件，共同提升臺灣整體資安聯防能量並有效提升公司自身防護能力。

其他資安防護機制：

- 設置防火牆管控 Internet 網際網路
- 嚴格管控電腦帳號權限、內部網路存取及遠端使用。
- 異地備份：定期備份資料檔案、系統與應用程式等，並妥善保存於防火櫃。
- 資訊系統復原機制：以設備更新與回復備份資料方式復原資訊系統。
- 因應天然及人為災害：注意用電負荷、配置消防設施，使用 UPS 系統穩定機房供電；設置高架地板、防止天花板漏水、牢固機櫃

與置放於其中的設備並隨時記錄資訊室機房進出。

### 資訊安全議題教育訓練

為提升普誠員工對資訊安全之意識與認知，本公司適時透過各種管道、及會議進行資訊安全相關訊息公告及宣導，並舉行不定期演練，提高員工資安意識。本公司要求每位新進人員報到當日即簽署從業人員職業道德服務協議並接受資訊安全相關教育訓練；在職人員除公司所舉辦之教育訓練外，亦安排單位資訊人員參與外部所舉辦之相關訓練活動、或研討會（包括線上），吸取資訊安全防護機制、及最新資訊安全攻擊型態，以強化資訊安全防護。2024 年共參加 8 場針對資訊安全議題所舉辦的線上教育訓練，共計 312 小時。

舉辦單位	課程名稱/內容	教育訓練時數/人次
台灣金融研訓院	【上市上櫃公司資通安全管控指引】、【資安事件說明及預防措施】、【資訊安全意識、必備知識與責任】	線上 24 小時/2 人次
【2024 台灣資安通報應變年會】台灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT/CC)	TWCERT/CC舉辦的國際年度會議：例如、成果與願景、零信任架構的實戰經驗	線上 6 小時/1 人次
ITHome	AI 賦能永續、機房能源管理	線上 60 小時/1 人次
中小企業資通安全防護實務	資通安全防護實務	線上 18 小時/1 人次

講習		
精誠資訊	如何避免類似 CrowdStrike 事件的災難	線上 24 小時/2 人次
零壹科技	AI、零信任架構、Nemko Trust、 Mutanix 維運	線上 48 小時/1 人次
台灣微軟	Coplipe、Azure AD 安全防護	線上 48 小時/1 人次
叡揚資安趨勢講堂	資通設施功耗與資安防護	線上 36 小時/1 人次

### 資訊安全事件發生之因應安全措施

普誠致力於保護內、外部之營運相關資訊資產安全與隱私，及重視來自內、外部之資安威脅的防禦，持續跟進相關國內外資安威脅情資，適時管理各項資安作業與監控，以減少企業因資安威脅造成之營運影響，並落實資通安全之責任，實現企業永續發展。2024 年本公司無發生因資通安全事件之重大情事所衍生之相關的財務賠償或損失。

#### ● 發生資安事件時流程

1. 初步識別「事件屬性」：如中毒、或是社交工程等；
2. 進行初步反應：如隔離受影響的設備、網段區域等；
3. 檢查是否已完成區隔？是否需要再擴大離範圍？
4. 查驗主要的營運設備是否受影響？
5. 針對受影響的設備進行處理、記錄報告，是否需要合作廠商協助處理、或更新設備等；如屬重大事件則進行相關提報作業、

如台灣 CERT\_CSIRT 聯盟等。

6. 進行回復作業。

### **客戶隱私保護之承諾**

為維護客戶隱私，公司應該限制其個人資料的蒐集、透過合法的手段蒐集資料，以及就如何蒐集、使用及保護予以透明化。除非經客戶同意，公司亦不可因任何目的，揭露或使用客戶資料，且須與客戶直接溝通和資訊保護政策或措施相關之任何改變。本公司已透過建置資訊安全監控系統與完整資訊系統安全防護網，以落實員工個人資料、公司機密資料、客戶及供應商等資料保護。2024 年本公司未接獲侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的相關投訴。

## 2.6 產品責任與安全

<b>衝擊影響</b>
普誠科技初始深耕於消費性 IC 領域，而後跨足車用 IC 市場並獲得世界多家知名廠商認證及採用。若產品品質管理制度不佳，可能造成客訴事件增加、客戶滿意度下降、影響品牌聲譽，使企業在市場中的競爭力下降。
<b>政策承諾</b>
普誠科技以客戶導向為核心，建構品質管理系統，確保品質管理系統運作的有效性及適切性，且對產品所採用的原物料恪遵國際倡議組織對環境及品質設立的各項標準，避免產品含有對人體健康有害或造成對環境危害影響的成份，期盼本公司產品達到客戶使用安心與達到環境永續發展的目標。
<b>採取之行動</b>
針對產品開發/生產/ 交貨後階段進行品質控制，包含 <ul style="list-style-type: none"><li>● 開發階段：設計開發驗證和可靠度實驗確實執行</li><li>● 生產階段：材料成份符合環保法令法規要求</li><li>● 成品階段：量產品良率品質監控、客訴及不合格品分析及改善</li></ul>
<b>目標</b>
短期目標： <ul style="list-style-type: none"><li>● 依據品質管理系統要求確實執行內部稽核、供應商考核和客戶滿意度調查活動，執行率達 100%。</li><li>● 廠商需符合 RoHS ( 限制有害物質指令 )、REACH ( 化學品註冊、評估、授權和限制 ) 法令規定，合格率達 100%。</li><li>● 工規產品不良率 &lt; 10ppm。</li></ul> 中長期目標： <ul style="list-style-type: none"><li>● 持續取得 ISO 9001 品質管理系統認證證書。</li><li>● 維持工規產品不良率 &lt; 10ppm。</li><li>● 未有發生因材料不合法規之投訴事件。</li></ul>

<b>評估機制</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年實施內部稽核、供應商評鑑和客戶滿意度調查。</li> <li>● 以 ISO9001 品質管理系統各項要求進行管理。</li> <li>● 每週於管理週會上說明品質相關事項。</li> <li>● 每季於 QBR ( Quarterly Business Review ) 會議時報告重要品質相關事項與系統運作狀況。</li> </ul>
<b>績效結果</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2024 年達成工規產品不良率 &lt; 10ppm</li> <li>● 產品與服務之資訊與標示相關法規違法事件 0 件</li> <li>● 辦理產品品質管理相關教育訓練 4 場</li> </ul>
<b>利害關係人議和情形</b>
<p>普誠誠科技與 VIP 客戶於 2024 年達成品質目標，符合客戶要求，並提供了相關數據以佐證其達成情況，2024 年度未發生任何有害物質相關客戶申訴與抱怨。</p>

### 品質管理政策

精益求精、止於至善、誠信道德、滿意雙贏

普誠科技秉持著卓越的品質管理理念，致力於 IC 產品的開發設計、加工測試，專注於汽車內裝件集成電路和消費性電子 IC 產品，以精益求精的態度持續改善，達到止於至善的終極目標，並確保代理商與客戶全方位滿意，與之建立長期雙贏的合作關係。我們的品質管理政策以 ISO 9001 品質管理系統認證為基礎，確保所有過程符合最高的國際標準，並於 2023 年取得認證證書。為提升本公司產品開發品質，品質管理政策已明訂於廠內品質手冊，並要求員工遵循手冊規定，另制定管理方針如下：

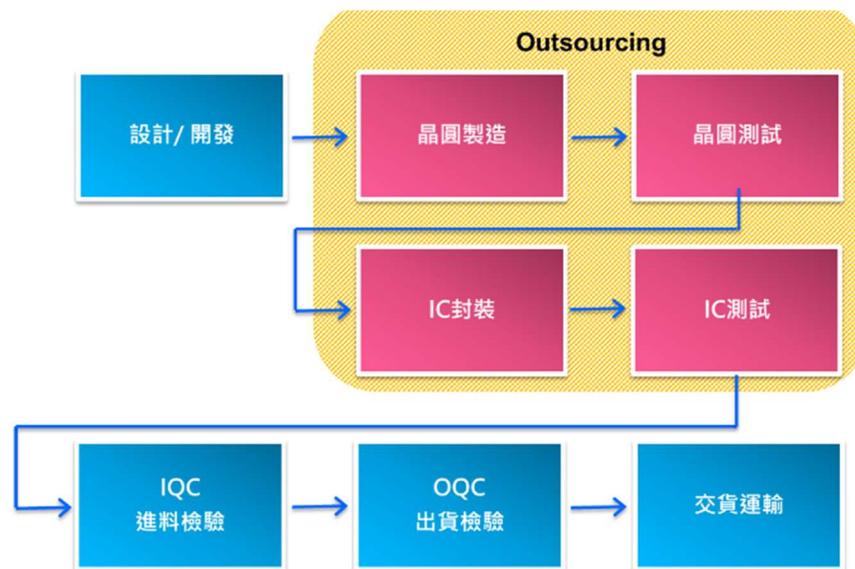
- 掌握晶圓製程特性

- 落實設計時程
- 加速工程品驗證
- 確保量產品品質

### 品質檢驗流程

普誠科技為 IC 設計公司，製造方面皆為委外生產，其產品製造回貨之進料檢驗及產品銷售之出貨檢驗會由本公司來進行。

我們完成 IC 設計後委託 FAB 廠製造晶片，再由測試廠進行 Chip Probe ( 簡稱 CP ) 挑撿 Good Die 後，接著再由封裝廠進行 IC 封裝，最後由測試廠進行 Final Test ( 簡稱 FT )，完成後 IC 良品回到 PTC 品管進行進料檢驗 ( IQC ( Incoming Quality Control ) ) 並入庫。在收到訂單出貨前由倉庫同仁進行包裝，再經品管進行出貨檢驗 ( OQC ( Outgoing Quality Control ) )，貨運至客戶手中。



普誠科技 2024 年達成工規產品不良率<10ppm，商規產品不良率<400ppm。顯示本公司在製造與開發過程中對於產品品質之嚴格管控，有效降低產品不良率，維持產品品質並提高可靠性，確保產品符合客戶之要求。未來，我們將持續努力，保持不良率低於 10ppm，甚至進一步降低，以確保更高的產品品質和客戶滿意度。

### 近三年產品產量

單位：仟個

主要產品	2022 年	2023 年	2024 年
積體電路 IC 產品	390,967	392,850	462,945

### 產品驗證

為確保普誠科技之產品品質責任與安全，本公司於 2023 年通過 ISO 9001 品質管理系統並取得證書，並要求供應商使用及提供之原物料與產品均需符合歐盟 RoHS ( 限制有害物質指令 ) 及 REACH ( 化學品註冊、評估、授權和限制 ) 之法令要求。普誠的所有產品使用物料均經過檢測，要求廠商符合的法規都放置 PTC 表單 ( 不使用禁用物質保證書 ) 中，重要需調查之廠商也是 100% 滿足要求的，以確保產品不會對顧客健康和 safety 帶來風險，於 2024 年度未有違反有關產品與服務的健康和 safety 法規和自願性規約之事件。

	台北+成都		有交易車績 廠商家數
	符合	不符合	
RoHS(10項)	29	0	29
REACH (SVHC 241項)	29	0	29



( 台北與成都合計供應商 29 家均符合 RoHS 及 REACH 之法令要求 )



( ISO 9001 認證證書有效期 2023/10/27~2026/10/27 )

## 產品和服務資訊與標示

普誠科技為落實有害物質管理，除每年要求供應商確認保證符合 RoHS、REACH 及客戶要求符合之法規外，為確保管理有效運作也依據產品之 BOM 表來索取相關的檢測報告。本公司產品 100%符合法規要求，2024 年度未發生違反有關行銷傳播（包括廣告、促銷及贊助）的法規及或自願性規約之事件。

產品和服務資訊與標示的要求	
產品元件/成份來源	依據BOM list/ 各過程供應商
產品內容物成份	參考各部位物質安全資料表(Safety Date Sheet, SDS)，SDS中呈現該產品使用那些物質及比重狀況
產品的使用安全	參考各部位SDS
產品的清除及環境/社會衝擊	依據有害事業廢棄物標準, 產品之清除交由合格廢棄物處理廠商進行。其產品各部位的SDS亦可參考。

RoHS	REACH	OTHERS
• 各組成原料100%符合法規要求	• 各組成原料100%符合法規要求	• 符合客戶要求及其他國際法規要求

## 品質管理教育訓練

為強化全員品質意識與專業能力，本公司持續推動品質管理教育訓練，針對不同職能與職級人員設計適切的訓練課程。2024 年共舉辦 4 場涵蓋 ISO 9001 品質管理系統、品管手法（如五大手法、8D、FMEA）、內部及對供應商稽核技巧及產品環保法令法規要求等主題之培訓課程，總計參訓人次達 36 人次。課程內容結合理論與實務操作，並透過案例討論提升學員問題分析與改善能力，有效落實品質政策與標準作業程序。藉由持續的教育訓練，本公司致力於建立以品質為核心的企業文化，確保產品與服務品質持續精進，提升顧客滿意度與信任。

教育訓練上課內容如下：



## 2.7 創新與研發

<b>衝擊影響</b>
智慧財產未妥善保護將抹煞員工辛苦努力的結晶，危及公司成長，普誠一向重視自己和他人之智慧財產，同樣也鼓勵研發或引進新技術的創新。持續提升產業競爭力、進行相關的技術深耕與多元的發展，技術創新與同業的差異化更創造了客戶服務的價值。
<b>政策承諾</b>
普誠延續多年來持續創新與研發的概念，依市場需求和節能應用推進，投入資源進行產品開發，以達成公司永續經營和社會永續發展。
<b>採取之行動</b>
因應車載市場的節能需求及新能源車的發展，將直流節能馬達導入車用空調系統、LED 節能照明導入車用內/外部照明、以及開發工業用噴墨打印機頭驅動 IC 等產品開發項目。
<b>評估機制</b>
普誠 KPI 執行是依據內部程序書 QUA-GENERAL-017 規範進行，各單位制定目標後經總經理核准後執行。每季於 QBR 前彙整，QBR 中報告檢討，未達目標需檢討改善，若持續超越目標則考量調整，以達持續改善之精神。
<b>目標</b>
短期目標： <ul style="list-style-type: none"><li>● 持續開發車載應用系列產品，包括抬頭顯示器 TFT 驅動 IC、LED 照明驅動 IC、馬達驅動 IC、高邊開關 IC、LIN 通訊 IC 等</li><li>● 持續開發可搭配車用 LED/馬達驅動 IC 之微控制器(MCU)</li><li>● 持續開發噴墨打印機頭驅動 IC，從工業應用擴充到民生應用</li></ul> 中長期目標： <ul style="list-style-type: none"><li>● 開發高解析量測領域微控制器(MCU) 與 ADC 轉換器</li><li>● 持續開發擴充通用型微控制器(MCU)產品</li><li>● 開發車用電源管理晶片產品線</li></ul>

- 擴充高解析微步進馬達等馬達驅動 IC 產品線

#### 績效結果

KPI 衡量包括：開發進度和新產品業績貢獻，各產品研發單位在 2024 年的 KPI 平均總分為 81。其中，在新產品的業績貢獻項目上需要更加努力以提升總體的 KPI。

#### 利害關係人議合情形

公司定期於官方網站的投資人專區及公開資訊觀測站發布相關且即時的資訊，並透過每年召開股東會及法人說明會與利害關係人進行溝通，以強化資訊透明度與互信關係。

普誠對於客戶的服務秉持著誠正信實，主動創新，積極用心的精神。在對待客戶時，始終遵守商業道德和契約條款，不隱瞞或欺騙客戶。滿足客戶的需求，提升客戶的滿意度，不僅要符合客戶的基本要求和規範，也要超越客戶的期待和標準，要讓客戶感受到普誠的價值與專業，建立起客戶對普誠堅韌的信任和忠誠，讓客戶對普誠的產品和服務感到完全的放心。

在產品設計方面，設計研發團隊追求產品高效能的同時，以降低產品能耗為主要目標；在製程上，對現有的製造程序進行光罩數量與製程步驟的優化與整併，有效縮短製造時程，降低製造成本與減少製造過程的有害物質產出與排放，並且從製程開發的最源頭開始進行管理，藉由各面向的持續精進以提升普誠整體之永續競爭力。

### 1. 2024 年已開發成功之技術或產品

- 擴充微步進馬達驅動 IC 產品
- 擴充無刷直流驅動 IC 產品
- 擴充升級通用型微控制器(MCU)產品
- 擴充車載 LED 照明驅動 IC (車外/車內)

- 噴墨打印機頭驅動 IC
- 具 ASIL 之抬頭顯示器 TFT 驅動 IC

## 2. 2024 年計劃開發之新商品

- 持續開發車載應用系列產品，包括抬頭顯示器 TFT 驅動 IC、LED 照明驅動 IC、馬達驅動 IC、高邊開關 IC、LIN 通訊 IC 等
- 持續開發可搭配車用 LED/馬達驅動 IC 之微控制器(MCU)
- 開發高解析量測領域微控制器(MCU) 與 ADC 轉換器
- 持續開發擴充通用型微控制器(MCU)產品
- 開發車用電源管理晶片產品線
- 擴充高解析微步進馬達等馬達驅動 IC 產品線
- 持續開發噴墨打印機頭驅動 IC，從工業應用擴充到民生應用

3. 本公司早期是以消費性 IC 作為研究發展的主軸，目前研究發展的主軸已於多年前轉化為車載與民生 IC 並重。尤其是為了提升人類生活的舒適性與效能，因而造就了人工智慧與自動化機械的快速發展。因此研發方向著重於視覺資訊的傳達/電子機械的驅動/LED 照明等方向，沿襲多年來在車載顯示驅動 IC 成功的發展，亦將其他產品線之研發觸角伸展於車用電子領域。目前本公司研發主要重點產品為顯示器驅動 IC 系列、馬達驅動 IC 系列、車用/商用 LED 照明 IC 系列、ASIC 等。

## 研發投入

研發投入金額：

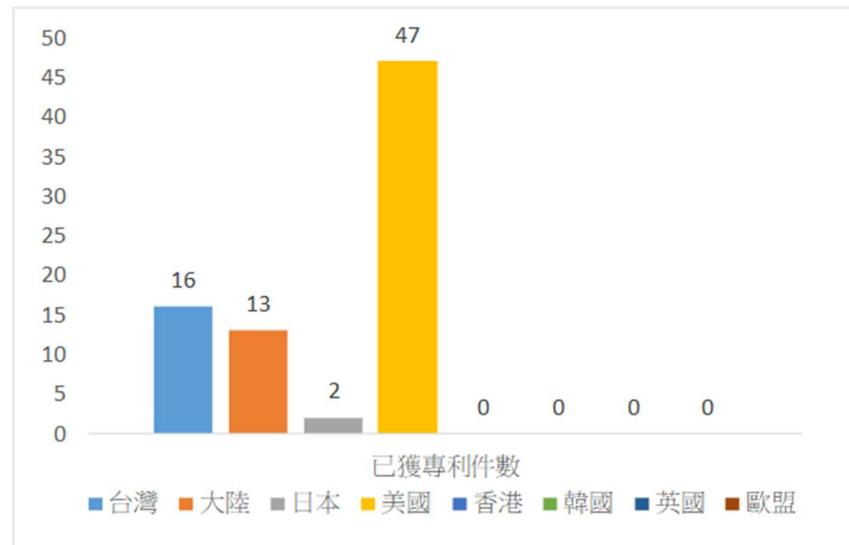
單位：新台幣仟元

項目/年度	2022	2023	2024
研發費用	338,394	343,942	393,540
營收淨額	1,948,855	1,659,635	1,146,674
比例	17.36%	20.72%	34.32%

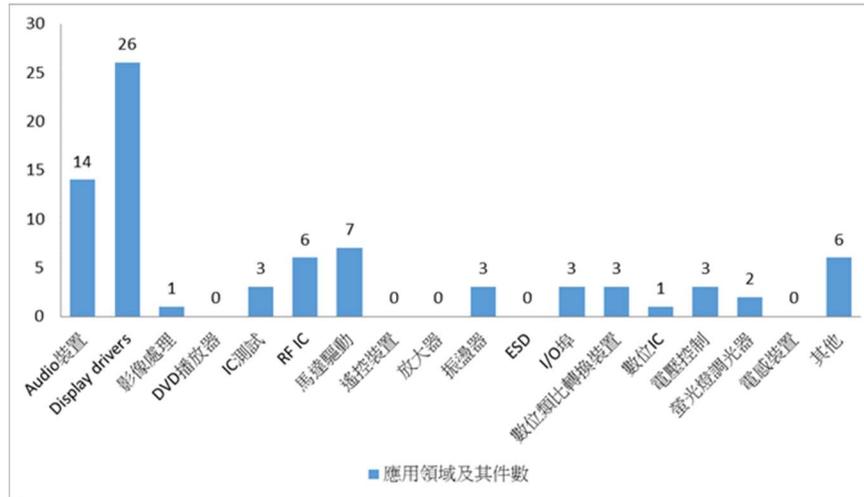
### 專利申請結果

普誠科技目前無申請或擬稿中案件，已獲准且仍有效之專利件數 ( Granted ) : 78 件

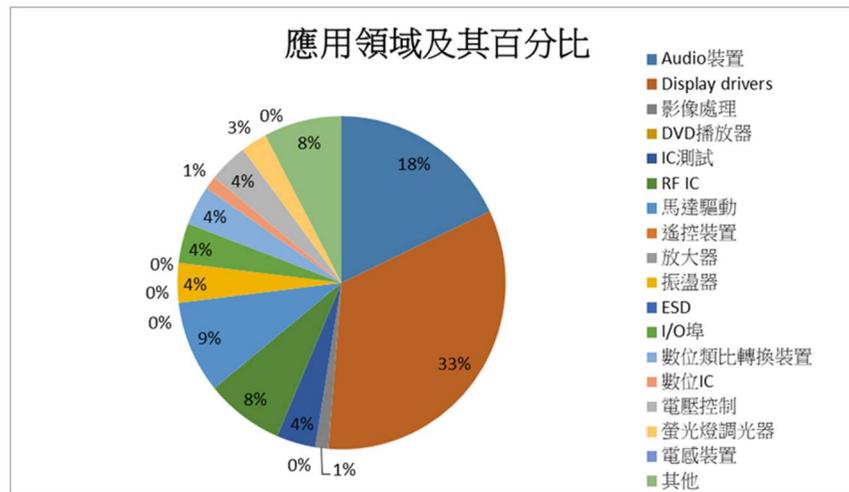
以專利核准國家來區分，可見下圖：



普誠科技已獲核准專利之數量及核准國家



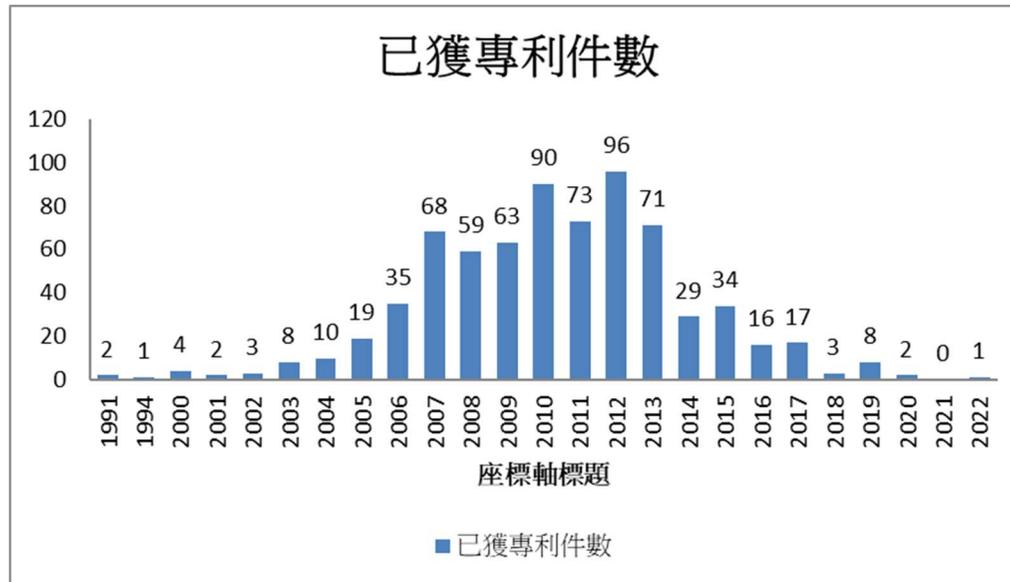
普誠科技不同領域之專利及其數量



普誠科技專利應用領域及其百分比

普誠科技至今已獲准過之專利件數 ( Granted + Expired + Extinguished ): 714 件

以專利獲核准年份來區分，可見下圖：



普誠科技歷年核准專利數量 ( 統計資料至 2025/03/04 )

### 營業秘密保護

公司訂有「員工保密協議書」，要求所有員工於入職時簽署，內容明訂公司智慧財產權歸屬說明，及公司機密業務、資訊應予維護保密並與獎懲結合，確保員工在職期間及離職後，均不得洩露或不當使用公司機密資訊，且公司對於其技術和創新成果擁有完整的法律保護，從而維護公司的競爭優勢和市場地位。

## 2.8 客戶關係管理

衝擊影響
<p>為有效處理客戶不滿意或相關回饋抱怨事項，在管理審查會議中提出與檢討，主要功能在於整合公司內部資源，適時改善客戶抱怨等不滿意問題，提供客戶全面性的服務、進而滿足其需求。</p> <p>本公司於提供客戶之產品/服務，建立以客戶為導向的品質系統及經營理念，利用客觀的檢測系統，綜合評估客戶對本公司產品或服務的滿意度，以了解客戶需求與期望之差距，有效地落實品質保證措施，確保公司品質政策和目標的達成，滿足顧客的要求，以為營運管理改善之依據，到達企業永續經營之目標。</p>
政策承諾
<p>本公司全員對顧客之要求事項負責，以精益求精的態度持續改善，達到「止於至善」的終極目標。我們全員秉持誠信道德，不斷改善企業文化，以確保代理商與客戶全方位的滿意，並與之建立長期雙贏的關係。我們建立以客戶為導向的品質系統及經營理念，利用客觀的檢測系統，綜合評估客戶對本公司產品或服務的滿意度，了解客戶需求與期望之差距，作為營運管理改善之依據，達到企業永續經營之目標。</p>
採取之行動
<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>客戶滿意度調查與目標設定：</b>本公司每年第三季執行客戶滿意度調查，涵蓋人員服務、產品品質、交期、技術支援、網站與文件等面向，並於調查完成後由行銷主管擬定次年度之評分與回收率目標，經總經理核准後實施，以整合資源並提升服務品質。</li><li>● <b>回饋處理與改善對策：</b>針對客戶或代理商反映之意見，各權責單位須落實改善措施；對於重點客戶及評分未達標者，行銷單位將彙整相關單位的改善對策回覆予客戶，確保持續提升客戶滿意度。</li></ul>
目標
<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 新產品的開發與推廣占比達 60%。</li><li>● 請相關單位研判客戶之需求，將產品的開發週期依市場及客戶狀況做調整，以縮短開發時程；並加強客戶服務品質及時效性管理以提升競爭力。</li></ul>

- 策略行銷處客戶滿意度：Agent 達 88%、VIP A 達 72%、VIP B 達 72%、Customer 達 90%。
- 中國行銷處客戶滿意度評分：Agent 90 以上、Customer 90 以上。
- 中國行銷處客戶滿意度問卷回收率：Agent 85% 以上、Customer 75% 以上。

中長期目標：

- 策略行銷處客戶滿意度：Agent 達 89%、VIP A 達 74%、VIP B 達 74%、Customer 達 90%。
- 中國行銷處客戶滿意度評分：Agent 90 以上、Customer 90 以上。
- 中國行銷處客戶滿意度問卷回收率：Agent 85% 以上、Customer 75% 以上。

評估機制

於每月 TQM 會議中提出報告

短期：確實執行改善對策 & 反應內容檢討

針對客戶/代理商有意見之內容，將儘速請各權責單位確實執行所提之改善對策 ( P/D )，同時行銷單位將針對重點客戶及評分低於目標之客戶將改善對策回覆予客戶/代理商。

長期：將於次年度實施客戶滿意度調查時確認達成情形。

績效結果

- 策略行銷處客戶滿意度：Agent 達 91%、VIP Kyocera 達 78%、VIP K.M. 達 83%、Customer 達 90%。
- 中國行銷處客戶滿意度評分：Agent 98、Customer 96。
- 中國行銷處客戶滿意度問卷回收率：Agent 91% 以上、Customer 78% 以上。

利害關係人議合情形

定期於公司網站投資人專區及公開資訊觀測站發布相關資訊

## 顧客服務系統

以普誠網站及行銷單位為顧客服務反應窗口，收到問題後進入 CRM 系統進行內部作業，作業流程運作如下所述：

1. 代理商或客戶藉由普誠科技網站 ( [www.princeton.com.tw](http://www.princeton.com.tw) ) 之代理商專區內登入反應之表單。
2. 行銷單位確認基本資料及反應問題。
3. 將客戶問題分為四大項

#### 3-1. 應用問題

對於產品有技術及應用層面的問題，由研發單位提供技術支援與諮詢服務。

#### 3-2. 銷售問題

提供銷售方面的諮詢，包括樣品、Demo Board 需求、以及客戶 Spec 需求。

#### 3-3. 產品問題分析

因品質問題而衍生的產品不良品測試分析需求。

#### 3-4. 產品交換

累積之不良品經分析後，以分析後之不良率為依據決定換貨數量。

### **客戶滿意度調查**

為有效處理客戶不滿意或相關回饋事項，在管理審查會議中提出與檢討，主要功能在於整合公司內部資源，適時改善客戶不滿意等問題，提供客戶全面性的服務、進而滿足其需求。本公司於每年第三季完成當年度滿意度調查檢討後，由行銷主管擬訂次年度之客戶滿意度目標（評分及回收率），經總經理核准後實施客戶滿意度調查。

客戶滿意度調查的時機：每年第三季執行一次，次月回收調查表。

客戶滿意度調查的項目：對普誠之滿意度調查/人員服務方面/產品品質、功能及規格方面/交貨服務方面/技術支援方面/網站服務方面/文件提供內容及效率方面 & 綜合印象

### 客戶滿意度作業流程



### 2024 年度客戶滿意度調查過程及結果

本公司 CSC，2024 年度客戶滿意度調查針對人員服務、產品規格或功能、交貨服務、技術支援、網站服務與文件提供等六大面向共發出問卷 61 份（代理商 11 份，直接客戶 50 份），評分及回收率皆達到預期目標，另外 61 份問卷中，有 20 個意見反饋，其餘為無意見或評價良好。

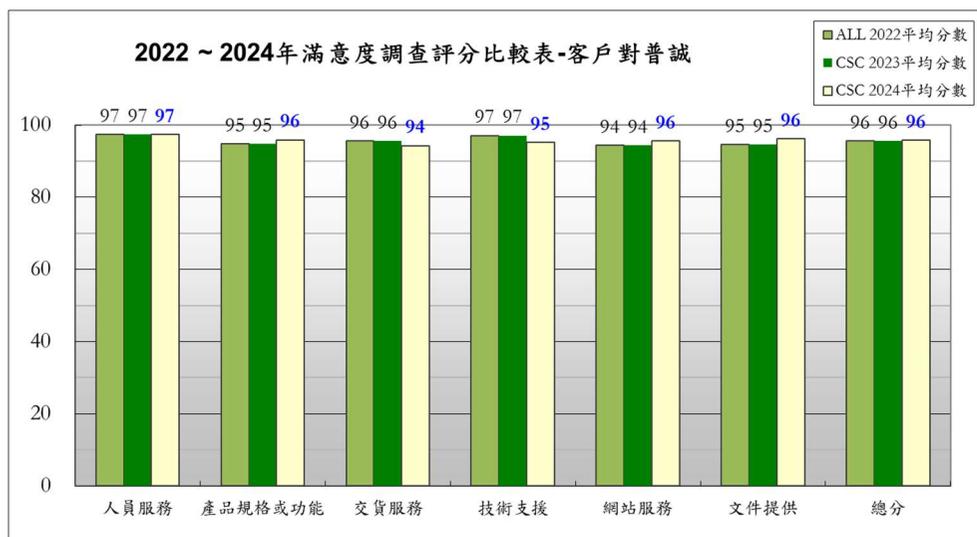
針對客戶/代理商有意見之內容，依權責單位做劃分，並請各權責單位確實執行所提之改善對策 (P/D)，同時行銷單位將針對重點客戶/代理商及評分低於目標之客戶/代理商將改善對策回覆給予客戶/代理商(C/A)。

#### ◎評分

Y2024	AGENT	CUSTOMER
達成狀況	98	96
目標	90	90

#### ◎回收率

Y2024	AGENT			CUSTOMER		
問卷	發出	回收	達成率	發出	回收	達成率
達成狀況	11	10	91%	50	39	78%
目標			85%			75%



## 與客戶之溝通管道

代理商或客戶藉由普誠科技網站 ( [www.princeton.com.tw](http://www.princeton.com.tw) ) 之代理商專區內登入，填寫 CRM 反應之表單。

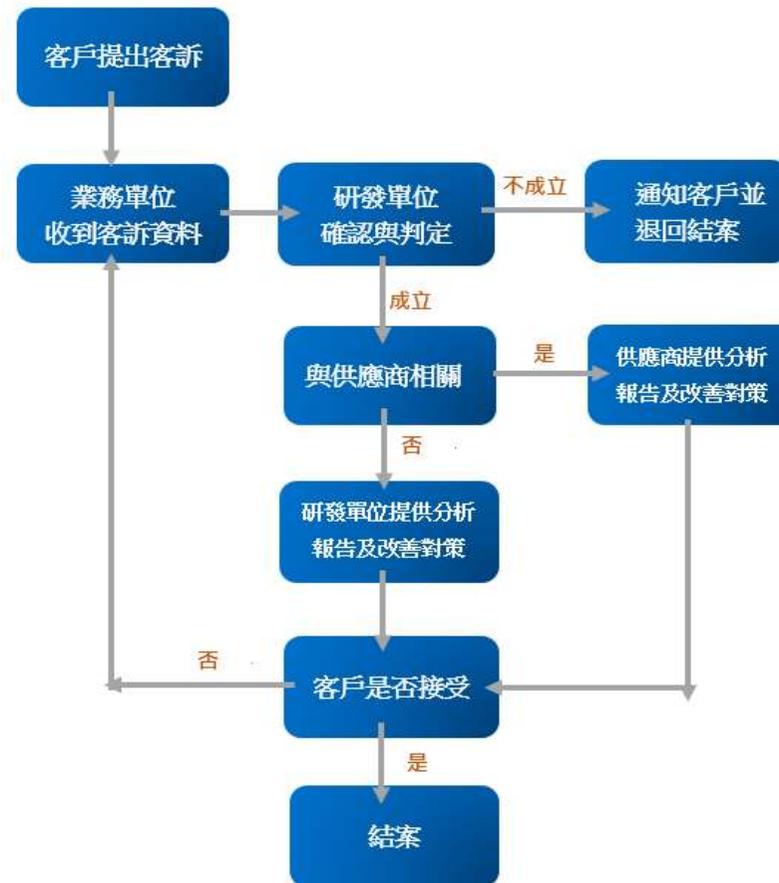
若收到非由網站之管道進行的反應問題，如電子郵件 ( E-mail )、電話及傳真文件，則相關單位須自行由 CRM 輸入反應問題之資料。

利害相關者		關注議題	溝通方式與頻率	主要對應位
客戶	既有客戶 潛在客戶	產品品質 交貨準時 客戶滿意度 售後服務	每季產品不良率PPM監控 每季交貨達成率監控 每年定時進行客戶滿意度調查 不定時透過CRM網頁、電話、郵件 及會議進行溝通	品質單位 生產單位 行銷單位

### 客訴處理流程

本公司 Y2024 年接獲產品不良分析 CCR 共開案 160 件，均已分析後提供 8-D Report，經分析後判定，共有六項產品問題，其原因皆為 IC 不良，經 PTC 相關人員釐清問題後不良原因為 1. FAB 問題、2. 測試程式問題、3. Assembly 問題，後續經由相關人員針對各項問題進行處理及改善，並持續追蹤，直至無反應相同之客訴再發生，則予以結案。

### 產品問題分析流程



## CH3 幸福職場與社會共榮

### 3.1 幸福職場

- 113~115 ( 2024~2026 ) 年通過衛生福利部國民健康署-健康促進標章
- 111~113 ( 2022~2024 ) 年通過衛生福利部國民健康署-健康啟動標章
- 108~111 ( 2019~2022 ) 年通過教育部體育署-運動企業認證標章 ( 持續推動職場運動，實現關懷員工之企業社會責任 )
- 103 ( 2014 ) 年榮獲新北市政府第二屆幸福心職場【銀心獎】
- 102 ( 2013 ) 年榮獲新北市政府第一屆幸福心職場【銅心獎】

#### 多元人力結構

普誠科技為一專業 IC 設計公司，總公司位於台灣台北，並設立台灣新竹研發中心，以及為服務亞洲區客戶而設立深圳、成都子公司與日本辦事處。業務橫跨台灣、中國大陸、日本等地，擁有多元文化、種族、年齡和性別的員工團隊。有鑒於此，我們致力打造一個包容、平等與共融的工作環境，融入於企業文化，重視成員多元性，並尊重其個人背景與獨特，打造一個公正、開放和充滿活力的工作環境。

截至 2024 年底，普誠科技台灣地區與海外中國地區 ( 成都及深圳 ) 正式員工總數 288 人，其中男性員工佔總員工人數 62%，女性員工佔總人數 38%，女性主管比率 4.5%。另有非員工之工作者共 3 人，分別為本公司承包之保全人員 1 人及清潔人員 2 人。本公司遵循法規要求不聘用童工，員工以青壯年族群為主力，30 至 50 歲 ( 含 ) 員工佔總員工人數 52%。此外，為配合政府身心障礙者就業政策，普誠科技台灣地區聘用 2 位身心障礙員工，提供就業機會，期望創造多元與友善包容的職場文化。

類別	台灣		成都		深圳		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
主管	23	9	3	3	0	1	26	13
一般員工	112	67	33	24	7	6	152	97
合計	135	76	36	27	7	7	178	110
永久聘雇員工 <sup>註1</sup>	135	76	36	27	7	7	178	110
臨時員工 <sup>註2</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	135	76	36	27	7	7	178	110
全職員工 <sup>註3</sup>	135	76	36	27	7	7	178	110
兼職員工 <sup>註4</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0
無時數保證員工 <sup>註5</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	135	76	36	27	7	7	178	110
年齡層								
小於 30 歲	11	2	19	8	0	1	30	11
30-50 歲 ( 含 )	69	34	17	19	6	5	92	58
大於 50 歲	55	40	0	0	1	1	56	41
合計	135	76	36	27	7	7	178	110
其它相關的多元化指標 ( 例如：少數或弱勢群體 )								
原住民身分	0	0	0	0	0	0	0	0
身障人士	2	0	0	0	0	0	2	0
其他 ( 請說明 )	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	2	0	0	0	0	0	2	0

註：

- 1.永久聘雇員工：簽訂無固定期限（即無限期）合約的全職或兼職員工。
- 2.臨時員工：簽訂有期限（即固定期限）合約的員工。該合約在指定的時間到期，或在具有評估時程的特定任務或事件完成時結束（如工作專案結束或原被代理職務的員工回任）。
- 3.全職員工：每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工。
- 4.兼職員工：每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。
- 5.無時數保證員工：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。

#### 非員工的工作者：

工作類型	工作地區	契約關係	人數
保全	台灣	委任契約	1
清潔人員	台灣	派遣	2

#### 新進員工和離職員工

普誠科技恪遵法令聘僱員工，不以種族、宗教性別、年齡、婚姻等因素，予以差別待遇，落實就業及僱用條件之平等與公允。本公司透過多元化管道招募，如：104 人力銀行網站、1111 人力銀行網站、518 熊班以及普誠公司網站等等，傳遞公司文化、營運成效與核心價值，吸引各方優秀人才加入。2024 年，普誠新進員工總人數為 38 人，年度新進率為 13%；離職員工總人數為 5 人，年度離職率為 1.7%，其中自願離職率 1.4%。

普誠於員工提出離職申請時，主管進行訪談了解其離職原因，並針對員工提出建議加以關懷協助、積極予以慰留，同時將員工提出的意見做為未來精進的方向。2024 年總公司台北區離職人員占 1.7%、大陸成都區及大陸深圳區皆無離職人員。

台灣		
類別	2024 年新進員工人數	2024 年離職員工人數

年齡	男性	女性	男性	女性
小於 30 歲	5	0	0	0
30-50 歲 ( 含 )	19	3	3	1
大於 50 歲	3	1	1	0
總計	27	4	4	1
成都				
類別	2024 年 新進員工人數		2024 年 離職員工人數	
年齡	男性	女性	男性	女性
小於 30 歲	5	1	0	0
30-50 歲 ( 含 )	1	0	0	0
大於 50 歲	0	0	0	0
總計	6	1	0	0
深圳				
類別	2024 年新進員工人數		2024 年離職員工人數	
年齡	男性	女性	男性	女性
小於 30 歲	0	0	0	0
30-50 歲 ( 含 )	0	0	0	0
大於 50 歲	0	0	0	0
總計	0	0	0	0

員工離職最短預告期：

台灣	成都/深圳
----	-------

<p>普誠遵循勞動基準法第 11、15 條規定終止勞動契約條件，並遵照第 15、16 條規定預告時間辦理。</p>	<p>成都/深圳子公司均遵循當地勞動合同法第 37 條規定解除勞動合同。</p>
<p>一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。  二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。  三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 員工於接到前項預告後，為另謀工作，得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。</li> <li>◆ 本公司未依第一項規定期間預告而終止契約時，應發給預告期間之工資。</li> <li>◆ 本公司員工離職時，應依第一項規定期間提出預告。</li> </ul>	<p>其預告期間有兩種形式，如下：本公司除試用期間內解除須提前 7 日外，一律以提前 30 日為準解除勞動合同，無年資之限制。</p>

### 員工薪酬政策與薪酬比率

企業員工薪酬政策是企業管理的重要組成部分，對於吸引和留住優秀人才、激勵員工表現、確保公司長期穩定發展具有關鍵作用。本公司章程明定年度如有獲利，應提撥百分之五至百分之二十為員工酬勞，員工薪酬包含年終獎金，年終獎金之計算，視公司當年度達成之營運績效訂定。另實施員工年度績效考核制度，並視公司當年度營運狀況及綜合考量個人薪資、考績、獎懲、到職期間等因素，彈性調整核發。本公司亦訂有內部員工獎懲辦法，建立明確及有效的獎勵與懲戒制度，讓員工有所依循。

年度總薪酬：

FY	年度總薪酬比率	年度總薪資報酬變化比率
2024	3.12	(0.08)
2023	2.88	

備註：

- (1) 與公開資訊觀測站彙整揭露「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報」統計基礎相同，揭露最高個人之年度總薪酬與全時員工薪資中位數
- (2) 年度總薪酬比率=組織薪酬最高個人之年度總薪酬/所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數
- (3) 年度總薪資報酬變化比率=組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比/所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比

性別薪資與薪酬的比例：

台北	女性對男性的平均基本薪資*(女：男)		女性對男性的平均薪酬**(女：男)	
主管	100%	140%	100%	132%
員工	100%	139%	100%	135%
全體	100%	143%	100%	139%

中國-成都	女性對男性的平均基本薪資*(女：男)		女性對男性的平均薪酬**(女：男)	
主管	100%	211%	100%	210%
員工	100%	127%	100%	124%
全體	100%	136%	100%	133%

中國-深圳	女性對男性的平均基本薪資*(女：男)		女性對男性的平均薪酬**(女：男)	
主管	100%	-	100%	-
員工	100%	181%	100%	189%

全體	100%	165%	100%	173%
----	------	------	------	------

註：

1. 管理職：組級以上有管理職責之主管。
2. 性別薪酬差異：因各地方薪資結構、職務功能不同，因此普誠科技大陸子公司男、女薪資比將會有明顯差異
3. 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊揭露路徑：公開資訊觀測站>單一公司>公司治理>企業 ESG>企業 ESG 公司資訊>ESG 資訊揭露 ( 個別公司查詢 ) > 社會面-人力發展指標項下。

### 員工福利

普誠不但希望產品能為人們帶來生活愉悅、便捷和舒適，同時希望對同仁的生活照顧亦能帶來快樂與滿足，因此我們特別關注同仁工作的環境安全、身心健康、生活安定及家庭和諧，在福利部份我們不斷耕耘，於健康關懷、樂活休閒及體貼服務等方面設立多項貼心的福利措施，讓同仁工作與生活都能感覺到愉悅的幸福。

本公司員工福利措施：

類別	福利內容
醫療保險	勞健保
	職災保險
	員工團保眷屬團保
	意外險
育嬰	與優良托育幼兒中心合作優惠措施
	產假育嬰假
	哺乳室
	生育津貼

員工福利	端午、中秋禮金、生日禮金	
	年終獎金/員工分紅	
	結婚禮金	
	教育訓練補助	
	住院慰問金、住院病假不扣薪	
健康管理	新進員工及在職員工定期健康檢查	
	臨場健康諮詢服務	
	健身室、多功能健身室 ( 桌球/健身/瑜珈 )	
	健康人系列活動	
其他福利	部門聚餐、慶生會	
	親子家庭日	
	社團活動	
	資深員工表揚活動	
公司設置-餵哺乳室		員工健康檢查



普誠健康人-減體脂獎勵活動受獎同仁



資深員工表揚



瑜珈社社團活動(照片)



桌球社社團活動(照片)



## 育嬰假

普誠科技台灣地區遵循性別平等工作法第 16 條第 5 項規定訂定之。受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。

中國成都及深圳子公司遵循當地地方「人口與計劃生育法」第 25 條第二款規定實施，符合法律法規規定生育的同仁，在其子女年滿三周歲之前，雙方每年（子女出生後的周年）可以享受育兒假各十天。2024 年共有 10 位符合育嬰留職停薪申請資格，10 人皆申請育嬰留職停薪，復職回任率 100%，復職留任率 100%。

2024 年普誠科技育嬰假使用情況如下：

類別	台灣		成都		深圳	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
<b>FY2024 享有育嬰假的員工總數</b>	1	0	2	5	2	0

FY2024 實際使用育嬰假的員工總數	1	0	2	5	2	0
休完育嬰假後，應該在 FY2024 復職的員工總數	0	0	0	0	2	0
休完育嬰假後，實際在 FY2024 復職的員工總數	0	0	0	0	2	0
休完育嬰假後，在 FY2023 復職的員工總數	0	1	4	5	1	1
於 FY2023 復職後仍在職滿一年的員工總數	0	1	4	5	1	1
復職率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
留任率	100%	100%	100%	100%	100%	100%

註：

1. 應復職人數= 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
2. 2024 年留任人數=2023 年實際復職人員且 2024 年 12 月 31 日仍在職人數。
3. 當年度育嬰留停復職率= 當年度育嬰留停實際復職人數/ 當年度育嬰留停應復職人數(D/C)。
4. 當年度育嬰留停留任率= 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/ 前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E)。

## 退休制度

本公司依據勞基法，為繼續選擇適用舊制退休金辦法之員工，及選擇新制退休金辦法之原有員工，適用舊制年資的部分進行保留，成立勞工退休準備金監督委員會，每月依法提撥「退休準備金」，並儲存於台銀信託部專戶，該勞工退休準備金截至 113 年 12 月止，累計金額約為新台幣 6,818 萬元。當員工符合法令及公司規定之退休條件時，則可依本公司「員工退休管理辦法」之規定辦理退休。

普誠科技接續關照同仁退休後的安定保障，依現行勞動基準法與勞工退休金條例訂定退休辦法，並依法成立勞工退休準備金監督委員會，按月提撥退休準備金至退休專戶，使其同仁能達到退休條件時申請，便於退休後之個人生涯規劃。( [普誠官網 - 薪酬、福利與退休](#) )

## 勞資溝通

本公司重視員工權益與勞資關係穩定，透過多元機制加以保障，根據《勞動基準法施行細則》第 10 條相關規定，本公司勞資會議的召開次數，每三個月定期召開一次，以促進勞資雙方充分溝通，並積極聆聽員工意見，營造開放透明的對話環境。同時，公司尊重結社自由，支持員工依法組織或參與工會與各類員工團體，以提升參與感與歸屬感。

## 人才發展

### 人才培育與員工訓練

為使同仁工作職務之知識與技能於工作中能發揮所長，普誠科技建立職務基礎規範也結合職能評鑑制度，並適時適切的採用教育訓練方式加以輔助，以達到適才適用之目標。普誠之經營目標的達成有賴於組織有效的人力管理，因此組織依功能性不同，設計相當的職位配置尤為重要，而各職級所面對的任務挑戰不同，更需建構明確職務規範，讓同仁清楚知道職務應具有之專業能力，針對不同職務能力需求，進行職務檢視及人力職能評鑑，同仁能適任於相當職務來完成工作目標，並在各業務進行階段適時搭配職務相關專業技能培訓，除強化組織各部門績效提升及人才招聘外，更能協助同仁各項專業能力增長，以達到企業能永續經營及發展。

本公司訂有「教育訓練管制程序」，內容涵蓋全公司教育訓練體系、教育訓練規範等，分別對不同的階層別、專業別及新進人員規劃適合之訓練課程。每年並訂有年度教育訓練計畫，對品質、環安衛相關人員及法規要求相關人員安排內外部訓練課程。

2024 年度訓練時數及人次情況如下：

訓練類別	台北		成都		深圳	
	場次	人次	場次	人次	場次	人次
專業訓練	88	539	1	5	0	0
新人訓練	15	82	5	5	0	0
共同訓練	6	131	1	23	1	16
環安衛訓練	30	833	4	23	0	0
總計	139	1585	11	56	1	16

接受訓練的總時數 ( 小時 ) *									
地區	台北			成都			深圳		
員工類別	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
主管	176.5	93	269.5	90	82	172	1	1	2
一般員工	993	578.5	1,571.5	50	134	184	8	6	14
訓練總時數	1,169.5	671.5	1,841	140	216	356	1	1	1

員工人數									
地區	台北			成都			深圳		
員工類別	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
主管	23	9	32	3	3	6	0	1	1
一般員工	112	67	179	33	24	57	7	6	13
員工總數	135	76	211	36	27	63	7	7	14

### 員工績效評估

普誠科技以具合理性、公平性及制度化之方式來評定員工績效，透過績效制度設計、結合組織願景與策略導入目標管理機制，發展目標與職能兼具之績效管理制度，並加強績效與獎酬制度之連結，以提昇組織績效，達成企業營運目標。

本公司訂有「員工考核辦法」及「員工職務職稱及晉升辦法」等各項管理規章，普誠同仁可於公司內部網站隨時查閱。辦法中明訂每年考核類別與內容、晉升程序、與考核成果之聯結，以期透過合理性、公正性及制度化之考核方式增加員工績效，並在暢通的晉升制度下，健全公司與員工發展。

2024 年接受績效評估之員工概況：

接受定期績效及職業發展檢視的員工人數									
地區	台北			成都			深圳		
員工類型/性別	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
主管	22	9	31	3	3	6	0	1	1
一般員工	109	67	176	33	24	57	7	6	13
接受定期績效及職業發展檢視的員工總數	131	76	207	36	27	63	7	7	14
員工總數	211			63			14		

按員工性別和員工類別，接受定期績效及職業發展檢視佔比			
地區	台北	成都	深圳
總員工	98.10%	100%	100%
主管	14.69%	9.52%	7.14%
一般員工	83.41%	90.47%	92.86%
男性	62.08%	57.14%	50%
女性	36.01%	42.86%	50%

註：因於當年度 09/01 後報到新進人員、離職者等，不列入考核對象，故台北接受績效評估之員工未達 100%。

## 3.2 職業安全與衛生

<b>衝擊影響</b>
違反法令可能導致公司遭到政府機關科處罰鍰、勞資糾紛、契約責任等問題，需要耗費大量時間與心力處理相關爭議及採取補救措施，還會損及公司企業形象與商譽，進而對公司營運造成影響。
<b>政策承諾</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>● 恪遵政府有關環安衛法令規定。</li><li>● 致力消除危害及工業減廢，以達降低職安衛風險及污染預防之目標。</li><li>● 落實安衛訓練溝通宣導，鼓勵工作者諮商及參與。</li><li>● 藉由危害鑑別及災害預防，持續改善環安衛管理的績效。</li><li>● 提昇同仁之工作環境，創造舒適、安全與衛生之工作場所。</li></ul>
<b>採取之行動</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>● 定期執行法規登錄及符合性查核作業</li><li>● 鑑別新修法規影響與採取因應措施</li><li>● 配合法規要求執行定期檢測與申報</li><li>● 員工健康促進活動：每年定期安排員工健康檢查(檢查項目優於法規)；鼓勵同仁積極參與健身、桌球、瑜珈、慢跑及園藝、手工藝、咖啡品嚐等公司社團活動，及公司健康競賽活動(如個人減重、減脂)及舉辦健康講座活動，以增進員工對自我健康管理及健康資訊認知，並達到員工身心放鬆舒壓效果。</li><li>● 作業環境監測及暴露評估：每半年定期勞工作業環境監測作業，2024年監測結果各區域照明及二氧化碳濃度、局部排氣裝置風速測定項目均符合法定檢測標準。</li></ul>
<b>目標</b>
短期目標： <ul style="list-style-type: none"><li>● 2025年零重大職業傷害事件發生</li></ul>

- 強化意外事故及虛驚事件管理，降低事故發生率。
- 職業安全衛生管理在職教育訓練達成率 100%

中長期目標：

- 零重大職業傷害事件發生
- 職業安全衛生管理在職教育訓練達成率 100%
- 持續遵循 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 45001 職安衛系統管理要求並定期取得認證
- 促進身心平衡發展，營造健康友善職場

#### 評估機制

- 透過環安衛管理單位於每季定期於職安衛委員會會議回報執行情況。
- 每年召開環安衛 ( ISO 45001 與 ISO 14001 ) 管理審查會議。

#### 績效結果

- 2024 年零重大職業傷害事件，未有員工因受傷而住院治療
- 透過 SGS 第三方驗證機構複核 ISO 14001 與 ISO 45001 環境暨職業安全衛生管理系統證書有效性
- 2024 年在職教育訓練總計 653 人次參加訓練，總時數逾 1032.5 小時，達成 100%。

#### 利害關係人議和情形

2024 年公司針對員工反映之設備故障與作業環境改善議題，透過通報與跨部門合作即時處理並完成下列措施：

- 園區電梯異常處置：更新電梯零件、強化保全人員通報訓練、建立異常通報與驗收作業流程，提升安全應變效率。
- 抗靜電效能改善：全面檢修實驗室靜電設備，並更換總公司靜電桌墊，確保作業環境安全與效能。

公司將持續重視員工意見，透過內部通報機制落實職場安全與工作品質提升。

#### 職業安全與衛生管理

普誠科技於 2002 年通過 OHSAS 18001：1999 職業健康安全管理系統認證，並於 2020 年取得 ISO 45001：2018 職業安全衛

生管理系統認證，2024 年第一年定期追查再次通過 SGS 第三方機構維持 ISO 45001 證書有效性，並依職業安全衛生管理辦法第 1-1 條依事業之規模、性質，設置安全衛生組織及職安管理人員，另依據勞工健康保護規則設置特約醫護人員各執行臨場健康服務。本公司於每季召開環安衛 ( ISO 45001 與 ISO 14001 ) 管理審查會議，並依據職業安全衛生法及其子法訂定職業安全衛生管理計畫、人因性危害防止計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、異常工作負促發疾病預防管理計畫、母性健康保護計畫、危害通識計畫書等定期檢視更新修訂。

本公司職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者包括台灣地區內部的公司員工、外包之保全人員與清潔人員及承攬商人員，涵蓋之工作者共計 257 人，涵蓋率達 76.5%。海外地區中國成都創智子公司、普誠深圳辦公室及啓臣微電子因尚未建置 ISO 45001 職安衛管理系統，故不納入職安衛系統所涵蓋的工作者人數計算內。未來，普誠將持續推動海外地區子公司導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，以確保所有員工及非員工的工作環境健康與安全。

身份	台灣	成都 創智	深圳	啓臣微電子	總人數	涵蓋職安衛管理系統工作者人數 ( 僅台灣 )	佔比%
公司員工	208	62	14	52	336	257	76.5%
保全人員	1	10	0	0	11		
清潔人員	2	7	0	1	10		
承攬商人員	46	0	0	0	46		

註：排除未填寫承攬商施工人員管制名冊作業人員。

<p>Certificate TW20/10461</p> <p>The management system of <b>Princeton Technology Corp.</b></p> <p>2F, No. 233-1, Baoshiao Road, Sindian Dist., New Taipei City 231, Taiwan, R.O.C. has been assessed and certified as meeting the requirements of <b>ISO 45001:2018</b></p> <p>For the following activities Overall Scope: Princeton Technology Corp.: Design, development, manufacturing management and packing of Integrated Circuit. Princeton Technology Corp. HQ: Design, development and manufacturing management of Integrated Circuit. Princeton Technology Corp. Sindian Office: Packing of Integrated Circuit. Princeton Technology Corp. Hsinchu Office: Design and development of Integrated Circuit.</p> <p>This certificate is valid from 16 September 2023 until 16 September 2026 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits. Issue 2. Certified since 22 April 2020 Organization certified since 01 October 2002 and first certified by SGS on 22 April 2020. Certified activities performed by additional sites are listed on subsequent pages.</p>  <p>Authorized by Stephen Pao Deputy Director SGS Taiwan Ltd. No. 136-1, Wu Kung Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City 24803, Taiwan t +886 (0)2 2299 3939 - www.sgs.com.tw</p>    <p><small>This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions (SGS). Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful. Page 1 / 2</small></p>	<p>Certificate TW20/10461</p> <p>The management system of <b>Princeton Technology Corp.</b></p> <p>2F, No. 233-1, Baoshiao Road, Sindian Dist., New Taipei City 231, Taiwan, R.O.C. has been assessed and certified as meeting the requirements of <b>ISO 45001:2018</b></p> <p>For the following activities Overall Scope: Princeton Technology Corp.: Design, development, manufacturing management and packing of Integrated Circuit. Princeton Technology Corp. HQ: Design, development and manufacturing management of Integrated Circuit. Princeton Technology Corp. Sindian Office: Packing of Integrated Circuit. Princeton Technology Corp. Hsinchu Office: Design and development of Integrated Circuit.</p> <p>This certificate is valid from 16 September 2023 until 16 September 2026 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits. Issue 2. Certified since 22 April 2020 Organization certified since 01 October 2002 and first certified by SGS on 22 April 2020. Certified activities performed by additional sites are listed on subsequent pages.</p>  <p>Authorized by Stephen Pao Deputy Director SGS Taiwan Ltd. No. 136-1, Wu Kung Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City 24803, Taiwan t +886 (0)2 2299 3939 - www.sgs.com.tw</p>    <p><small>This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions (SGS). Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful. Page 1 / 2</small></p>
ISO 45001	ISO 14001

## 職業安全衛生委員會

普誠科技依據「職業安全衛生法」第 14 條與「職業安全衛生委員會設置管理辦法」之規定設立職業安全衛生委員會。該委員會由本公司總經理擔任主任委員，另設置執行秘書一人、委員七名，其中勞工代表有三名，均由勞資會議之勞方代表推選產生，共佔職

安衛委員會成員總數的 42%，以協助監督及建議職業安全衛生管理相關規劃，並確保勞工意見得到充分反映。

職業安全衛生委員會每季召開會議，審議、協調和推動全公司的安全衛生管理事項。會議由各單位的職安人員、勞工代表以及與環安衛相關之人員參加，共同討論並報告各部門環安衛業務的執行情況。於會議上，勞工代表有權針對安全衛生議題向管理層要求詳細說明，勞資雙方通過職安衛委員會議協調、審議及溝通，確保公司安全衛生管理的有效執行和持續改進。

2024 年度召開 4 場職業安全衛生會議，主要討論事項並處置：

危害鑑別	勞工作業環境危害風險評估符合性相關說明 定期修訂程序書以符合法令要求並透過內部管理辦法追蹤改善
協調、建議職業安全衛生自主管理計畫	制定 2024 年職安衛自主管理計畫並於每季進行執行進度報告
作業環境監測計畫、監測結果及採行措施	每半年進行各地區勞工作業環境監測數據成果報告及採行改善措施
安全、衛生教育訓練實施計畫	每季定期呈報職安衛管理系統內(外)訓執行成果報告 安排健康講座邀請專家到場演講進行衛教宣導 定期於公司員工網及電子郵件宣導衛教資訊
健康管理、職業病預防及健康促進事項	2024 年辦理 3 場教育部體育署企業巡迴運動指導活動及 1 場失眠舒壓飲食健康講座 2024 年辦理多場員工肩頸舒壓按摩活動(服務單位: 手愛心視障生活關懷協會)
緊急應變	2024 年安排當地消防隊進行 CPR 及 AED 現場實務操作訓練 2024 年進行 1 場全公司地震&火災複合式緊急應變模擬演練

	2024 年每半年至少 1 次自衛消防編組模擬演練
各項安全衛生提案 (溝通參與)	每季呈報利害相關者(內/外部)提案改善回覆說明 提供內部溝通、諮詢申訴管道及通報流程資訊
承攬業務安全衛生管理 事項	承攬商 ( 供應商 ) 職安衛管理資格符合性查核 每季進行承攬商進場施工管制符合性查核報告
事業單位自動檢查及安 全衛生稽核事項	年度定期(至少每年一次)內部稽核，將各單位稽核發現不符合事項及改善措施彙整成稽核報告於環安衛管 理審查會

### 危害鑑別與風險評估

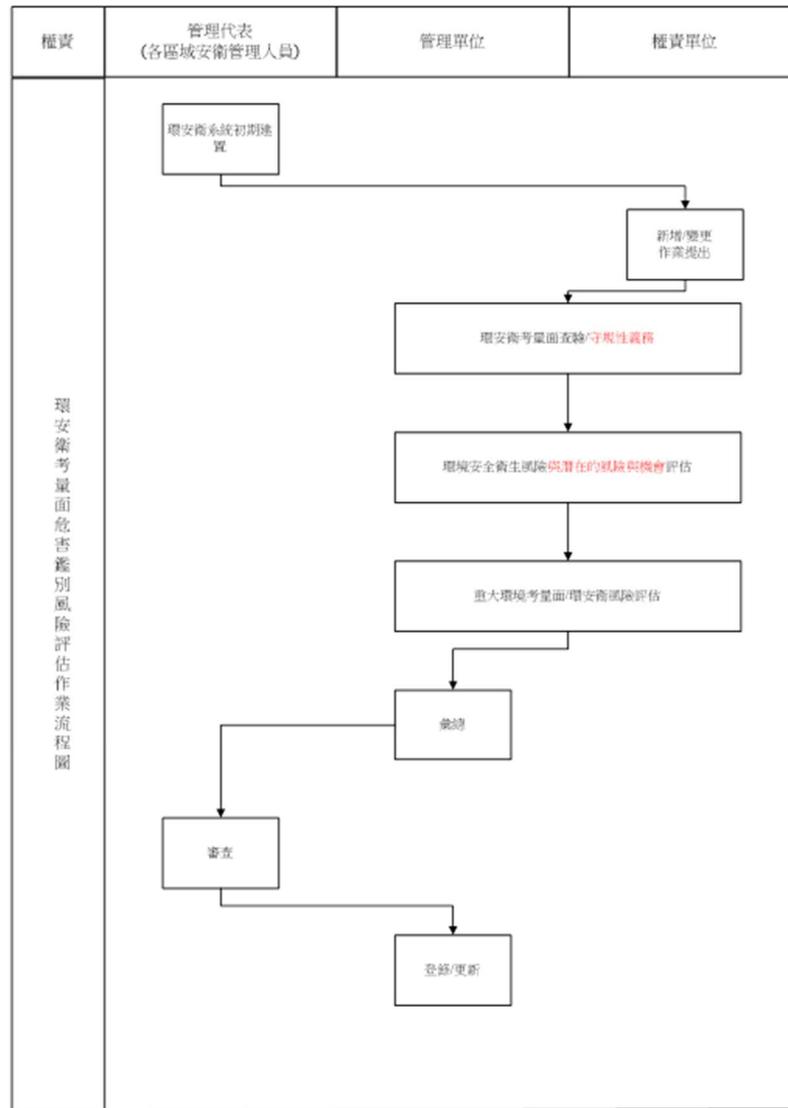
普誠科技制定公司「環安衛風險鑑別評估程序書」，依據該程序書之內容規範，每年定期執行職安衛危害鑑別及風險評估作業，並提出因應之預防管理措施，以消除防止危害及降低風險。

本公司各事業單位致力於確保工作場所的安全和健康，並採取了一系列系統化的措施來識別和管理潛在的職業風險。由各單位工作者針對其負責的作業場所及工作環境進行危害鑑別，深入分析作業活動、設備、材料和環境中的潛在風險，在危害辨識方面，公司將物理性、化學性及人因性危害作為評估標準，並考量設備故障、人為錯誤及長時間作業所帶來的風險。本公司依危害事件鑑別出的危害會依照發生機率(1~3 分)、暴露頻率(0~2 分)及控制措施(1~5 分)進行重大環安衛風險評估。若評估結果計算總分 > 200 分則被列為重大環安衛風險項目，權責單位應視現有狀況製修作業管制相關規範、工程改善、個人防護具等措施並依目標管制程序擬訂改善目標標的方案，以改善可能之環境衝擊或安全衛生風險。安衛管理單位負責協助各單位推動改善措施，並查核改善執行狀況於當年度環安衛管理審查會議提報說明。

危害類別與風險：

物理性	割傷、跌傷
化學性	刺激氣體引起支氣管炎
人因	椎間盤突出、腕隧道症候群、肌腱炎等

為了確保危害風險評估的有效性和適用性，普誠科技每年定期全面檢視各單位的危害鑑別與風險評估。安衛管理單位主導此過程，並由各單位取得危害風險鑑別資格的人員實施鑑別工作，從而建立危害風險分級管理機制。優先針對高度風險區域進行工程和行政作業的改善。通過每月的環安衛稽核，促使主管及全體員工認識到安全衛生作業及環境的重要性，從而進一步提升公司整體的安全衛生水平。本公司職安衛危害鑑別及風險評估流程如下：



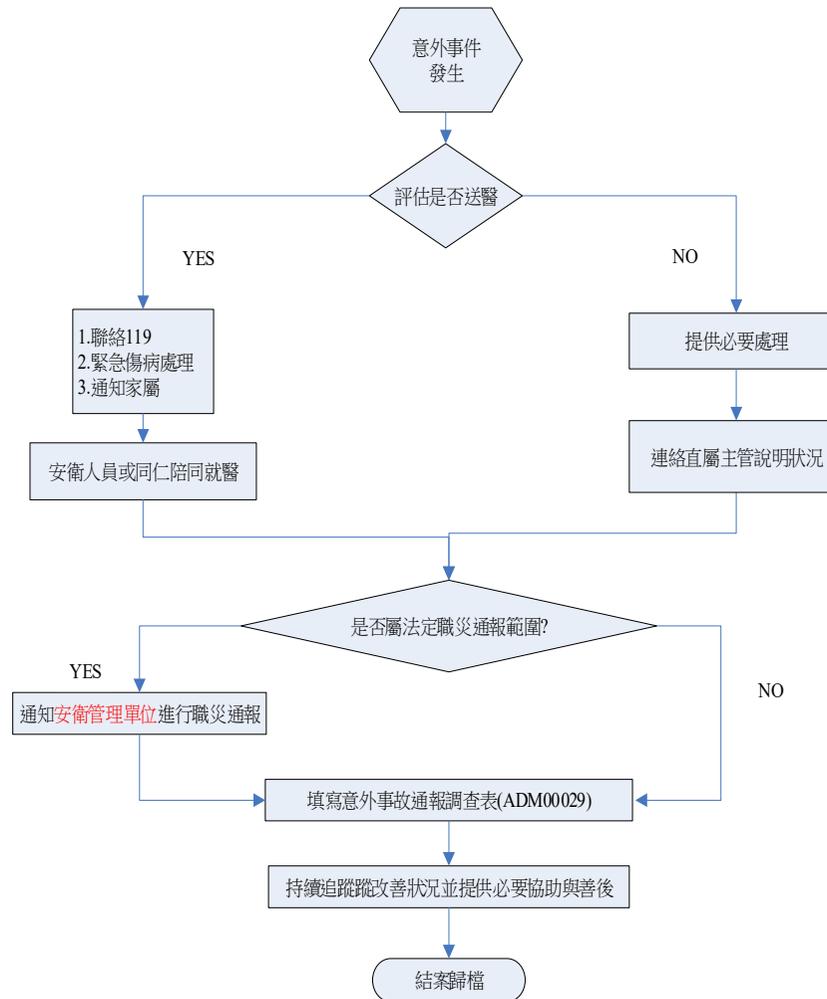
職安衛事故調查

為維護本公司工作場域之職業健康安全以及員工人身安全，普誠科技依職業安全衛生法第 18 條規定制定「安全衛生工作守則」。於工作守則中說明公司之安衛管理與權責、設備使用說明、應遵循之工作安全與衛生標準、員工教育訓練、健康指導、急救與搶救、防護設備準備以及事故發生之通報流程等，要求員工嚴格遵守其規範，亦於手冊中明訂當員工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，公司不會予以不利處分。

2024 年未有重大職安衛事故發生。

安全衛生危害評估程序及職災事件通報作業流程如下：

附件一



## 改善措施與執行

- 短期修正措施：針對直接原因、間接原因，立即修復設備缺陷或改善工作環境。

- 長期改善計畫：制定長期策略以解決間接和根本原因，例如加強安全教育訓練、更新作業流程。
- 監控與追蹤：定期評估改善措施的有效性，持續監測職場環境，防止類似事故再次發生。

### 與承攬商共同實踐職業安全與衛生

普誠科技重視承攬商人員的進場工作安全，除要求法定人員或機械操作人員需具備操作許可證照，各事業單位依據職業安全衛生相關法令規定及公司內部承攬商之環安衛管理規定，實施進場前危害告知及專責人員監督外，並推動各項管理機制以強化承攬商安全衛生管理，將其可能產生的安全衛生危害與風險填入調查表進行承攬商安全衛生查驗，以便承攬商進廠作業之安全衛生管理。

### 職業安全與衛生教育訓練

普誠科技為提升員工之工作安全衛生知識，除了不定期以海報、文宣等方式對員工加強宣導外，亦安排員工定期進行環境安全衛生教育訓練，分別針對新進人員、在職員工的職安衛教育訓練、緊急應變、消防訓練等課程及專業證照人員至合格訓練機構參訓。

2024 年度總計 653 人次參加訓練，總時數逾 1,032.5 小時，達成率 100%。

訓練要點如下：

1. 新進人員一般性安全衛生常識之教導，含工業安全、消防、急救
2. 全體同仁複合式防災(地震+火災)緊急應變訓練
3. 全體同仁於災害發生時人員避難疏散演習與防護具使用
4. 危害化學品作業相關人員之危害性化學品標示及通識規則教育訓練
5. 工作場所性騷擾防治教育訓練

2024 接受在職教育訓練人數與時數：

員工類別	2024 年訓練名稱	參訓 人數	參訓 時數	職安衛總訓練 (人*時)
新進員工	新進人員危害性化學品通識教育訓練	8	3	24
	新進人員一般安全衛生教育訓練	34	3	102
	新進人員工作場所性騷擾防治教育訓練	34	0.5	17
	新進人員職場不法侵害教育訓練宣導(E-Learning)	9	1	9
	新進人員員工安全衛生工作守則在職教育訓練	34	1	34
在職員工	各級業務主管人員在職教育訓練	3	6	18
	自衛消防編組在職教育訓練	50	4	200
	危害性化學品標示與通識規則在職教育訓練	11	3	33
	工作場所性騷擾防治教育訓練	209	0.5	104.5
	工作場所性騷擾防治教育訓練(主管)	37	1	37
	職場不法侵害教育訓練宣導(E-Learning)	215	1	215
	職安衛委員會成員訓練	1	3	3
	複合式防災(地震+火災)緊急應變模擬演練	181	1	181
	急救人員(初訓)	1	16	16
	防火管理人員在職教育訓練(回訓)	2	6	12
	有害作業主管人員安全衛生在職教育訓練(回訓)	1	6	6
	甲種勞工安全衛生業務主管在職教育訓練(回訓)	3	6	18
合計人數		833	62	1029.5



## 職業健康服務與健康促進

為維護本公司全體工作者及利害相關者之安全與健康管理，普誠科技優於勞工健康保護規則之規定，每年定期安排一次全體員工健康檢查，並推行臨場健康服務管理計畫，以預防各項潛在風險危害及預防職業傷病等情事發生。依職安法及其相關子法要求，於檢視 2023 年計畫執行成效後，再進行 2024 年臨場健康服務管理計畫，經主管核準實施計畫且進行管控及成效追蹤，以降低職災風險及預防職業傷害。

我們與特約的臨場健康服務機構合作，每月公佈電子健康報資訊，為員工提供即時且實用的健康醫學知識。臨場醫護人員按照法

定要求的服務頻率，進行員工個人健康管理諮詢和訪談，並推廣各項健康促進活動，致力於提升員工的整體健康水準。



除了提供降低員工健康危害風險之職業健康服務功能外，普誠科技不定期舉辦健康促進活動並鼓勵員工參加，如競賽、運動大會以及講座等等，協助員工維持健康、減輕疾病負擔，提升自我管理能力的，並增強員工對企業的歸屬感和滿意度，提升士氣和忠誠度，進而減少人員流動率。

2024 年健康促進活動：

類型	健康管理計畫執行說明	重要實績																											
健康檢查	<p>普誠優於法令規定，安排醫療院所每年進行全體同仁健檢，並加碼補助員工健康檢查項目，以完善的檢查項目讓員工了解自身健康狀況，做好自我照護或及時就醫。</p>	<p>2024 年共 180 員工完成健檢，員工定期健康檢查達成率 100%。</p>																											
健康齊步走健步活動	<p>(1)健康齊步走健步活動 (活動期間:113.8.1~113.9.30) 目標:2 個月達成 40 萬步(每天約走 6600 步) 獎勵:\$1000</p> <p>(2)普誠健康人選拔賽 (活動期間:113.8.1~113.11.30) 團體組報名:14 組(計 42 人) 個人組(女生)減脂(體脂肪率)排名賽報名人數:41 人 個人組(男生)減重(BMI)排名賽報名人數:46 人 個人賽報名總人數:87 人(佔全體員工人數 42%)</p>	 <p><b>普誠健康人選拔賽</b> 2024 享瘦一夏(♀'♂)雕塑好體態</p> <p>同仁們，健康人活動又來啦！ 雕塑健康體態，從「脂」開始！ ~ 歡迎結伴參加普誠健康人選拔 ~</p> <p>挑戰項目：男生BMI/女生體脂率 期間：7/2-10/31</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>參加資格</th> <th colspan="3">體脂率：男性<math>\geq 17\%</math>、女性<math>\geq 20\%</math>；或 BMI<math>\geq 18.5</math>者</th> </tr> <tr> <th>組別</th> <th>男(BMI)</th> <th>女(體脂肪率)</th> <th>團體組(3人一組)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">計算方式</td> <td>第 1 次 BMI - 第 2/3 次 BMI</td> <td>第 1 次體脂率 - 第 2/3 次體脂率</td> <td>不分男女 三人一組 依改善得分相加為總分比較 男生以 BMI 改善總分比較 女生以體脂率改善總分比較</td> </tr> <tr> <td>第 1 次 BMI</td> <td>第 1 次體脂率</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">獎勵</td> <td>冠軍：\$2000 亞軍：\$1600 季軍：\$1000 殿軍：\$ 800</td> <td>冠軍：\$2000 亞軍：\$1600 季軍：\$1000 殿軍：\$ 800</td> <td>冠軍：\$6000 亞軍：\$4800 季軍：\$3000 殿軍：\$2400</td> </tr> <tr> <td>參加獎</td> <td>凡報名健康人選拔活動，皆可獲得\$100現金獎勵。(每人一份為限)</td> <td>8-30期中成果驗收 個人BMI或體脂率相較於第一次量測改善<math>\geq 3\%</math>者 另可得\$200現金獎勵</td> <td>總分計算說明： A女 體脂率28%-27.1% (改善3.2%)，積分32分 B男 BMI 29-28.1 (改善3.1%)，積分31分 C女 體脂率28%-29.1% (改善3.8%)，積分39分 此組總分為：32分+31分+39分=24分</td> </tr> <tr> <td>注意事項</td> <td colspan="3">                     1. 個人排名賽前四名改善率需達3%以上，否則該獎項從缺。                      2. 團體組總積分需達90分以上，否則該獎項從缺。                      3. BMI計算公式：體重(kg)/身高(m)<sup>2</sup>                      4. 第一次測量：7/02(二) 8:30-10:00 / 2101會議室                      5. 第二次測量：8/30(五) 8:30-10:00 / 2101會議室                      6. 第三次測量：10/31(四) 8:30-10:00 / 2101會議室                      7. 本活動提倡健康生活，請參加者保持不動聲色健康情況下參賽。                      8. 參賽資料受個資法保護，不會洩漏出去囉！                      9. 主辦單位有權決定取消、終止、修改或暫停本活動，並保留修改本活動辦法、解釋及變更之權利。                      主辦單位：總務部                      聯絡窗口：江欣蓉 Tiffany (分機 28434)                      Email: tiffany_chiang@princeton.com.tw                 </td> </tr> </tbody> </table>	參加資格	體脂率：男性 $\geq 17\%$ 、女性 $\geq 20\%$ ；或 BMI $\geq 18.5$ 者			組別	男(BMI)	女(體脂肪率)	團體組(3人一組)	計算方式	第 1 次 BMI - 第 2/3 次 BMI	第 1 次體脂率 - 第 2/3 次體脂率	不分男女 三人一組 依改善得分相加為總分比較 男生以 BMI 改善總分比較 女生以體脂率改善總分比較	第 1 次 BMI	第 1 次體脂率		獎勵	冠軍：\$2000 亞軍：\$1600 季軍：\$1000 殿軍：\$ 800	冠軍：\$2000 亞軍：\$1600 季軍：\$1000 殿軍：\$ 800	冠軍：\$6000 亞軍：\$4800 季軍：\$3000 殿軍：\$2400	參加獎	凡報名健康人選拔活動，皆可獲得\$100現金獎勵。(每人一份為限)	8-30期中成果驗收 個人BMI或體脂率相較於第一次量測改善 $\geq 3\%$ 者 另可得\$200現金獎勵	總分計算說明： A女 體脂率28%-27.1% (改善3.2%)，積分32分 B男 BMI 29-28.1 (改善3.1%)，積分31分 C女 體脂率28%-29.1% (改善3.8%)，積分39分 此組總分為：32分+31分+39分=24分	注意事項	1. 個人排名賽前四名改善率需達3%以上，否則該獎項從缺。 2. 團體組總積分需達90分以上，否則該獎項從缺。 3. BMI計算公式：體重(kg)/身高(m) <sup>2</sup> 4. 第一次測量：7/02(二) 8:30-10:00 / 2101會議室 5. 第二次測量：8/30(五) 8:30-10:00 / 2101會議室 6. 第三次測量：10/31(四) 8:30-10:00 / 2101會議室 7. 本活動提倡健康生活，請參加者保持不動聲色健康情況下參賽。 8. 參賽資料受個資法保護，不會洩漏出去囉！ 9. 主辦單位有權決定取消、終止、修改或暫停本活動，並保留修改本活動辦法、解釋及變更之權利。 主辦單位：總務部 聯絡窗口：江欣蓉 Tiffany (分機 28434) Email: tiffany_chiang@princeton.com.tw		
參加資格	體脂率：男性 $\geq 17\%$ 、女性 $\geq 20\%$ ；或 BMI $\geq 18.5$ 者																												
組別	男(BMI)	女(體脂肪率)	團體組(3人一組)																										
計算方式	第 1 次 BMI - 第 2/3 次 BMI	第 1 次體脂率 - 第 2/3 次體脂率	不分男女 三人一組 依改善得分相加為總分比較 男生以 BMI 改善總分比較 女生以體脂率改善總分比較																										
	第 1 次 BMI	第 1 次體脂率																											
獎勵	冠軍：\$2000 亞軍：\$1600 季軍：\$1000 殿軍：\$ 800	冠軍：\$2000 亞軍：\$1600 季軍：\$1000 殿軍：\$ 800	冠軍：\$6000 亞軍：\$4800 季軍：\$3000 殿軍：\$2400																										
	參加獎	凡報名健康人選拔活動，皆可獲得\$100現金獎勵。(每人一份為限)	8-30期中成果驗收 個人BMI或體脂率相較於第一次量測改善 $\geq 3\%$ 者 另可得\$200現金獎勵	總分計算說明： A女 體脂率28%-27.1% (改善3.2%)，積分32分 B男 BMI 29-28.1 (改善3.1%)，積分31分 C女 體脂率28%-29.1% (改善3.8%)，積分39分 此組總分為：32分+31分+39分=24分																									
注意事項	1. 個人排名賽前四名改善率需達3%以上，否則該獎項從缺。 2. 團體組總積分需達90分以上，否則該獎項從缺。 3. BMI計算公式：體重(kg)/身高(m) <sup>2</sup> 4. 第一次測量：7/02(二) 8:30-10:00 / 2101會議室 5. 第二次測量：8/30(五) 8:30-10:00 / 2101會議室 6. 第三次測量：10/31(四) 8:30-10:00 / 2101會議室 7. 本活動提倡健康生活，請參加者保持不動聲色健康情況下參賽。 8. 參賽資料受個資法保護，不會洩漏出去囉！ 9. 主辦單位有權決定取消、終止、修改或暫停本活動，並保留修改本活動辦法、解釋及變更之權利。 主辦單位：總務部 聯絡窗口：江欣蓉 Tiffany (分機 28434) Email: tiffany_chiang@princeton.com.tw																												

健康促進活動

肩頸舒壓按摩~服務單位:手愛心視障生活關懷協會  
活動期間:台北- 5/17、5/24、5/31、6/7、6/14  
(共 5 天)  
新竹- 5/22、5/29 (共 2 天)  
活動人次:台北-180 人次、新竹-27 人次



防疫宣導

定期於公司員工網及電子郵件宣導衛教資訊，加強防疫新知及正確衛生觀念

2024 內部員工網宣導 6 篇健康衛教文宣，提供全體同仁知悉相關宣導及活動



<p>母性健康保護</p>	<p>普誠於總部設置哺乳室，提供產後女性勞工每上班日 60 分鐘哺集乳，並透過臨場醫護服務管制機制，進行風險評估及醫護諮詢，落實母性健康保護作業。</p>	<p>2024 台灣地區保護對象之評估，女性勞工計 74，育齡期勞工計 44 均已完成執行成效評估。 2024 期間台灣地區妊娠中、分娩後未滿一年或哺乳之女性勞工 1 人</p> 
<p>健康職場認證</p>	<p>健康職場認證-健康促進標章</p>	<p>112 年 12 月 25 日健康職場標章審核通過，有效期間：113 年 1 月 1 日至 115 年 12 月 31 日止。</p> 

<p>健康促進</p>	<p>健康動講座~          課程名稱:增肌減脂；無氧+有氧間歇運動          開課日期:2024/8/23 15:00-16:30(1.5hr)          課程內容:          1.講解及熱身運動          2.肌力/肌耐力訓練          3.輕有氧/間歇心肺耐力運動          4.舒緩伸展與恢復運動          參加人數: 18 人</p>	
<p>健康促進</p>	<p>健康講座時間：10/18 (五) 15:00~16:00pm          課程講師：陳廷毓 教練          地點：台北 2205 講演廳          適合對象：全體同仁          講座大綱：          1. 認識馬克操-結合音樂和動作的有氧運動          2. 正確的跑步姿勢與技巧-跑步姿勢的要點/步伐和呼吸的技巧          3. 傷害預防與恢復方法-常見的跑步傷害及其預防/恢復訓練與拉伸的重要性</p>	

<p>健康促進</p>	<p>課程名稱:失眠紓壓飲食  開課日期:2024/9/6 15:00-16:00(1hr)  課程內容:  1.認識壓力賀爾蒙與睡眠賀爾蒙  2.失眠原因  3.助眠飲食~改善睡眠的營養素  4.睡眠品質改善~飲食之外的方法介紹  參加人數: 17 人(台北) &amp; 3 人(新竹)</p>	 <p><b>失眠紓壓飲食</b></p> <p>主講人: 林芳琦 健管師 / 耕莘醫院</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 認識壓力賀爾蒙與睡眠賀爾蒙</li> <li>2. 失眠原因</li> <li>3. 助眠飲食~改善睡眠的營養素</li> <li>4. 睡眠品質改善~飲食之外的方法介紹</li> </ol> <p>講座時間:  <b>2024/9/6 (五)</b>  <b>15:00~16:00</b></p> 
-------------	---	--

### 職業傷害與職業病

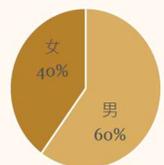
普誠科技每月定期統計職災件數，針對事件進行檢討分析及宣導。2024 年員工工作總時數 791,271 小時，可記錄之職業傷害事件共 0 件，1 件上下班期間交通意外事故，事故發生後皆透過意外事故通報調查程序進行事故分析與調查，確認其危害屬性。另非員工之工作者工作總時數 5,544 小時，可記錄之職業傷害事件 0 件。普誠將持續提升用路人安全意識改善。

本公司 2024 年度無工作場所之職業病發生 ( 包括員工與承攬商 )，亦無經職業醫學科專科醫師判定確診為職業病者。

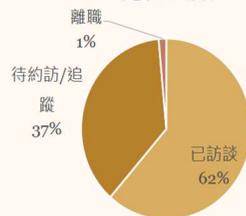
**2024年度健康檢查異常管理-**  
**4月健檢、6月取得報告進行分析及列管，2024/7月全面啟動訪談，**  
**每月訪談10.3人次。**

個案管理情形(2024.7~2025.3)		
項目	數量	分析
體健檢異常 中高風險 待面談	140名	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 已訪談 86名</li> <li>✓ 需工作調整0名</li> <li>✓ 離職2名</li> <li>✓ 待約訪/追蹤 52名</li> </ul>

健康異常性別比例



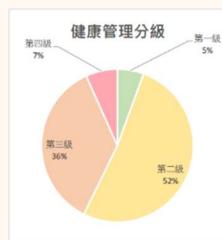
健管人數



**一般健康檢查-2024年度啟動管理**

體檢項目/分級	1級	2級	3級	4級
健康管理措施	自主管理	提供團體健康衛教宣導/指導單，提醒應照健康檢查報告之指示複檢追蹤異常情形。	安排醫護人員提供健康指導，建議3個月內至相關科別複檢追蹤，並個別管理持續追蹤。	優先安排護理師/醫師會談，建議1個月內/立即回診治療異常問題，並個別管理持續追蹤。

健康管理分級	人數
第一級	10
第二級	92
第三級	64
第四級	12
總計	178



個案管理情形		
項目	數量	分析
中高風險群 (3/4級)	76名	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 已訪談 47名</li> <li>✓ 需工作調整0名</li> <li>✓ 離職1名</li> <li>✓ 待約訪/追蹤 29名</li> </ul>

### 異常工作負荷促發疾病預防健康管理-2024年度啟動管理

法源依據：依循職安法6-2條，建置異常工作負荷促發疾病預防計畫並進行健康管理  
 •計畫執行成果：

十年內罹患心血管疾病風險		異常工作負荷促發疾病風險分析結果		個案管理情形		
程度	人數	程度	人數	項目	數量	分析
低風險 (<10%)	145名	低負荷	166名	中高負荷風險群	12名	✓ 已訪談 10名 ✓ 2名婉拒 ✓ 需工作調整0名 ✓ 待追蹤 1名
中風險 10-20%	25名	中負荷 建議面談	12名			
高風險 20~30% (含罹患心臟疾病者)	8名	高負荷 需要面談	0名			

### 人因性危害預防健康管理- 2024年度啟動管理(結案)

法源依據：依循職安法6-2條，建置人因性危害預防計畫並進行健康管理  
 •計畫執行成果：

人因性危害風險分析結果		個案管理情形		
程度	人數	項目	數量	分析
低風險/無風險	156名	中高風險群	22名	✓ 已訪談 20名 ✓ 離職1名 ✓ 婉拒1名(已提供書面衛教) ✓ 需工作調整0名 ✓ 待約訪/追蹤 0名
中風險 建議面談	13名			
高風險 (含已就醫)	9名			

## 中高齡及高齡健康管理-2024年度啟動管理

法源依據：依循109年12月4日訂頒「中高齡及高齡工作者安全衛生指引」，啟動中高齡及高齡保護計畫並進行健康管理。

•計畫執行成果：

### 適能評估分析結果

程度	人數
優	28名
良	53名
普通	51名
弱	6名

### 個案管理情形

項目	數量	分析
中高風險群 (普通/弱)	57名	✓ 已訪談 42名 ✓ 離職 1名 ✓ 需工作調整 0名 ✓ 待約訪/追蹤 14名

## 心理健康管理-2024年度啟動管理

2024年度健檢透過台灣人憂鬱症量表進行調查，統計分析資料後，進行健康管理。

•計畫執行成果：

### 台灣人憂鬱症量表分析結果

程度	人數
低風險	134名
中風險	28名
高風險	7名
極高風險	7名

### 個案管理情形

項目	數量	分析
中高風險群 (高/極高)	14名	✓ 已訪談 14名 ✓ 需工作調整 0名 ✓ 待追蹤 2名

### 母性健康保護健康管理-2024年度啟動管理(暫無個案)

法源依據：職安法第30、31條，啟動母性健康保護計畫並進行健康管理。

•計畫執行成果：

母性健康保護個案		個案管理情形		
狀態	人數	項目	數量	分析
懷孕	0名	受保護對象	1名	✓ 已訪談 1名 ✓ 需工作調整 0名 ✓ 待約訪/追蹤 0名
產後一年內	1名			

### 2024年度健康異常關懷會談統計I

統計2024/12/17~2025/3/14期間 已完成31人次健康關懷，待安排/追蹤54位。

	自主預約	體格檢查異常	公傷關懷
人數	4	1	1
已會談	4	0	1
結案	3	0	1
需工作調整	0	0	0
待安排/追蹤	1	1	0
執行率	100%	0%	100%

2024年度健康異常關懷會談統計II						
統計2024/12/17~2025/3/14期間 已完成31人次健康關懷，待安排/追蹤54位。						
	健檢	異常工作負荷	心理健康	人因	母性	中高齡
人數	76(1離職)	12	14	22(1離職)	1	57(1離職)
已會談	47	10(2婉拒)	12	20(1婉拒)	1	42
結案	46	12	12	21	1	43(1離職)
需工作調整	0	0	0	0	0	0
待安排/追蹤	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
執行率	<b>62%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>75%</b>

2024 年職業災害統計表

年度		台灣	深圳	成都	啓臣微	合計
總經歷工時 ( 小時 )		396,816	30,391	257,024	107,040	791,271
職業傷害	一般職業傷害數量 ( 損工日數 180 天以內者 )	0	0	0	0	0
	嚴重職業傷害數量 ( 損工日數大於 180 天以上 )	0	0	0	0	0
	可紀錄之職業傷害件數	0	0	0	0	0
	職業傷害死亡人數	0	0	0	0	0
	損工日數 <sup>註 1</sup>	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比率 <sup>註 2</sup>		0	0	0	0	0

	可記錄之職業傷害比率 <sup>註3</sup>	0	0	0	0	0
	職業傷害所造成的死亡比率 <sup>註4</sup>	0	0	0	0	0
職業病	職業病件數	0	0	0	0	0
	職業病死亡人數	0	0	0	0	0
	職業病所造成的死亡比率 <sup>註5</sup>	0	0	0	0	0
	可記錄之職業病件數	0	0	0	0	0

2024 年台灣地區統計：

類別	職災受傷人數	職災死亡人數	損失工作日數	失能傷害頻率	失能傷害嚴重率	總和傷害指數
工作場所	0	0	0	0	0	0
交通事故	1	0	10	2.85264383	0.003023802	0.002936977

註 1：失能傷害頻率 = ( 總計傷害損失總人次數 \* 10<sup>6</sup> ) ÷ 總經歷工時

註 2：失能傷害嚴重率 = ( 總計傷害損失日數 × 106 ) ÷ 總經歷工時

註 3：總和傷害指數 = [ ( 失能傷害頻率 FR × 失能傷害嚴重率 SR ) ÷ 1000 ] ^ 0.5

註 4：2024 年中國地區 ( 深圳/成都創智/啓臣微 ) 無任何職災受傷人數

非員工之工作者職業傷害統計：

<u>非員工</u> 但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者：		數量	比率 ( 依據 200,000 工作小時計算 )
i.	職業傷害所造成的死亡數量與比率	0	0.00
ii.	嚴重的職業傷害的數量與比率 ( 排除死亡人數 )	0	0.00
iii.	可記錄之職業傷害的數量與比率	0	0.00

### 3.3 人權維護

衝擊影響
普誠科技在企業永續發展趨勢下，賦予日益增長的人權保障責任，相信企業活動會影響著員工、供應商、消費者、營運績效等等利害關係外，也影響企業招募機會、人才穩健性、營運績效，更擴及到社會發展及大眾生活水平等，所以作為社會組織一分子，將秉持遵守社會法令規範維護人權主張，致力杜絕任何人權侵害。
政策承諾
普誠重視勞工權益及人權議題，除了完全遵循《勞動基準法》、《性別平等工作法》、《就業服務法》等勞動相關法規外，公司內部設有職工福利委員會，推展多樣化福利制度，同時持續依循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織公約》等勞動標準，以及相關國際所公認之人權規範與原則，關注人權議題、杜絕任何侵犯及違反人權行為，更遵守各營運所在地之勞動、職安等相關法規，善盡企業社會責任，以保障全體同仁獲得合理、平等與尊重。
採取之行動
<ul style="list-style-type: none"><li>● 制定《職場不法侵害事件處理程序》及《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法》。</li><li>● 針對上述事件，設立申訴專用電話及電子信箱。</li><li>● 設立職工福利委員會，推展多樣化福利制度，並舉辦社團活動、慶生會、旅遊等活動。</li><li>● 定期舉辦勞資會議，促進勞雇雙方溝通。</li><li>● 每年辦理員工健康檢查。</li><li>● 不定期的舉辦火災、地震等災害應對演習。</li></ul>
目標
短期目標： <ul style="list-style-type: none"><li>● 無發生涉及違反人權的事件。</li></ul> 中長期目標： <ul style="list-style-type: none"><li>● 無發生涉及違反人權的事件。</li></ul>

- 推動供應商善盡企業責任，提升保障人權意識。

評估機制

公司尚未有適當的評估機制，目前暫由公司治理主管與人資單位共同評估，待公司組成永續發展委員會後再制定相關評估機制與標準。

績效結果

普誠科技 2024 年度人權保障績效：

- 性別平衡融入所有人力資源實踐，女性員工平均佔全體員工比率為 38.2%，女性主管比率 33%，持續促進性別的平衡，以做出最好決策與創新，並提升員工滿意度。
- 人權保障訓練（包括：環境安全、衛生健康、人權尊重、不法侵害等）總人次達 653 人。
- 違反勞工人權案件數 0 件。

利害關係人議合情形

公司每年舉行股東會及法人說明會與利害關係人溝通，也定期於公司網站投資人專區及公開資訊觀測站發布營業額報告、財務報告、公司年報、重大訊息、聯絡方式等相關資訊；並於公司網站設置利害關係人專區，作為利害關係人就各項重大議題與公司溝通的管道。

人權維護政策

普誠重視勞工權益及人權議題，除了完全遵循《勞動基準法》、《性別平等工作法》、《就業服務法》等勞動相關法規外，公司內部設有職工福利委員會，推展多樣化福利制度，同時持續依循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織公約》等勞動標準，以及相關國際所公認之人權規範與原則，關注人權議題、杜絕任何侵犯及違反人權行為，更遵守各營運所在地之勞動、職安等相關法規，善盡企業社會責任，以保障全體同仁獲得合理、平等與尊重。

一、 職場包容與平等：

依循法令規範，杜絕就業歧視，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等為由，而有差別待遇或任何形式之歧視，提供工作平等機會。

## 二、 禁止強迫性勞動：

尊重同仁工作意願，禁止強制或強迫勞動為行。

## 三、 合法薪酬與工時：

依循當地法令提供合理薪資、福利及工作條件與符合法律規範之工時規定。

## 四、 禁用童工：

恪遵相關法令，嚴密招募機制，以防杜進用童工，保障兒童安全健康與正常發展，善盡企業社會責任。

## 五、 良好勞資關係：

保障言論與集會結社自由的工作環境，定期召開勞資會議，透過雙向協商、公告、討論等機制充分進行溝通，致力打造勞資和諧之職場環境，提供暢通的多元溝通管道。

## 六、 杜絕職場侵害：

採取「零容忍」原則，禁止任何形式的騷擾、 侵犯、虐待、體罰、言語侮辱、精神壓迫及威脅等反人道行為。

## 七、 保障健康安全：

恪遵職業安全衛生相關法規，提供員工安全與健康工作環境，降低職災風險與預防事故發生；增進員工的健康照護意識，持續推動勞工健康促進活動，提升工作與生活品質。

## 人權管理

本公司秉持尊重人權的核心價值，提供安全、平等且無歧視的工作環境，依循勞動法令及國際人權準則，保障員工基本權益。設置職場不法侵害及性騷擾申訴管道，另推動性騷擾防治及職場安全教育，促進尊重與共融的職場文化。

## 人權議題之申訴管道

對於人權相關議題，本公司提供工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法、職場不法侵害防治之訓練及申訴管道。2024 年普誠未接獲有關人權議題之申訴或檢舉事件。

- 性騷擾防治措施申訴

電話：( 02 ) 66296288 #27424

信箱：[Anti-SH@princeton.com.tw](mailto:Anti-SH@princeton.com.tw)

表單：普誠員工網

- 職場不法侵害申訴管道

電話：( 02 ) 66296285

信箱：[help@princeton.com.tw](mailto:help@princeton.com.tw)

表單：普誠員工網

## 2023 年度人權盡職調查 ( 人權風險評估結果 )

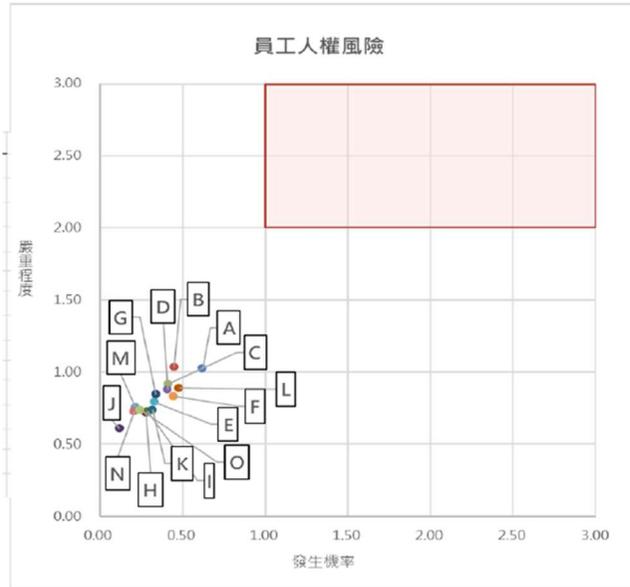
普誠參考國際人權公約、相關指引及標竿企業出具之人權盡職調查報告，彙整相關人權風險議題後，評估價值鏈中可能發生之人

權風險議題，納入人權風險評估流程。本年度針對內部員工透過線上問卷方式調查，進行內部員工之人權風險評估。

問卷內容係評估各人權風險議題之「發生機率」及「嚴重程度」，發生機率分為 0 分 = 不會發生、1 分 = 機率低 ( 1% - 30% )、2 分 = 有一定機率 ( 31% - 60% )、3 分 = 機率高 ( 高於 61% )，嚴重程度分為 0 分 = 不會影響、1 分 = 不嚴重、2 分 = 嚴重、3 分 = 非常嚴重 )，並依回收結果產出「人權風險矩陣」，並將人權風險依下列標準分為三個等級：

- 高度風險：發生機率在 1 分以上且嚴重程度在 2 分以上
- 中度風險：發生機率在 1 分以上且嚴重程度未達 2 分
- 低度風險：發生機率未達 1 分

由於人權盡職調查為每兩年辦理一次之常規作業，2024 年度未另行進行調查，故本年度沿用 2023 年之調查結果作為風險評估與管理依據，並將持續關注人權議題的發展趨勢，適時檢討並調整相關應對策略。依據 2023 年員工人權盡職調查結果，尚未辨識出中度風險以上之人權議題，普誠將持續進行人權風險評估及管理相關風險之預防及減緩措施。2023 年之調查共計回收 200 份問卷，評估結果如下：



風險議題	乘積	排序
A 隱私保護	0.64	1
B 人身自由與安全	0.47	2
C 工作與勞動條件保障	0.43	3
D 健康權-提供職安教育訓練	0.38	4
E 健康權-保障健康措施	0.37	5
F 言論與表達自由-提供言論與表達管道	0.36	6
G 言論與表達自由-保障言論與表達自由	0.29	7
H 集會與結社自由-設立集體協商機制	0.26	8
I 集會與結社自由-保障集會與結社自由	0.24	9
J 孩童保護	0.21	10
K 不歧視-招募	0.20	11
L 不歧視-升遷	0.18	12
M 強迫勞動	0.16	13
N 家庭生活權-提供育嬰支持與福利	0.15	14
O 家庭生活權-不損害家庭生活權利	0.07	15

## 人權教育訓練

2024 年度，公司針對同仁實施了人權保障相關訓練，訓練總時數達 665.5 小時，共計 719 人次的同仁參與了內外部訓練。透過這些訓練，員工對於職場的道德規範和社會責任有了更深刻的理解，有助於提升工作環境及員工素質，確保公司的長期發展。

員工類別	2024 年訓練名稱	參訓人數	參訓時數	訓練總時數
新進員工	新進人員一般安全衛生教育訓練	34	3	102
	新進人員工作場所性騷擾防治教育訓練	34	0.5	17
	新進人員職場不法侵害教育訓練宣導(E-Learning)	9	1	9

在職員工	工作場所性騷擾防治教育訓練	209	0.5	104.5
	工作場所性騷擾防治教育訓練(主管)	37	1	37
	職場不法侵害教育訓練宣導(E-Learning)	215	1	215
	複合式防災(地震+火災)緊急應變模擬演練	181	1	181

### 3.4 社會共榮

普誠科技秉持「取之社會、用之社會」的理念，長期投入社會公益與關懷行動，將企業社會責任視為永續發展的重要核心之一。

2024 年，公司透過環保、社福與扶弱等多元面向推動公益計畫，積極回饋社會、實踐企業公民的角色。

<p><b>留一天給地球~海好有你揪團淨灘活動</b> 日期:2024.04.20 地點:桃園觀音溪至大岬溪一帶</p>	<p><b>公益活動~視障按摩小棧</b> 日期:2024.05.17~2024.06.14 地點:普誠(台北及新竹辦公室)</p>	<p><b>1919 食物銀行捐贈活動</b> 日期:2024 年 08 月捐贈 2025 年 01 月收贈感謝函</p>
		

<p>淨灘啟發環境意識、重整生活態度的契機是停止垃圾及汙染的終點、更是守護海洋的最佳起點。</p>	<p>邀請由「手愛心視障生活關懷協會」派遣之視障按摩師為本公司員工提供紓壓按摩。</p> <p>享受高品質的按摩技巧，舒緩個人筋骨，同時給視障按摩師工作機會，為社會帶來更多正能量的循環。</p> <p>另現場有設立愛心箱，員工可以傳遞心意。投入當月發票進去或現金（金額不設限），活動結束後一併捐出給協會或相關視障單位！</p>	<p>普誠科技熱烈參與社團法人中華基督教救助協會推廣善心善念活動，一起幫助社會弱勢族群，共同履行企業社會責任。</p>
---	---	---

### 環境保護行動 – 淨灘活動

普誠科技重視環境永續，2024 年號召 50 位員工參與淨灘行動，前往觀音溪至大岫溪沿岸進行清理作業，以實際行動守護海岸環境、提升員工環保意識，展現企業對生態保育的關懷與責任。

### 關懷弱勢族群 – 支持視障就業

為關懷視障族群並同時照顧員工身心健康，公司與視障生活關懷協會合作，聘請專業視障按摩師至公司提供按摩服務，協助同仁舒緩工作壓力與身體疲勞。2024 年度，共有 210 人次使用此服務，實踐公益與照護並重的理念。

## 扶助弱勢家庭 – 捐助食物銀行

普誠科技亦於 2024 年捐贈新台幣 25 萬元予中華基督教救助協會「1919 食物銀行」專案，協助提供經濟弱勢家庭日常所需的民生物資，減輕其生活壓力，並協助其將資源投入於子女教育與健康醫療等長期發展目標，提升整體生活品質。

未來公司將會持續加強社會公益並舉辦各種關懷社會活動，發揮社會責任的精神，協助讓社會更加良善美好。

## CH4 環境永續

### 4.1 氣候變遷因應

#### 治理

普誠科技目前尚未成立永續發展委員會，相關氣候變遷風險與機會的管理工作由公司治理主管統籌協調，負責引導各部門參考氣候相關財務揭露建議書 ( TCFD ) 架構，執行風險與機會辨識與評估。公司透過辨識風險暴露程度，並從政策法規、市場變動、生產製造等面向進行風險分級，以評估氣候變遷對營運可能產生的潛在衝擊，進而建立氣候韌性思維。同時，公司治理主管亦不定期將評估結果與相關管理作法報告董事會，強化全公司層級之追蹤與監督機制。

#### 策略

普誠依前年度之氣候變遷風險與機會辨識情形彙整出 7 項氣候變遷風險議題及 6 項氣候變遷機會議題，作為公司主管辨識 2024 年企業氣候變遷風險/機會之評估表，再依本公司風險管理之方法學，也參照金融穩定委員會 TCFD 架構，依發生可能性及衝擊程度等兩個面向進行矩陣分析及評估。根據分析結果，2024 年從 8 項可能面對的氣候變遷風險議題中，決議 4 個項目：客戶行為變化、碳費 / 碳稅徵收、氣候變遷相關法規、氣候變遷導致電力不穩定，作為普誠的重要氣候變遷風險議題；從 4 項可能產生的氣候機會議題中，決議出 2 個項目：客戶行為變化、氣候變遷相關法規，作為普誠的重要氣候變遷機會議題。

#### 氣候相關風險及機會鑑別

##### 氣候風險與機會鑑別流程

<b>步驟 1:</b> <b>蒐集氣候風險與機會議題</b>	<b>步驟 2:</b> <b>辨識實體和轉型風險與機會</b>	<b>步驟 3:</b> <b>分析財務衝擊</b>	<b>步驟 4:</b> <b>研擬應對措施</b>
<p>仔細研究全球範圍內的氣候變遷趨勢，及與我們所處產業相關的關注議題。包括過去和預測的氣候變化、政策和法律變化、市場趨勢及科技發展，以上都將對本公司的業務和財務產生潛在影響。</p>	<p>透過各單位訪談，彙整出所有可能影響營運之氣候風險與機會議題，以此設計氣候變遷風險與機會評估問卷。</p> <p>評估這些氣候相關趨勢和議題對本公司業務之具體影響。並將包括辨識可能對我們實體資產、供應鏈、運營和市場地位造成的風險，同時識別可能帶來的轉型機會。</p>	<p>基於 TCFD 指引，我們將進行相應之財務揭露，以闡明我們對氣候變遷相關風險和機會的認識和應對措施。</p> <p>此將包括揭示本公司之財務衝擊程度、風險管理策略和目標，及在不同時間範圍內的風險和機會展望。</p> <p>透過財務揭露，我們將提供利害關係人更多有關本公司氣候相關風險管理的透明度說明。</p>	<p>對於我們鑑別出之重點風險和重點機會，我們將提出相應的因應措施。</p> <p>旨在有效應對可能產生之風險，並充分利用機會來實現業務目標。</p> <p>同時，我們也會定期檢視和評估管理成效，了解因應措施執行情況和具體成效，並及時做出必要的滾動式調整。</p>

財務衝擊程度	風險與機會可能性				
	幾乎肯定(5 分)	很有可能(4 分)	有可能 (3 分)	不太可能 (2 分)	幾乎不會(1 分)
	一定會發生	10 年內可能發生多次	10 年內可能發生一次以上	10 年內沒發生過	從沒發生
高(5 分)					
中高(4 分)	<b>3</b>				
中(3 分)	<b>1 2</b>				

中低(2分)					
低(1分)			4 5		

● 15~25 分：重大風險/ 機會(紅色)

● 6~14 分：中等風險/ 機會。(藍色)

● 1~5 分：低風險/ 機會。(綠色)

### 一、轉型風險

風險面向	風險事件及描述	發生期間、可能性及影響程度	潛在財務影響	年度行動方案/因應作為
① 政策和法規	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提高溫室氣體排放定價 2023 年台灣氣候變遷因應法三讀通過，在碳費徵收部份，初期會優先適用於排碳及用電大戶條款，環境部將於 2026 年起針對企業年排碳量超過 2.5 萬公噸徵收碳費，未來徵收範圍逐步擴大。</li> </ul>	發生期間：短期 發生可能性：高 影響程度：中	1. 極端氣候事件變化可能導致公司財產損失、營收減少及保險成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 掌握營運過程中的碳排關鍵環節，完成溫室氣體盤查並進行排放熱區分析</li> <li>▪ 導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查規劃，成立溫室氣體盤查推動小組，揭露普誠溫室氣體(GHG)排放。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 溫室氣體相關法規 1.金管會於 2022 年公布要求資本額 50 億以下的上市櫃公司合併報表內之子公司須於 2027 年完成溫室氣體盤查，並於 2029 年前完成查證，擴大溫室氣體盤查及查證範圍。 2.證交所強制要求公司揭露 ESG 相關資</li> </ul>	發生期間：中長期 發生可能性：高 影響程度：中	1. 公司應提升能源使用效率，並避免受到潛在碳稅、碳交易制及營運成本的增加。	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 就碳費徵收與邊境調整機制進行風險評估，作為成本結構與供應鏈調整依據</li> <li>▪ 推動全員參與的低碳文化，透過培訓與溝通機制提升永續意識</li> <li>▪ 制定減碳目標及行動計畫，以降低碳排放，因應氣候變遷之挑戰。</li> </ul>

	<p>訊，揭露主題包涵溫室氣體排放、能源管理、水資源、廢棄物、人力發展、董事會及投資人溝通。</p> <p>3.客戶要求其所有供應商提供有關溫室氣體排放資訊。</p>			
②技術	<p>● 低碳科技轉型</p> <p>公司使用節能及提高效能的製程使用設備或週邊設備進行產品生產。</p>	<p>發生期間：中長期</p> <p>發生可能性：中高</p> <p>影響程度：高</p>	<p>增加營運成本</p> <p>1. 研發費用增加</p> <p>2. 原物料、設備及採購成本增加</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 持續研發低功耗晶片。</li> <li>▪ 發展綠色產品並提供符合所有市場產品效率法規與標準的解決措施</li> </ul>
②市場	<p>● 客戶行為變化</p> <p>國際淨零碳排趨勢及各國法規政策，增加客戶端在上下游供應鏈佈局的不確定性，或者客戶優先選擇低碳排量生產之公司，因此公司必須投入研究更多新興綠能技術。</p>	<p>發生期間：長期</p> <p>發生可能性：中高</p> <p>影響程度：高</p>	<p>減少營收</p> <p>增加營運成本</p> <p>1. 增加採購成本</p> <p>2. 增加取得綠能技術成本</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 調整營運模式轉型至低碳節能經濟模式。</li> <li>▪ 與客戶協作推進環境友善製程：從供應端到產線管理，導入減碳與資源效率概念，確保產品全生命周期符合綠色轉型趨勢。</li> </ul>
	<p>● 原物料成本上漲</p> <p>供應商為符合當地政府碳排放標準趨勢及法規要求，須投入更多低耗能的製程，以及全球經濟不穩定所造成的通膨及用電成本上升。</p>	<p>發生期間：短期</p> <p>發生可能性：高</p> <p>影響程度：高</p>	<p>增加營運成本</p> <p>1. 增加採購成本</p> <p>2. 增加能耗及碳權分攤成本</p>	

## 二、實體風險

本公司辨識極端氣候事件（颱風、乾旱及強降雨）可能造成公司廠區設備損害及物流運輸困難的衝擊，進而影響公司營運。

風險面向	風險事件及描述	發生可能性及影響程度	潛在財務影響	年度行動方案/因應作為
④ 立即性	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高造成缺水或限電造成產品供應鍵中斷或原物料短缺...等對公司營運造成損害</li> </ul>	發生期間：短期 發生可能性：高 影響程度：低	增加營運成本/資本支出 1. 廠房及設備因應極端氣候支出 2. 投資防災相關資產支出	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 提升設施於異常狀況下持續運作的能力，避免營運中斷。</li> <li>▪ 規劃實務性災害模擬訓練，加強員工對突發事件的判斷與應變熟練度。</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 平均溫度上升,引發營運據點限電斷電的風險</li> </ul>	發生期間：中長期 發生可能性：高 影響程度：低	機房用電成本增加,若電力供給中斷,將導致電腦伺服器、空調設備無法運轉,使公司營運中斷	當電力中斷時,機房伺服器配有不斷電系統(UPS);建置緊急發電裝置供電
⑤ 長期性	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 極端降雨與乾旱</li> </ul> 極端降雨與乾旱事件影響水庫蓄水能力造成產能中斷、運輸困難及供應鏈中斷	發生期間：短期 發生可能性：高 影響程度：低	減少產品營收 增加運輸與能源成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 持續追蹤氣候趨勢對營運條件的潛在影響,並依據最新情勢調整營運配置與管理節奏。</li> </ul>

## 風險與管理

本公司每年至少一次執行相關風險與機會之風險辨識、分析、衡量與回應作業,於 2024 年開始鑑別對本公司有關氣候相關風險與機

會，依其風險分析後的發生機率及影響程度進行風險管理，盡可能將風險控制於可容忍的範圍。本公司所指發生可能性：短期指三年以內（2024年~2026年），中期指三年~五年內（2027年~2028年），長期指五年以上（2029年~2031年）；為減少風險與機會對財務影響程度，本公司將建構風險與管理機制並強化與財務資訊之連結，期以預先規劃各項對應之應變能力。

## 指標與目標

溫室氣體的排放量，是造成氣候緊急狀態的主因，企業的溫室氣體管理，是各利害相關者關心的主要議題之一。自2024年起，本公司依照ISO14064-1與行政院環境部溫室氣體查驗指引，建立溫室氣體盤查標準機制，每年定期盤查全公司各廠區之溫室氣體排放量，溫室氣體排放量減量目標為逐年電力消耗年減1%，2030年前減少碳盤查類別1和類別2碳排放5%的目標（以2024基準年），並希望2050年達成碳中和之目標。

### 近兩年溫室氣體排放量：

項目	2023年	2024年
範疇一：直接溫室氣體排放（公噸 CO <sub>2</sub> e）	77.81	87.45
範疇二：間接溫室氣體排放（公噸 CO <sub>2</sub> e）	921.10	958.39
範疇三：運輸中的間接溫室氣體排放（公噸 CO <sub>2</sub> e）	-	45.46
總排放量=範疇一+範疇二（公噸 CO <sub>2</sub> e）	998.9115	1045.84
溫室氣體排放強度（每百萬營業額）	0.60	0.9727

註1：依2023及2024年排放量之統計。

註2：2024年度電力排放係數1度電產生0.474Kg的CO<sub>2</sub>以上排放量之GWP值均採用IPCC第四次評估報告。

註3：溫室氣體排放強度=總排放量（公噸 CO<sub>2</sub>e）/百萬營業額；前述總排放量盤查範圍為普誠科技股份有限公司、普誠科技（深圳）有限公司、普誠創智（成都）科技有限公司、成都巨臣微电子股份有限公司，營業額來源為本公司2023及2024年合併綜合損益表。

資料來源：經濟部能源局網站 ( <http://www.moeaboe.gov.tw/> ) 及倍力碳管家 2024 年溫室氣體排放量>排放清冊如下。

### 排放清冊

\*報告

所有公司

資料版本：20250524-153429  
生質燃料溫室氣體排放量：0.0000 公斤CO<sub>2</sub>e

類別 排放型式 溫室氣體 排放源 不確定性評估 數據品質評估

類別	總排放量	類別 1	類別 2	類別 3
排放量(公斤CO <sub>2</sub> e)	1,091,314.4446	87,454.7032	958,399.9925	45,459.7489
占比 (%)	100.00%	8.01%	87.82%	4.17%

### 減量策略及目標

2024 年本公司致力於推進溫室氣體盤查作業，系統性地評估在各生產階段中能源和材料的使用，以及相關的碳排放量。目前，本公司的主要碳排放源來自於外購電力，其中來自電力消耗的溫室氣體排放量佔到總排放量（包括範疇一和範疇二）的 90%以上。為了減少碳排放，本公司將持續推動優先採購節能標章之電氣設備以減少溫室氣體排放量。2024 年持續進行 2023 年辦公室輕鋼架燈具未汰換部份計 200 盞改為 LED 25W 平板燈具。

## 4.2 能源管理

### 能源管理系統

普誠科技充分瞭解到氣候變遷所帶來的潛在風險，降低能源消耗一直是我們持續關切的議題；致力提升各項資源之利用率，同時評估未來如何持續增加綠色能源的比例。本公司已於 2023 年取得 ISO14001:2015 驗證核可證書，並依據 ISO 14001 環境管理系統之架構內容，致力推動提升公司營運的能源使用效率，做為年度的管理方針與各項節能減碳措施的依循規範，本公司已通過 ISO14001:2015 SGS 驗證機構認證並取得證書，證書有效期間:2023 年 10 月 1 日至 2026 年 10 月 1 日止，以達到更有效益的能源管理。2024 年台灣地區（台灣總公司與新竹辦公室）電力能源用量較 2023 年減少 4.6%，將持續規劃及監控執行各廠區各項節能專案以降低能源耗量。

#### ● 2024 年能源消耗量統計與能源密集度

項目	區域	公升/度	GJ	能源占比
汽油	台灣總公司	2,912	92.706	9.89%
	創智(成都)	1,081.29	46.571	
	啓臣微	14,031.88	604.353	
柴油	創智(成都)	120	5.118	0.07%
外購電力	台灣總公司	1,137,818	4,096.145	90.04%
	新竹辦公室	101,931	366.952	
	深圳	46,130	166.070	
	創智(成都)	556,407	2,003.065	
	啓臣微	37,610.0603	135.3962	

能源耗用總量(GJ)	7,516.376	100%
2024 營收金額(百萬台幣)	1,146.674	-
能源強度	6.5549	-

註 1：能源消耗量 - 外購電力及汽油數據為電費單用電度數及加油單據數量，發電機柴油耗用量為推估值

註 2：盤查範疇為 5 個廠區：台灣總公司/新竹辦公室/深圳/成都/啓臣微

註 3：電力轉換係數：1 KWh = 0.0036GJ

註 4：熱值轉換係數：柴油-台灣=0.035169GJ/L、大陸=0.042652 GJ/kg; 汽油=0.031836GJ/L、大陸=0.043070GJ/kg

### 節能措施

普誠科技為專業 IC 設計公司，產品之生產製造委託專業代工廠進行，工作場所以辦公室及研發實驗室為主，故公司內部能源消耗以空調、電腦設備及照明等民生需求為主，較無其他能源消耗，因應國際碳足跡減量趨勢規劃出短中長期計畫，訂定短、中、長期相關節能減碳措施；針對各項辦公設施制定節能方案及目標績效，規劃適合普誠產業的節能方針，以符合公司在能源管理政策及目標願景，打造對工作者環境友善的綠色職場。

#### ● 短期目標：2025 年~2026 年

1. 規劃辦公室全面汰換採用 LED 節能燈具
2. 全面調降新店總公司辦公室 OA 隔屏高度，提升室內空氣對流及空間舒適度，減少空調系統能源消耗。
3. 增設水龍頭節水器降低辦公室用水量。
4. 發展適合普誠科技作業活動之可持續節能減碳 1%的機制。

#### ● 中期目標：2027~2030 年

1. 取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查之外部認證。

● **長期目標：2030 年之後**

1. 規劃更換節能冰水主機空調設備。

2. 持續關注國內外法規變化及國際變化趨勢，做好因應準備。

**具體措施與減量成果：**

1. 台北辦公室更換輕鋼架 LED 節能平板燈 25W 計 200 盞燈具，減少碳排放量約 2.62 噸 Co2e/年。

2. 午休與下班離峰時段，辦公區域照明進行全面減量控制。

3. 持續推動冰水主機設定自動定時排程進行節電管控作業。

### 4.3 水資源管理

#### 水資源管理政策

普誠科技為專業 IC 設計公司，本公司產品皆委外生產製造，主要用水為一般民生用水以及空調用水，並無製程用水。2024 年度台灣及中國地區作業性質為辦公室所產生之生活廢水，且園區內無專屬放流水檢測口，因此無相關放流水自主檢測記錄。世界資源研究院 ( World Resources Institute, WRI ) 開發的水風險分析工具 Aqueduct 進行水資源風險評估顯示，台灣廠區為低至中低風險地區，中國的廠區則為中高至高風險。

為避免因浪費、漏水造成水資源浪費情事，除了於公司內部進行節約用水宣導，並竭力維護控水設施，如水龍頭、馬桶水箱出水量，避免發生漏水問題。

- 普誠科技 2024 年各據點水資源使用情形及取水量合計如下：

FY2024 回覆									
	台灣					中國			
	新店				新竹	深圳辦公室		成都(創智)	啓臣微
	233-1號2樓	233-2號2樓	235巷6弄3號6	235巷6弄5號6	新竹6樓	1801室	1802室	創智	深圳倉庫
自來水取水量(公升)	883,600	1,807,200	901,169	152,605	400,142	143,259	90,481	3,706,000	49,710
地下水取水量(公升)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
地表水取水量(公升)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
海水取水量(公升)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
取水量合計(公升)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
回收再利用水的總量	0	0	0	0	0	0	0	0	0
排水量(百萬公升)	0.8836	1.8072	0.901169317	0.152605	0.40014	0.14326	0.09048	3.70600	0.04971
1度水=1000公升	地區	台灣	深圳	成都					
	取水量	4,144,717	283,451	3,706,000					
	地區	台灣	深圳	成都					
	取水量佔比	51.0%	3.5%	45.6%					

註 1：所有地區涵蓋範疇為普誠台北母公司（2 樓及 6 樓）、新竹分公司、普誠創智（成都）、普誠科技（深圳）及成都啟臣微電子。

註 2：公司主要用水皆為生活污水。

註 3：耗水量 = 取水量 - 排水量，2024 年取水量等於排水量，故 2024 年耗水量為 0 公升。

#### 4.4 廢棄物管理

普誠科技堅守對環境保護政策的承諾，依循 ISO14001 管理系統建置環安衛專責管理單位，落實辦公總部與廠區的廢棄物管理原則與減量措施，本公司從事 IC 設計與研發，並無實際生產製造之行為，故廢棄物來源主要為一般事業廢棄物為主，廢棄物種類為：碳粉匣、辦公桌椅、研發、會計文件紙類等，廠區之事業廢棄物種類為：廢棄電子零組件、包裝材料等，皆委託合格廢棄物清除處理商依照環境衛生相關法規進行清運回收及最終處置，同時，我們也在倉儲物流過程中注重廢棄物減量的工作，如：減少產品包裝材料的耗用、重複使用物流棧板，針對日常營運的廢棄物減量，我們也積極推動無紙化辦公，透過鼓勵電子文書往來，提升辦公效率的同時也減少廢棄物的產生加強電子廢棄物回收管理，防止有害物質造成自然環境衝擊。截至 2024 年底，普誠科技無造成任何對環境衝擊或內外部利害關係人申訴之事件。

- 廢棄物減量、回收、再利用措施：

1. 宣導同仁減少使用一次性物品，如：免洗碗筷，改用環保餐具；減少使用難以分解的塑膠類產品。普誠自 2021 年起便停止供應內部一次性紙杯及咖啡調棒。
2. 廢棄物資源回收，淘汰的辦公家具設備，光罩、廢 IC、鐵鋁玻璃罐寶特瓶及廢紙、空碳粉匣，皆進行分類管理並委託合法專業廠商進行資源回收與報廢以降低對環保的衝擊。
3. 新竹辦公室及總公司購置廚餘處理機，減少廚餘廢棄物量，以降低對環境的負擔。

#### 2024 年廢棄物管理方法及實施方案

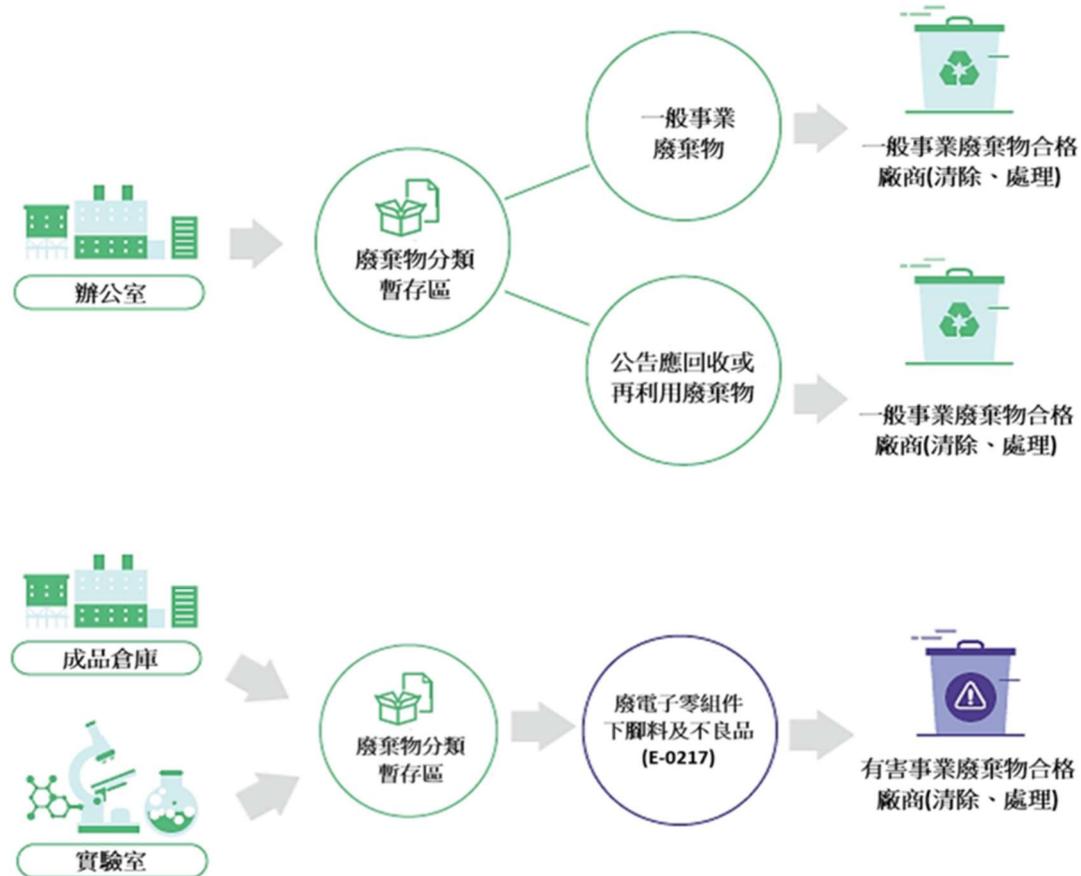
普誠科技從辦公室、實驗室、倉庫進行源頭式管理，透過辦公室分區設置資源回收分類箱，大幅增加資源回收率並減少事業廢棄

物及生活垃圾量，以達到企業廢棄物減量之目標。

2024 年其有害廢棄物焚化量較 2023 年下降，共減少 0.0255 噸。

本公司訂定「廢棄物管理程序」於每年定期審查甲級廢棄物清除(處理)合約及廠商證書有效期限，委託合格廢棄物(E-0217)清除(處理)廠商進行廢棄物最終處置，其回收流程、廢棄物清運歷程紀錄均留下聯單申報記錄及拍照存證備查。

## 廢棄物處置流程



## 廢棄物統計

廢棄物統計依組成成分進行分類的廢棄物

單位：公噸 ( m.t. )



焚化 ( 不含能源回收 )	0	0	0	0	0	0	0	0	0
掩埋	0	0	0	0	0	0	0	0	0
其他處置作業	0	0	0	0	1.152	2.15	0	1.152	2.15
總量							0	1.152	2.15

註 1：廢棄物數據涵蓋範圍為台灣地區(不含中國地區)。

註 2：有害事業廢棄物之其他處置作業為廠內貯存作業，透過委託合格甲級廢棄物清除(處理)廠商進行廢清運及最終處置作業。

### 緊急事件處理

為防範有害廢棄物於儲存、處理或運送過程中發生外洩、逸散等突發情況，本公司有建立廢棄物管理程序，並持續強化人員應變能力與現場應變設備。

主要作法如下：

- 設有有害廢棄物暫存區，並明確標示種類(E-0217 廢電子零組件及下腳件不良品)
- 定期辦理緊急應變演練 ( 如化學品洩漏、火災、廢液溢漏等 )，模擬實際狀況強化應變能力
- 廢棄物暫存區配有防漏盤及滅火器，以應付緊急狀況處置
- 制定標準作業程序 ( SOP ) 及化學品安全資料表 ( SDS ) 張貼與教育訓練

本公司將持續提升緊急應變計畫之有效性，確保突發事件可即時控管、降低環境與人員健康之風險，強化整體廢棄物管理體系與營運韌性。

聯單編號		F05C568311300001		2611 發聲電路製造業				
專案  F05C5683 普誠科技股份有限公司 (231) 新北市新店區寶善里寶興路二三三之一號二樓		清除者 F0611543 偉力企業股份有限公司 (242) 新北市新莊區高安街一六五巷七之四號五樓		處理者 F09A1637 頂盛環保企業股份有限公司三峽廠 (237) 新北市三峽區介壽路三段一八之二號				
專案機構申報內容		清除機構申報內容		處理機構申報內容				
廢棄物清除出廠之實際清運日期	1131225	實際清運日期	113年12月25日	實際收受日期	113年12月25日			
廢棄物清除出廠之實際清運時間	10:40	實際清運時間	10時_40分 (24小時制)	實際收受時間	11時_50分 (24小時制)			
廢棄物清除出廠之實際清運具單(船)號	BLC-7793	實際清運具單(船)號	BLC-7793	清除者至處理廠實際清運具單(船)號	BLC-7793			
是否為資源循環供給商： <input type="checkbox"/> 是， <input checked="" type="checkbox"/> 否		是否轉運(或更換除運車)： <input type="checkbox"/> 是， <input checked="" type="checkbox"/> 否		中間處理方式				
序號	廢棄物代碼	廢棄物清除出廠之實際廢棄物重量(公噸) 是否過磅： <input type="checkbox"/> 是， <input checked="" type="checkbox"/> 否	轉運(或更換除運車)時間	年__月__日 時__分	處理完成日期			
			轉運(或更換除運車)之車(船)號	實際清運廢棄物重量(公噸) 是否過磅： <input type="checkbox"/> 是， <input checked="" type="checkbox"/> 否	處理完成時間			
1	E-0217	0.03			1131230			
	廢棄物總重量(公噸)	0.03			1625			
專案是否已確認申報聯單內容		清除者是否接受該批廢棄物		處理者是否接受該批廢棄物				
逾時未確認		接受		接受				
廢棄物描述								
序號	製造程序	廢棄物代碼	物種	物理性質	有害特性	有害成分	清理方式	顏色
1	發聲電路製造程序 260001	廢電子零件、下腳品及不良品 E-0217	廢電子零件、下腳品及不良品 2563	固狀 S	表列類合金廢料 H02	銅及其化合物(除銅) I1209	物理處理 Z06	黑

## 附錄

### GRI 準則對照表

使用聲明	普誠科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用之 GRI 行業準則

GRI 準則	揭露項目	揭露章節 / 備註	頁碼
<b>組織及報導實務</b>			
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	1.1 公司簡介	6
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於報告書	3
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人		3
	2-4 資訊重編	NA	NA
	2-5 外部保證/確信	關於報告書	4
<b>活動與工作者</b>			
GRI 2：一般揭露 2021	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司簡介 2.4 供應鏈管理	6 45
	2-7 員工	3.1 幸福職場	80
	2-8 非員工的工作者		82

GRI 準則	揭露項目	揭露章節 / 備註	頁碼
<b>治理</b>			
GRI 2：一般揭露 2021	2-9 治理結構及組成	2.1 公司治理架構	20
	2-10 最高治理單位的提名與遴選		28
	2-11 最高治理單位的主席		24
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 永續治理	12
	2-13 衝擊管理的負責人		12
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色		12
	2-15 利益衝突	2.1 公司治理架構	27
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.2 永續治理	13
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理架構	24
	2-18 最高治理單位的績效評估		27
	2-19 薪酬政策	3.1 幸福職場	84
	2-20 薪酬決定流程		84
2-21 年度總薪酬比率	84		
<b>策略、政策與實務</b>			
GRI 2：一般揭露 2021	2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	5
	2-23 政策承諾	3.3 人權維護	121
	2-24 納入政策承諾		121
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.3 利害關係人鑑別與議合	17
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制		17
	2-27 法規遵循	2.3 法遵與誠信經營	36

GRI 準則	揭露項目	揭露章節 / 備註	頁碼
	2-28 公協會的會員資格	普誠尚未參與產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	NA
<b>利害關係人議合</b>			
GRI 2：一般揭露 2021	2-29 利害關係人議合方針	1.3 利害關係人鑑別與議合	15
	2-30 團體協約	普誠無簽訂團體協約	NA
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.4 重大永續主題鑑別	17
	3-2 重大主題列表		18
<b>法遵與誠信經營</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3 法遵與誠信經營	35
<b>供應鏈管理</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.4 供應鏈管理	42
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例		51
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商		44
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動		44
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商		44
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	44	
<b>資訊安全</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.5 資訊安全	53
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		58

GRI 準則	揭露項目	揭露章節 / 備註	頁碼
<b>產品品質與安全</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.6 產品責任與安全	60
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊		61
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		61
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求		65
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件		65
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件		65
<b>創新與研發</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.7 創新與研發	67
<b>客戶關係管理</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.8 客戶關係管理	73
<b>職業安全與衛生</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.2 職業安全與衛生	95
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統		96
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查		99
	403-3 職業健康服務		107
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通		96
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練		105

GRI 準則	揭露項目	揭露章節 / 備註	頁碼
	403-6 工作者健康促進		108
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		105
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		97
	403-9 職業傷害		113
	403-10 職業病		113
<b>人權維護</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.3 人權維護	119
<b>氣候變遷因應</b>			
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷因應	131
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放		136
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放		136
	305-3 其它間接(範疇三)溫室氣體排放		136
	305-4 溫室氣體排放密集度		136
	305-5 溫室氣體排放減量		136
<b>一般主題</b>			
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	3.1 幸福職場	82
	401-2 提供給全職員工 ( 不包含臨時或兼職員工 ) 的福利		86
	401-3 育嬰假		89

GRI 準則	揭露項目	揭露章節 / 備註	頁碼
GRI 402：勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期		83
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數		92
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案		92
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		94
GRI 405：員工多元化與 平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化		80
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率		94
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.3 水資源管理	141
	303-2 與排水相關衝擊的管理		141
	303-3 取水量		141
	303-4 排水量		141
	303-5 耗水量		141
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	138
	302-3 能源密集度		138
	302-4 減少能源消耗		139
	302-5 降低產品和服務的能源需求		139
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理	143
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理		143
	306-3 廢棄物的產生		143
	306-4 廢棄物處置移轉		145
	306-5 廢棄物的直接處置		146

## SASB 指標對照表

產業別：半導體 Semiconductors

揭露主題	代碼	對應指標	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	(1) 範疇一溫室氣體排放量 (2) 來自全氟烴化合物的總排放量	4.1 氣候變遷因應	136
	TC-SC-110a.2	針對範疇一溫室氣體管理，說明長期及短期策略規劃、減量目標、減量推 動進程	4.1 氣候變遷因應	137
能源管理	TC-SC-130a.1	(1) 總能源消耗 (2) 外購電力占總能源消耗百分比 (3) 採用再生能源的比例	(1) 總能源消耗共 7,516.376 ( GJ ) (2) 外購電力佔總能源消耗 90.04% (3) 未使用再生能源	138
水資源管理	TC-SC-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量、由水資源高壓力、極高壓力地區取水的百分比	(1) 8.1342 千立方公尺 (2) 0 千立方公尺。 普誠科技所有廠區均未列為水資源高風險區域，於高水壓力或極高水壓力地區的取水佔比例為 0%	141
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製程產生的有害廢棄物總量、回收比例	2024 年有害廢 IC 產出總重量為 0.0105 噸；可回收比例為 0%	146
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	說明企業採取哪些措施，以評估、監控、減少員工暴露於人體健康的危害	3.2 職業衛生與安全	95
	TC-SC-320a.2	員工健康與安全法規違反事件相關的財務損失總金額	2024 年無違反情形，因此而導致的總經濟損失金額為 0 元。	NA

招聘和管理全球 熟練的勞動力	TC-SC- 330a.1	以下類別的員工比例 ( 1 ) 外籍人 士 ( 2 ) 於海外工作者	(1) 台灣地區外籍人士 2 名 (2) 於海外工作者共計 71 名 ( 包含成都與深圳 )	NA
產品生命週期管 理	TC-SC- 410a.1	包含 IEC 62474 材料聲明列表物 質的產品比例	普誠科技無直接生產需申報 IEC62474 物質的產品。	NA
	TC-SC- 410a.2	系統層級的處理器能源效率，分為 ( 1 ) 伺服器 ( 2 ) 桌上型電腦 ( 3 ) 筆記型電腦	普誠科技為無廠 IC 設計商，銷售的產品是零組件，並非 終端產品，故不適用。	NA
物料採購	TC-SC- 440a.1	針對關鍵原料使用，揭露相關風險 的管理方針	本公司針對關鍵材料供應商進行風險管理，要求取得 ISO 14001 認證、提供 RoHS 與 REACH 檢測報告，並 確保不使用有害物質與衝突礦產。供應商須採用 RMAP 認可之冶煉廠並定期更新 CMRT/EMRT 表單，若稽核發 現重大不符，將暫停合作以控管材料使用風險。	42
智慧財產權保護 與競爭行為	TC-SC- 520a.1	反競爭行為法規違反事件相關的財 務損失總金額	2024 年無違反情形，因此而導致的總經濟損失金額為 0 元。	NA

代碼	活動指標	對應章節	頁碼
TC-SC-000.A	總產量(註)	462,945 仟個	63
TC-SC-000.B	產量來自自有廠房的百分比	不適用，普誠科技為無廠 IC 設計商，僅負責設計與銷售，無製造階 段。	NA

註：本公司為 IC 設計公司，產品由外部晶圓代工、封裝及測試廠進行製造作業，惟 IC 成品所有權仍屬本公司，故產量可依完成品之顆數進行統計。

永續揭露指標

產業別：半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	頁數
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	(1) 總能源消耗共 7,516.376 ( GJ ) (2) 外購電力佔總能源消耗 90.04% (3) 未使用再生能源	十億焦耳 ( GJ )、百分比 ( % )	138
二	總取水量及總耗水量	量化	(1) 8.1342 千立方公尺 (2) 0 千立方公尺。	千立方公尺	141
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	2024 年有害廢 IC 產出總重量為 0.0105 噸；可回收比例為 0%	公噸 ( t ) , 百分比 ( % )	146
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業災害人數 0 人、職災比率 0%	人數, 比率 ( % )	118
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ( 註 1 )	量化	2024 年含報廢產品及電子廢棄物重量共 0.0105 噸，再循環利用率 0 %	公噸 ( t ) , 百分比 ( % )	146
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司針對關鍵材料供應商進行風險管理，要求取得 ISO 14001 認證、提供 RoHS 與 REACH 檢測報告，並確保不使用有害物質與衝突礦產。供應商須採用 RMAP 認可之冶煉廠並定期更新 CMRT/EMRT 表單，若稽核發現重大不符，將暫停合作以控管材料使用風險。	不適用	42
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2024 年無違反情形，因此而導致的總經濟損失金額為 0 元。	報導貨幣	NA

八	依產品類別之主要產品產量	量化	積體電路 IC 產品：462,945 仟個	依產品類型 而不同	63
---	--------------	----	-----------------------	--------------	----

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

## 會計師有限確信報告

普誠科技股份有限公司 公鑒：

普誠科技股份有限公司民國 113 年度永續報告書，業經本會計師針對普誠科技股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

### 確信標的資訊與適用基準

普誠科技股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

### 管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之通用準則與主題準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

### 會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

### 先天限制

由於諸多確信標的係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人等該對資訊亦可能有不同之解讀。

### 獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

### 確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

### 其他事項

本確信報告出具後，普誠科技股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

國富浩華聯合會計師事務所

會計師：林品硯



中華民國 114 年 7 月 30 日

確信項目彙總表

編號	標的資訊	對應章節	適用基準	作業辦法第 4 條產業別永續揭露指標
一	消耗能源總量 7,516.376 GJ、外購電力百分比 90.04%、再生能源使用率 0%。	4.2 能源管理 附錄、SASB 指標 附錄、永續揭露指標	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率。	附表一之八 編號一
二	總取水量 8.1342 千立方公尺、總耗水量 0 千立方公尺。	4.3 水資源管理 附錄、永續揭露指標	總取水量及總耗水量。	附表一之八 編號二
三	產品生產過程所製造之有害廢棄物總量 0.0105 公噸，回收百分比 0%。	4.4 廢棄物管理 附錄、SASB 指標 附錄、永續揭露指標	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比。	附表一之八 編號三
四	職業災害人數 0 人、職災比率 0%。	3.2 職業安全與衛生 附錄、永續揭露指標	說明職業災害類別、人數及比率。	附表一之八 編號四
五	產品生產過程所製造之廢電子零組件、下腳料及不良品總量 0.0105 公噸；再循環百分比 0%。	4.4 廢棄物管理 附錄、SASB 指標 附錄、永續揭露指標	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	附表一之八 編號五

編號	標的資訊	對應章節	適用基準	作業辦法第 4 條產業別永續揭露指標
六	本公司針對關鍵材料供應商進行風險管理，要求取得 ISO 14001 認證、提供 RoHS 與 REACH 檢測報告，並確保不使用有害物質與衝突礦產。供應商須採用 RMAP 認可之冶煉廠並定期更新 CMRT/EMRT 表單，若稽核發現重大不符，將暫停合作以控管材料使用風險。	2.4 供應鏈管理	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	附表一之八編號六
七	2024 年無違反情形，因此而導致的總經濟損失金額為 0 元。	附錄、SASB 指標 附錄、永續揭露指標	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	附表一之八編號七
八	積體電路 IC 產品：462,945 仟個。	附錄、SASB 指標 附錄、永續揭露指標	依產品類別之主要產品產量	附表一之八編號八